

# Møteinnkalling

---

**Utvalg:** Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget  
**Møtested:** 1. etg., Kommunehuset  
**Dato:** 16.04.2009  
**Tidspunkt:** 09:00

---

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77778803. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Burfjord 07.04.09

Liv Reidun Olsen  
leder



## Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 2009/9	Søknad om økonomisk støtte til sommerarbeidsplasser ved Nord Troms Museum		2009/3444
PS 2009/10	Overføring av pilotmidler til Kvæningen LHL		2009/4426
PS 2009/11	Søknad om gavepremie til NNM skyting 2009 - Storfjord Skytterlag		2009/4419
PS 2009/12	Søknad om premiestøtte til Skigruppa Burfjord IL		2009/3117
PS 2009/13	Støtte til skoleutveksling Nord-Sør		2009/1038
PS 2009/14	Anke på vedtak fattet i sak 8/09		2009/4310
PS 2009/15	Kompetanseutviklingsplan for barnehagesektoren		2009/4327
PS 2009/16	Logopedresurs i Kvæningen		2009/4331
PS 2009/17	Søknad om kommunestipend vår 2009		2009/4252
PS 2009/18	Barnehagekonsulent/Barnehagestyrer		2009/4395
PS 2009/19	Søknad om støtte - "Sapmi mot Verona"		2009/1993
PS 2009/20	Støtte til Riddu Riddu festivalen		2009/1993
PS 2009/21	Tilskudd til 16.mai arrangement i Notdreisa		2009/4289
PS 2009/22	Hovedopptak i Alteidet barnehage 2009		2009/3706
PS 2009/23	Hovedopptak i Burfjord barnehage - 2009		2009/3706
PS 2009/24	Hovedopptak i Badderer barnehage - 2009		2009/3706
PS 2009/25	Arbeidsplanfestet til til pedagogiske ledere i barnehagene		2009/4294
PS 2009/26	Undervisningstimetall 2009/2010		2009/2050
RS 2009/1	Kommunal egenandel til STYRK-prosjekt, kartlegging og organisering rus og psykiatri		2009/3768
RS 2009/2	Opprettelse av et 4. legeårsverk i Kvæningen, utdanningsstilling		2009/3796



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/9	Kvænangen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009

### Søknad om økonomisk støtte til sommerarbeidsplasser ved Nord Troms Museum

Vedlegg  
1 00003H.PDF

#### Rådmannens innstilling

Ved tildeling av sommerarbeidsplasser 2009 vil Nord Troms Museums behov bli vurdert på lik linje med kommunale avdelinger. Det blir muligens tildelt 2 arbeidsplasser til ungdom på to eller tre ukers varighet, avhengig av søkermassen, ved Nord Troms Museums lokaler i Kvænangen. Kommunen har ansvaret for de eventuelle ansatte personer, mens arbeidsoppgaver planlegges av museets ansatte.

#### Saksopplysninger

Nord Troms Museum henvender seg i brev datert 26.2.-09 til Kvænangen kommune med en søknad om støtte til sommerarbeidsplasser ved museet for sommersesongen 2009.

Nord Troms Museum har i flere tidligere år fått benytte seg av søkere til sommerarbeidsplasser for ungdom i Kvænangen.

Men for at Nord Troms Museum skal kunne ha forutsigbarhet i forbindelse med sommeråpne anlegg i regionen, så kreves det et tidlig svar fra kommunene. Museet ønsker også å ha på plass en langtidsavtale om sommerarbeidsplasser. Museet vil i utgangspunktet kunne tenke seg eldre og mer erfarne ungdommer i en slik utadrettet jobb som tilbys ved museet i sommermånedene, og dersom en langsiktig avtale kom på plass så ville museet kunne tilby en kompetansepakke for kortidsengasjerte.

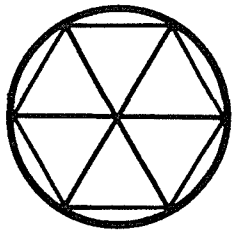
Men uansett så er museet avhengig av støtte fra kommunene dersom anleggene skal kunne holdes åpen i sommersesongen 2009, enten gjennom direkte tilskudd eller at man får arbeidskraft gjennom den kommunale søkermassen til "Sommerarbeidsplasser for ungdom". Slik det fungerer med søknader i dag så er de aktuelle søkere til "Sommerarbeidsplasser for ungdom" elever som går ut av 10.klasse samt personer opp til 19 år. Søknadsfristen er 18.mai.

## Vurdering

Til vanlig har Kvæningen kommune avsatt kr.150.000,- til ”Sommerarbeidsplasser for ungdom”. I 2008 ble det imidlertid vedtatt en økning med 50.000,- som bare skulle gjelde for dette året. Og i 2009 ble det vedtatt en ytterligere økning på kr. 30.000,- som bare skulle gjelde for 2009. Dette vil si at Kvæningen kommune har i inneværende år avsatt kr. 230.000 tusen til ”Sommerarbeidsplasser for ungdom”. I 2010 er budsjettposten tilbake i vanlig ”modus”, altså 150.000,-. (Etter opplysninger/tall fra kommunekassa).

Dette beløpet har Nord Troms Museum tidligere år fått sin del av ved at kommunen har engasjert ungdom til arbeid for museet. Det er et pluss at også museet kan tilbys som arbeidsplass for de unge og det sees på som rimelig at kommunen også i år vil følge denne praksisen.

Det vil nok bli for kort tid igjen i år til å få på plass en langsiktig avtale med Nord Troms Museum angående sommerarbeidsplasser, men en slik avtale kunne det jo vært interessant å se litt nærmere på.



# Nord-Troms Museum

STORFJORD • LYNGEN • KÅFJORD • SKJERVØY • NORDREISA • KVÆNANGEN

Til:  
Kvænangen kommune  
Nordreisa kommune  
Skjervøy kommune  
Kåfjord kommune  
Lyngen kommune  
Storfjord kommune

KVÆNANGEN KOMMUNE	
RÅDMANNEN	
Jnr:	121V
04 MAR 2009	
Til behandling:	
Saksbehandler:	Rita
Til orientering:	
Gradering:	

Deres ref.

Vår ref.  
2009/ 529

Dato. 26.02.09

## SOMMERARBEIDSPLASSETER VED NORD-TROMS MUSEUM 2009.

Nord-Troms Museum søker med dette om:

*Alternativ 1:* Kommunen avsetter **2** sommerarbeidsplasser à 150 timer for ungdom til Nord-Troms Museum sommersesongen 2009. Kommunen har arbeidsgiveransvar for ansatt person, men museet får myndighet til å velge ut rette kandidater samt sysselsette disse.

*Alternativ 2:* Det søkes om **35 000 kr** i støtte til sommerarbeidsplass for ungdom. Museet har arbeidsgiveransvar for ungdom etter utbetaling av søknadssum.

Nord-Troms Museum har blant annet svært gode erfaringer fra Kåfjord og Kvænangen ved at kommunene har arbeidsgiveransvar for ansatt ungdom, mens arbeidsoppgaver for denne planlegges av museets ansatte.

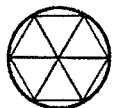
Uavhengig av løsning fra kommune, ber Nord-Troms Museum om svar på søknad innen **27.april 2009**.

## HVA NORD-TROMS MUSEUM KAN TILBY SOMMERANSATT UNGDOM.

Nord-Troms Museum er en viktig kompetansebedrift i Nord-Troms. Museets ansatte er sentrale i næringsutvikling med utgangspunkt i Gamslett og Kiilgården samt utvikling av Halti og Åja. Museet har sentral kompetanse plassert i Storfjord ved teknisk konservator samt ved hovedmagasin i Burfjord.

Nord-Troms Museum er en av få fagmiljøer i regionen som kan dokumentere konkrete resultater innen FoU-sektoren. Denne kompetansen vil på sikt kunne gi ungdommer fra Nord-Troms under utdanning en unik mulighet til å utvikle sin kompetanse samt skape tilhørighet til hjemsted slik at de kommer hjem etter endt utdanning.

En strategisk satsning fra kommunenes side vil gjennom **langsiktige avtaler om sommerarbeidsplasser** kunne gi en forutsigbarhet som er nødvendig for museet.



## Nord-Troms Museum

Skal anleggene holdes åpne, kreves det bemanning på seks ulike steder i regionen, noe som er svært ressurskrevende. At kommuner gir svært sene svar på søknader om sommerarbeidsplasser, gjør det vanskelig for museet å planlegge åpningstider og annonsere disse. Dette går utover besøkstall og hvordan museet oppleves som tilgjengelig institusjon for regionens befolkning, som er museets primære besøksgruppe.

Skal anleggene kunne holdes åpne sommeren 2009 er museet helt avhengig av støtte fra kommunene, enten gjennom tilskudd eller arbeidsplasser. **Uten slik støtte vil ingen anlegg kunne holdes åpne sommeren 2009.**

Museet ber kommunene å vurdere økt satsning på sommerarbeidsplasser i årene som kommer. Ved inngåelse av langsiktige avtaler om sommerarbeidsplasser, forslagsvis på 3 års basis, vil museet kunne tilby en unik kompetansepakke for korttidsengasjerte der opplæring ikke bare knyttes til museets anlegg og regionhistorie, men også innsikt i drift av en kompetansebedrift som museet er.

Nord-Troms Museum vil komme tilbake med forslag til rammer for langsiktige avtaler for sommerarbeidsplasser om dette signaliseres som interessant.

Med vennlig hilsen

Nina Einevoll Strøm

Bestyrer

Nord-Troms Museum

97 55 83 34

e-post: [nina@ntrm.no](mailto:nina@ntrm.no)



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/10	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009

### Overføring av pilotmidler til Kvæningen LHL

Vedlegg

1 Overføringsbrev

#### Rådmannens innstilling

Pilotmidlene på kr. 5.000,- overføres til Kvæningen LHL slik at arbeidet med bedre skilting og merking kan styrkes.

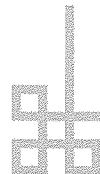
#### Saksopplysninger

Kvæningen kommune, kulturkontoret søkte på pilotmidler for å få lagt ut løypene "Langs fjordene i Kvæningen" på det digitale løypekartet i Kulturminneløypa i forbindelse med Kulturminneåret 2009. Dette arbeidet ble gjort av kulturkontoret innen fristen og midlene skal overføres til Kvæningen kommune.

#### Vurdering

Arbeidet med å legge ut løypene digitalt på Kulturminneløypa er et arbeid som har blitt gjort av kulturkontoret. Det er imidlertid Kvæningen LHL som har bruk for disse pilotmidlene slik at det kan arbeides med bedre skilting og merking for publikum. Dette beløpet er langt fra nok til å få tilfredsstillende skilting/merking, men det kan inngå som en del av budsjettet for dette arbeidet.





Kvæningen kommune, Kulturkontoret  
v/ Rita Boberg Pedersen  
Kommunehuset  
9161 BURFJORD

KVÆNINGEN KOMMUNE	
Jnr:	
10.03.2009	
Til:	
Sak:	Rita
Til:	
Gradering:	

Oslo 13.03.2009

### **Tilskuddbrev til pilotering av Kulturminneløypa**

Vi viser til e-post datert 15.12 2008 som svarer på søknader på piloteringsmidler for medvirkning i utvikling av Kulturminneløypa. Vi mottok rundt 150 søknader og besluttet å gjøre et utvalg basert på at piloteringsmidlene skulle fordeles i alle fylker.

Piloteringen er nå avsluttet, og har gitt verdifulle innspill til utviklingsprosessen. Vi takker for deltakelsen og tålmodigheten dere har vist med oss i den tekniske utviklingsfasen. Arbeidet i piloteringen har hatt stor betydning for utviklingen av kulturminneløypa.no som et brukervennlig nettsted, der både brukere og bidragsytere kan benytte enkle verktøy.

Vi takker også for at dere publiserte løypene slik at de kunne bli vist i forbindelse med åpningen av Kulturminneåret 2009. Nå fortsetter vi arbeidet med å legge inn innhold i nettstedet – og vi håper at dere bruker enhver anledning til å formidle løypene deres og lage arrangementer rundt dem. Dere er naturligvis også hjertelig velkomne til å initiere flere løypeprosjekter, samt til å reklamere for kulturminneløypa.no. Vi trykker opp ekstra info-kort om prosjektet som kan bestilles hos oss.

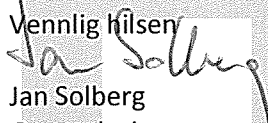
Kulturminneløypa *Saltnes- Innervikselva, Toppelbukt-Lillestrømmen og Bankenes- Moldvik* er nå publisert og vi overfører de tildelte piloteringsmidlene på kr. 5.000.- til dere basert på følgende registrerte opplysninger:


Kvæningen kommune, Kulturkontoret  
v/ Rita Boberg Pedersen  
Kommunehuset  
9161 BURFJORD

Bankkonto 4740.07.70081

Vær vennlig å gi beskjed så fort som mulig hvis disse opplysningene ikke stemmer.

Vennlig hilsen

  
Jan Solberg  
Generalsekretær  
Norges kulturvernforbund

  
Dagny Stuedahl  
koordinator Kulturminneløypa



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/11	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009

### Søknad om gavepremie til NNM skyting 2009 - Storfjord Skytterlag

Vedlegg

- 1 Søknad fra Storfjord Skytterlag
- 2 Vedlegg til søknad

#### Rådmannens innstilling

Søknaden avslås.

#### Saksopplysninger

Storfjord Skytterlag skal arrangere nord-norsk mesterskap i skyting 24. – 27. juni 2009 og sender derfor en anmodning til kommuner og fylkeskommune om å få gavepremier enten i form av et pengebeløp eller gjenstander.

#### Vurdering

I kulturbudsjettet for Kvæningen kommune er det ikke satt av midler til støtte utenfor kommunen. Det er nok av oppgaver og kostnadskrevende arrangementer/tilstelninger lokalt som søker om støtte, og det er derfor hensiktsmessig å gi kommunale midler til de som holder til lokalt og gjør en jobb for kommunens innbyggere.

Det er selvfølgelig prisverdig at nord-norsk mesterskap i skyting 2009 blir arrangert av en kommune i Nord-Troms, men slik kulturbudsjettet er lagt opp så er det ikke rom for å gi en slik støtte.



"Dagfinn Rydningen"  
<dagfinn.rydningen@storfjor  
rd.net>

08.03.2009 11:54

Til <postmottak@kvanangen.kommune.no>,  
<postmottak@kafjord.kommune.no>,  
<post@lyngen.kommune.no>,

cc

bcc

Emne Anmodning om gavepremie til NNM i skyting 2009

Kjære kommune/fylkeskommune

På vegne av Storfjord skytterlag sender jeg en anmodning om gavepremie til Nord-Norsk Mesterskap i skyting 2009 på Brenna i Storfjord. Som det står i brevet, er det et arrangement som samler ca 2000 personer fra hele landsdelen. Det er alltid kjekt å kunne få med seg et minne fra landsdelen på disse stevnene, så et bidrag fra dere vil være til glede for mange.

Evt pengebeløp sendes til oppgitt bakkonto i brevet og gjenstander kan sendes til undertegnede.

Dagfinn Rydningen

Leder adm komiteen

Adr: Kitdal, 9046 Oteren

Tlf 777 14506 eller 951 41444

KVANANGEN KOMMUNE	
Rydningen	
Jnr	1234
09 MAR 2009	
Til	
Saksb.	div
Til orient. om:	
Gradering:	



Storfjord skytterlag  
9046 Oteren

Dato  
31. januar 2009

Til

### **SØKNAD OM GAVEPREMIE TIL NORD-NORSK MESTERSKAP I SKYTING 2009**

Storfjord skytterlag skal arrangere nord-norsk mesterskap i skyting i tiden 24 – 27 juni 2009. Til dette mesterskapet forventer vi at det kommer ca 650 skyttere fra hele landsdelen. I tillegg blir det arrangert et militært nord-norsk mesterskap med bred deltakelse fra Forsvaret.

Det er første gangen vi arrangerer et slikt stevne og ønsker å gjøre mesterskapet så vellykket som mulig. Til stevnet trenger vi støtte fra alle som kan hjelpe oss og gavepremier er med på å bidra til et flott arrangement. Vi har behov for premier i alle prisklasser, fra ca kr 200 og oppover. Dersom det oppstår skjevheter skytterne i mellom på grunn av verdien, ber vi om å forbeholde oss retten til å dele opp premiene.

Storfjord skytterlag retter med dette en forespørsel om premier til stevnet, enten i form av en gjenstand eller pengebeløp. Premien bør være av en slik beskaffenhet at den kan deles ut til skyttere i alle klasser fra 12 års-alderen opp mot 80 år. Aller helst ønsker vi et pengebeløp som det kan kjøpes inn egnede sølvpremier for.

Gjenstandspremier kan sendes til lagets adresse. Pengebeløp kan betales inn til konto 4740 12 82773.

Hvis det møter opp en representant fra skytterlaget, kan vedkommende ved framvisning av dette skriv ta en eventuell premie med seg.

Vi i Storfjord skytterlag er kjent for et flott premiebord og håper din støtte kan være med på å bekrefte dette.

Med hilsen

Dagfinn Rydningen  
Leder Adm komiteen NNM 2009



Storfjord skytterlag  
9046 Oteren  
storfjord@skytterlag.no





## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/12	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009

### Søknad om premiestøtte til Skigruppa Burfjord IL

Vedlegg

#### 1 Søknad om premiestøtte

#### Rådmannens innstilling

Det gis premiestøtte til Skigruppa, Burfjord IL på kr. 2000,-. Dette tas av budsjettpost 1.2570.385.4713 – tilskudd barne- og ungdomsarbeid.

#### Saksopplysninger

Skigruppa i Burfjord IL skal arrangere Burfjordrennet lørdag 14.mars, og rennet arrangeres i år for 32.gang. I år har også Troms Skikrets valgt å legge Store Norske Cup inn i arrangementet, noe som nok vil gi større deltakelse på rennet.

#### Vurdering

I og med at det blir flere deltakere, så betyr dette større utgifter på premiesiden. Dette er utgifter som gruppa må få inn på flere måter og derfor har Skigruppa søkt Kvæningen kommune ved Oppvekst og Kultur om premiestøtte.

Å arrangere et såpass stort skirenn som Burfjordrennet, krever et stort apparat i alle ledd og det er mange mennesker som stiller opp frivillig både i forkant, under rennet og i etterkant, for å få dette i havn.

Det koster å melde på og sende klubbens egne skiløpere på andre renn i kretsen, og Skigruppa gjør en stor innsats på mange felt for å selv få inn penger til gruppa ved å få i stand andre arrangementer.

Burfjordrennet har i alle år vært arrangert på en god måte og deltakere og klubber har gitt gode tilbakemeldinger på rennet. Dette er med på å profilere Kvæningen som kommune utad og er noe som hele kommunen kan trekke veksler av.

Skigruppa driver et veldig godt og systematisk arbeid for å aktivisere hele kommunens barn og unge.

Burfjord IL - skigruppa

9161 Burfjord

Kvæningen kommune  
Oppvekst og Kultur

9161 Burfjord

KVÆNINGEN KOMMUNE ADVANNEN	
Jnr:	Arkiv:
17 FEB 2009	
Til behandling:	
Saksbehandler: Rita	
Til orientering:	
Gradering:	

15.02.2009

### Søknad om premiestøtte

Burfjord IL, skigruppa søker med dette om premiestøtte til årets Burfjordrenn, som går av stabelen lørdag 14. mars 2009.

Burfjordrennet arrangeres for 32. gang og har blitt en tradisjon. I årets Burfjordrenn har man fra kretsen side valgt å legge Store Norske Cup inn i arrangementet. Dette håper vi på skal gi større deltakelse på junior og seniorsiden.

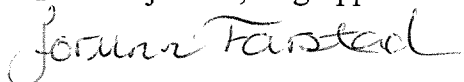
Dette er et renn som vi har fått veldig gode tilbakemeldinger på, og som har vært med på å vise frem vår kommune på en fin måte. Vi håper at dette også skal være tilfelle nå og i de kommende år.

For å få dette til så har vi hatt gode støttespillere og virksomheter som har støttet oss økonomisk.

Håper at kommunen også denne gang kan være med å støtte arrangementet.

Med hilsen

For Burfjord IL, skigruppa



Jorunn Farstad



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/13	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009

### Støtte til skoleutveksling Nord-Sør

Vedlegg

- 1 Søknad
- 2 Vedlegg til søknad

### Rådmannens innstilling

Vedtak fattet i sak 7/09 opprettholdes.

Ved framtidige søknader vil utvalget vurdere direkte støtte til prosjektet.

### Saksopplysninger

Nordreisa videregående skole søker i brev av 0+9.02.09. om støtte til gjennomføring av skoleutvekslingsprogrammet ELIMU. Skolen har etablert vennskapskontakt med Horatio Hodgson High School i Nicaragua. Nordreisa videregående skole er en av to skoler i Troms som deltar i dette prosjektet som startet opp i 2001.

### Vurdering

Ved tidligere søknader har utvalget valgt å innvilge støtte til deltakende elever fra Kvæningen. Dette ble også gjort i sak 7/09 der utvalget tildelte kr. 4.000,- til deltakende elev hjemmehørende i vår kommune.

Skolen har i ettertid henvendt seg til undertegnede med oppfordring til å behandle vedlagte søknad der ev. støtte skal gå direkte til prosjektet. Begrunnelsen for dette er at egenandelen ønskes bli holdt så lav som mulig.

Utvalget bes vurdere om dette er en mer egnet måte å støtte tiltaket enn den praksis vi har lagt oss på.





Nordreisa videregående skole  
Postboks 293  
9156 STORSLETT

Kvæningen kommune  
Rådhuset  
9161 BURFJORD

Deres ref.: Hans Emaus

KVÆNINGEN KOMMUNE RÅDMANNEN	
Jnr:	Antal:
17 FEB 2009	
Til:	
Saksbehandler: Hans Emaus	
Tilleggsinstans:	
Grafisering:	

09.02.2009

## SØKNAD OM STØTTE TIL SKOLEUTVEKSLING NORD – SØR

Nordreisa videregående skole har som kjent etablert en vennskapskontakt med Horatio Hodgson High School i Bluefields i Nicaragua. Høsten 2001 satte skolen i gang Nord - Sør kunnskap valgfag. Skolen har óg meldt seg inn i Vennskap Nord – Sør (se deres hjemmeside [www.vennskap.no](http://www.vennskap.no)). Nordreisa videregående skole er en av to videregående skolene i Troms som har slik vennskapskontakt med land i sør / 3.verden. Prosjektet er et langsiktig samarbeid.

Derfor søker vi igjen skoleutvekslingsprogrammet ELIMU for videregående skoler som betyr muligheter for besøk og gjenbesøk. Programmet dekker 100 % av reise og oppholdskostnader fra skolen i sør (fra Nicaragua) til Norge. Men programmet dekker kun 50 % av den norske skolens reisekostnader til samarbeidsskolen i sør, og det gis ingen støtte til de norske elevene for deres opphold i sør.

For å unngå at noen av våre elever må avstå fra turen av økonomiske grunner, forsøker vi å krysse egenandelene. I 2009 reiser vi med i alt 6 personer, 2 lærere og 4 elever. Reisa vil foregå fra 25.februar til 16. mars. En av elevene som reiser i år, Isabell, Haug er hjemmehørende i Kvæningen kommune.

Våre elever vil etter reisa kunne tilby foredrag for elever i grunnskolen. Det kan være powerpoint-presentasjon fra reisa.

Det kan også bli aktuelt å komme på besøk til noen skoler med elever og lærere fra Nicaragua i april .

Vi søker derfor Kvæningen kommune om støtte til dekning av reisekostnader for eleven fra Kvæningen med kr 2.000. Vi er også takknemlig for et mindre beløp dersom det er aktuelt.

Bankkonto for reisa er: Vennskap Nord- Sør, Nordreisa vgs., konto 4740.1164010

Med vennlig hilsen

*Elin B Johansen*     *Olav M. Olsen*  
Elin Benedicte Johansen/Olav M. Olsen  
Lærere

*Olav M. Olsen*  
Rektor

Vedlegg:  
Søknad til Vennskap Nord-Sør for året 2009



# Skoleutvekslingsprogrammet ELIMU

Søknad til utvekslingsstøtte

Søknadsfrist 1. november

## Fylles ut av Vennskap Nord/Sør

Mottatt dato:	Medlems kontingent ;	Betalt <input type="checkbox"/> Mangler <input type="checkbox"/>
Tidligere innrapportering avsluttet/ godkjent: Ja <input type="checkbox"/> Nei <input type="checkbox"/>	Merknader:	

År | 2009

## 1. KONTAKTINFORMASJON

### Norsk skole

<b>Skolens navn:</b> Nordreisa videregående skole		
Adresse Postboks 293		
Postnr.: 9151	Poststed: Storslett	Telefon: 77770100
Faks: 77 76 53 73	Hjemmeside: <a href="http://www.nordreisa.vgs.no/">http://www.nordreisa.vgs.no/</a>	
<b>Kontaktperson:</b> Frank Langånes		
Direkte telefon:	Mobil: 42228822	
E-post: <a href="mailto:frank.langaanes@troms.vgs.no">frank.langaanes@troms.vgs.no</a>		

### Samarbeidsskole

<b>Skolens navn:</b> Horatio Hodgson High School		
Adresse: Detras Esquela Dinamarca, Barrio Beholden		
Poststed: Bluefields, R.A.A.S,	Land: Nicaragua	
Telefon:	Faks:	
Hjemmeside		
<b>Kontaktperson:</b> Graciela Brackett	Telefon 505 5721895	Mobil 505 8366937
E-post: <a href="mailto:horatiohodgson@yahoo.com.mx">horatiohodgson@yahoo.com.mx</a>		

### Samarbeidsskole (fylles ut av skole med to samarbeidspartnere i Sør)

<b>Skolens navn:</b>		
Adresse:		
Poststed:	Land:	
Telefon:	Faks:	
Hjemmeside		
<b>Kontaktperson:</b>	Telefon	Mobil
E-post		

## 2. Utvekslingsplan

Har samarbeidsskolene hatt et planleggingsmøte om aktiviteter for søknadsåret 2009? Ja: X Nei <input type="checkbox"/>
Hvis ikke gi en kort begrunnelse
Hva ønsker dere å oppnå med utveksling i 2009? (Gi en kort redegjørelse) Avslutte kalenderprosjektet og utvikle nye prosjekt, spesielt med fokus på miljø og utdanning, lokalt og globalt.

Gi en kort redegjørelse av de planlagte aktiviteter før, under og etter utveksling:

Miljø og utvikling på skolene og i lokalsamfunnene, kommunene og bydelen i nord og sør (Bluefields og Nordreisa)  
Et konkret eksempel: Avfallsbehandling og søppelsortering i de to landene.  
Besøk ved søppelanleggene, søppelplassene i Managua, i Bluefields og i ved Avfallsservice A/S anlegg i Nordreisa.  
Med sistnevnte har vi hatt et meget godt samarbeid. Dette samarbeidet utviklet seg over flere år.  
Vi vil få i stand workshops med elevene der vi jobber med temaet forurensing og resirkulering av ressurser på skolene, i nærmiljøet og i kommunene. For eksempel: undersøke og komme med tiltak for å bedre miljøet på skolen, lokalt, i nærmiljøet og i verdenssammenheng? Nordreisa videregående skole var den første videregående skolen i Troms som ble miljøfyrtårn i 2007. Se <http://www.miljofyrtarn.no/>

Hvordan skal deltagerne velges ut? (gi en kort redegjørelse om kriterier og prosess som skal brukes) Sosiale og faglige ferdigheter, engasjement bla i Operasjon Dagsverk, Prosess: søknad, referanser, intervju.

Gi en kort redegjørelse om hvordan dere har tenkt å forebrede deltagerne til å møte en annen kultur.  
Vi har egne møter med de utvalgte elevene og foreldre- foresatte der vi forbereder dem på hva de vil møte. Vi viser bilder og legger fram erfaringer fr tidligere reiser. Det gjelder spesielt boforhold og forhold til vertsfamilier. I tillegg fokuserer vi på sikkerhet, helse, hygiene og skolens generelle reglement for elever for eksempel forhold til rusmidler.

Skal deltakerne bor hos vertsfamilie i Nord og Sør i hele besøksperiode? Ja X Nei

Hvis nei, gi en kort begrunnelse og gjør rede for de alternative overnattingssteder som skal brukes

Hvordan har dere tenkt å involvere andre ved skole og samfunn i selv utveksling? (gi en kort redegjørelse)Ved besøk hos andre skoler og ved å involvere vertsfamilier og naboer. Vi har for eksempel i alle år hatt et godt samarbeid med Skjervøy videregående skole, og vi har besøkt Escuela Normal(lærerskolen), Universitetet URACCAN og Escuela Dinamarca (barneskole)

Hvor mange elever er det tenkt å reise fra Norge? (regnes fra hvor mange som kan komme fra Sør)	4
---	---

Hvor mange lærere er det tenkt å reise fra Norge? (regnes fra hvor mange som kan komme fra Sør)	2
---	---

Hvor mange elever er det tenkt å reise fra samarbeidsskolen?	4
--	---

Hvor mange lærere er det tenkt å reise fra samarbeidsskolen?	2
--	---

Tidsplan for utveksling (regnes som det tidsrommet skolene skal være sammen under utvekslingen). Utveksling må gjennomføres i løpet av et kalenderår.

Besøk fra Norge til skolen i Sør: Fra uke: 10 Til uke: 12      Antall dager: 14

Besøk fra Sør til skolen i Norge: Fra uke: 16 Til uke: 17      Antall dager: 14

### 3. Felles faglig prosjekt

Har samarbeidsskolene etablert felles faglig prosjekt for 2009? Ja X Nei

Hvis ja, gi en kort redegjørelse for hvordan det er tenkt gjennomført: Workshops med elever og lærere, ekskursjoner og praktiske eksempler. "Learning by doing"

Hvis nei, gi begrunnelse:

Hvordan har skolene tenkt å bruke utvekslingen til å lage bedre undervisningsmateriale? (gi en kort redegjørelse)

I Nordreisa lager vi powerpoint og plakater som er en permanent utstilling på skolen. På Horatio Hodgson High School har de også permanent utstilling som alle som besøker skolen legger merke til. I Bluefields blir aktiviteten mens vi er der det viktigste, vi har ikke kapasitet, tid eller økonomi til å utviervisningsmateriell av god kvalitet.

#### 4. Etterarbeid

Hvordan skal erfaringene og resultater formidles til andre elever og lærer ved skolen?

Utstillinger ved begge skolene, og foredrag i klasser og grupper på skolene.

Hvordan skal erfaringene og resultater formidles til andre skoler i nærheten?

Besøk på skoler i nord og sør med foredrag og bilder, og orientering til foreldre og nabolag i Bluefields)

Hvordan skal erfaringene og resultater formidles til lokal og landsdekkende media?

Artikler i lokalavis i Nordreisa og vi vil prøve på få kontakt med lokalradio- lokal TV i Bluefields.(De har ikke egen lokalavis)

#### 5. Nord/Sør - undervisning og aktiviteter

Er Nord/Sør undervisning definert som mål for internasjonalisering for skole i 2009? Ja X Nei

Gi en kort redegjørelse og legg ved dokumentasjon (planer, vedtekter osv)

Skolen har i de siste 3 årene hatt internasjonalisering som en del av sitt virksomhetsmål. Skoleutvekslingen med Horatio Hodgson High School har vært et av de prosjektene som har vært aktive i de siste 6 årene. (Den andre har vært samarbeid med skoler og universitet i Apatiti i Russland) Dette vet alle ansatte på skolen og det er derfor bare nevnt kort i plandokumentene. På skolens hjemmeside og på den permanente utstillingen er det mer informasjon og lenker til blant annet VNS. Skolen har også underegnet intensjonsavtale med Horatio Hodgson High School.

Vedlegg: Nordreisa videregående skoles utviklingsmål 2008-2009

I hvilke fag inngår Nord/Sør undervisningen? Samfunnsfag, Historie, Sosialantropologi, Geografi, Naturfag

Hvor mange timer årlig skal brukes til undervisning i Nord/Sør temaene? Ca 100 lærertimer

Skal skolen delta i OD Internasjonal uke? Ja X Nei

Gi en kort redegjørelse hvis svaret er "Nei"

Hvilke andre Nord/Sør- aktiviteter er planlagt på skolene i søknadsåret? (Gi en kort redegjørelse)

Er kulturforståelse en del av undervisningen ved skolen? Ja X Nei

Er vertsskolenes språk undervist ved skolen eller som en del av forberedelsene? Ja X Nei

Hvis ja, Hvilket språk? Engelsk

Hvilke forbyggende aktiviteter mot mobbing, rasisme, fordommer og etnisk, religion og kjønnsdiskriminering er planlagt ved skolen?

Hvert år er det en mobbeundersøkelse på skolen i alle klasser for å avdekke eventuell mobbing, og for å forebygge slike tendenser ved å sette fokus på mobbing og trakassering. Skolen har også en egen miljøundersøkelse som vil avdekke fysisk og psykisk arbeidsmiljø for lærere og elever. Kontaktlærerne følger i tillegg opp hver enkelt elev to ganger i året med elevsamtaler. Resultatene de siste årene har vist at vi har lite mobbing og trakassering på skolen.

#### 6. ØKONOMI

Har skolene mottatt støtte fra Skoleutvekslingsprogrammet i de tre siste årene? Ja: x (I 2008 bare for reise nord til sør) Nei

Dato for avsluttet besøk til Norge for siste utveksling: uke 43 2007

Dato for avsluttet besøk til Sør for siste utveksling: 11.mars 2008

Hvis tiltaket ikke er gjennomført (helt eller delvis) angi grunn:

Er regnskap og rapport for gjennomført tiltak sendt Vennskap Nord/Sør? Ja X (regnskap sendt i juli 2008, rapport kommer i november 2008) Nei

**7. BUDSJETT (fylles ut etter oppsett av budsjettsmal som også vedlegges søknaden)**

<b>Utgifter</b>	<b>Ønsket støtte fra skoleutvekslingsprogrammet</b>
a) Reise for den norske skolen til samarbeidsskolen i Sør (støttes kun inntil 50%) T/R	Kr 39950
b) Reise for samarbeidsskole fra Sør til skole i Norge T/R	Kr 79290
c) Opphold for samarbeidsskole i Norge	Kr 16800
<b>Sum (overføres til inntekt som "sum ønsket støtte fra skoleutvekslingsprogrammet i skjemaet under)</b>	<b>Kr 140.000 (152.840)</b>

<b>Inntekter</b>	
Elevenes egenandel	Kr 16000
Skolens egenandel (inkludert vikaravgift)	Kr 10000
Kommunal/fylkeskommunal støtte	Kr 5000
Andre	Kr 10000
<b>Sum ønsket støtte fra Skoleutvekslingsprogrammet</b>	<b>Kr 140.000 (152.840)</b>
<b>Total forventet inntekt</b>	<b>Kr 181.000</b>

**Erklæring fra skolene som søker:**

Vi erklærer at vi har lest "veiledning for skoleutvekslingsprogrammet ELIMU", "Prosedyrer og regler" og "vilkår for forvaltning av støtte" og er inneforstått med gjeldende reglement for støtten.

Kryss av for aksept av ovennevnte:  x

Søknaden sendes til Vennskap Nord/Sør per e-post [skole@vennskap.no](mailto:skole@vennskap.no) innen 1. november.

## Budsjettmal

<b>a) Reiseutgifter for den norske skole</b>	<b>Spesifiser</b>	<b>Norske kroner</b>
Sum transport til/ fra flyplass	<i>Storslett-Tromsø, inkludert en nødvendig overnatting i Oslo, 6 pers kr 257pr pers. (buss Storslett – Tromsø), drosje til flyplass ca kr 300 (to drosjer)</i>	9100
Sum flybilletter t/r	<i>(Tromsø- Oslo- Managua - Bluefields)</i>	65000
Sum vaksiner/ malarie-tabletter	<i>(Antall person, kostnader per person) ca 916Nok</i>	5500
Sum visumutgifter	<i>(Antall person, kostnader per person)Flyplass-avgifter i Nicaragua</i>	300
<b>Totalsum</b>		<b>79900</b>
<b>50% av totalsum a)</b> <i>(Overføres til søknaden: Budsjett punkt a)</i>		<b>39950</b>
<b>b) Reiseutgifter for samarbeidsskolen fra Sør under utvekslingen til/ i Norge</b>	<b>Spesifiser</b>	<b>Norske kroner</b>
Sum transport til/ fra flyplass	<i>Drosje i Bluefields og Managua ca kr 800, Buss Tromsø- Storslett t/r, 6 pers kr 257pr pers en vei., drosje til-fra flyplass i Tromsø ca kr 300 (to drosjer)</i>	4500
Sum flybilletter t/r	<i>(Bluefields Managua- Panama City- Caracas-Frankfurt- Oslo - Tromsø, pris per person, ca10900 NOK, usikker pris i forhold til dollarkuse i mars april 2009)</i>	65000
Sum visumutgifter	<i>De trenger ikke visum til Norge og kan sløyfes hvis reisa legges utenom USA, men de vil trenge <b>pass</b> ca 500Nok pr pers.</i>	3000
Sum overnatting underveis	<i>6 pers. ca NOK 665</i>	3990
Sum reiseforsikring	<i>(Antall person, kostnader per person)</i>	1800
Sum intern transport under besøk fra Norge ( <i>må redegjøres</i> )	<i>Transport til Skjervøy vgs. og Avfallsservice Nordreisa</i>	1000
<b>Totalsum b)</b> ( <i>overføres til søknad, budsjett, punkt b)</i>		<b>79290</b>
<b>c) Opphold for samarbeidsskole i Norge (dekkes kun inntil 250 kr per person per dag)</b>	<b>Spesifiser</b>	<b>Norske kroner</b>
Sum kost og losji	<i>Gratis mat for nicaraguanerne på skolens kantine, lunch (10dager), mat på hyttetur ei helg, ca 15 pers, avslutningsmiddag for nicaraguanerne, vertsfamilier og komiteen på Nordreisa vgs. Ca 25 pers (250 NOK*6pers*10dager=15000NOK)</i>	15000
Sum inngangsbilletter	<i>Kinobesøk, eventuelt teater</i>	600

## Budsjettmal

Intern transport	Eventuell daglig skolebuss, skoleskyss	1200
Sum informasjonsmateriale ifm. faglig samarbeid		
<b>Totalsum c) (Overføres til søknad, budsjett, punkt c)</b>		<b>96090</b>





## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/14	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009
2009/24	Kvæningen kommunestyre	24.06.2009

### Anke på vedtak fattet i sak 8/09

#### Vedlegg

- 1 Skoleskyss for elevene fra Spildra når de ankommer Burfjord.

#### Rådmannens innstilling

Vedtaket i sak 8/09 opprettholdes

#### Saksopplysninger

Samarbeidsutvalget ved Spildra skole anker på vedtak ang. skoleskyss fattet i sak 8/09.

Utvalgets behandling av saken følger:

*Kystpartiet henvender seg i brev av 16.12.09. henvendt seg til undertegnede ang. busstransport for elever fra Spildra som kommer med båt to dager pr. uke til Burfjord. Partiet ber Kvæningen kommune om å opprette busstransport fra kai til skolen.*

*Foreldre fra Spildra henvendte seg hit i okt. 2008 ang. samme sak. Svar ble sendt 13.10.08. – se vedlegg.*

#### Vurdering

*Kommunen betaler skoleskyss for grunnskoleelever etter vedtatte retningslinjer/skyssgrenser. Fylkeskommunen har ansvar for at det eksisterer ruter for båt/buss på de aktuelle distanser og kommunen betaler billettutgiftene. I foreliggende tilfelle kjører ikke bussene om kaiområdet.*

*I fylkeskommunens vedtatte "regler for skoleskyss" finner en bla. i pkt. 2.3 Akseptabel gangavstand:*

*Som akseptabel gangavstand fram til oppsamlingsplass regnes:*

*For elever i 1. klasse 1,0 km*

*For elever i 2.- 7. klasse 1,5 km*

*For elever i 8.-10. klasse 2,0 km*

*I helt spesielle tilfeller, og etter konkret vurdering, kan lengre gangavstand aksepteres.*

*I dette tilfellet må kaia betegnes som oppsamlingsplass og gangavstand til skolen er ca. 1 km. Dette er klart innenfor grensen til det som karakteriseres som akseptabelt.*

*Kommunale utgifter til slik transport vil utgjøre ca. kr. 2000,- pr.- elev/år.*

*For kommuneøkonomien har dette relativt liten betydning med det elevtallet det her er snakk om.*

*I forbindelse med utvalgets tidligere regulering av skyssgrenser ble det imidlertid også lagt vekt på fysisk aktivitet ut fra et helsemessig aspekt.*

### **Vedtak:**

*Anmodning fra kystpartiet tas ikke til etterretning*

### **Vurdering**

Undertegnede kan ikke se at det framkommer nye momenter i saken. Foreldre til en av elevene har imidlertid henvendt seg hit med spørsmål om skoleskyss for sitt barn som bla. er plaget av astma. Vedkommende er oppfordret til å sende søknad begrunnet med spesielle behov. Slik søknad er ikke mottatt.

J. nr. 06/09  
Arkiv: Mp SU

Dato: 23.02.09

**SÆRUTSKRIFT FRA MØTE I SAMARBEIDSUTVALGET**

**Mandag den 23.02.09 kl 17.00**

Seks av medlemmene møtte.

**Sak 04/09 Skoleskyss for elevene fra Spildra når de ankommer Burfjord.**

Samarbeidsutvalget viser til tidligere skriv fra leder, Roy Isaksen, om at elevene fra Spildra har krav på skoleskyss fra kaia til skolen. Denne saken har også vært oppe til behandling i utvalg for oppvekst og kultur, hvor saken ble avvist. Samarbeidsutvalget på Spildra anker dermed denne saken til høyere instans.

Enstemmig vedtatt.

Rett utskrift bekreftes:

*Berit Isaksen*  
Berit Isaksen



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/15	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009

### Kompetanseutviklingsplan for barnehagesektoren

Henvisning til lovverk:

Lov om barnehager samt rammeplan

Vedlegg

- 1 Årsplan 2009/2010
- 2 Kompetanseutviklingsplan 2009 - 2013

### Rådmannens innstilling

Framlagte kompetansehevingsplan for barnehagesektoren i Kvæningen vedtas

### Saksopplysninger

Med bakgrunn i barnehagelov og rammeplan er det utarbeidet kompetanseplan for barnehagesektoren i Kvæningen.

Kompetanseutvikling i barnehagene er et strategisk virkemiddel som skal bidra til at kommunen som barnehageeier og de enkelte barnehager når sine mål og gir et tilbud av god kvalitet.

Kompetanseplanen er forankret i lov om barnehager og rammeplan samt kommunens overordnede mål.

### Vurdering

Som barnehageeier har kommunen ansvar for kompetanseutvikling av personalet i barnehagene. Kompetanseutvikling er en kontinuerlig prosess og dreier seg om å opprettholde og videreutvikle kvaliteten i det arbeid som utføres i barnehagene.

Framlagte plan for kompetanseutvikling er utarbeidet i samarbeid med barnehagestyrerne i kommunen.

## ÅRSPLAN FOR KOMPETANSEHEVING I BARNEHAGENE I KVÆNANGEN 2009/10

Målgruppe	Område	Innhold	Ansvar	Tidsrom	Gjennomført
Alle ansatte i barnehagene	Punkt 1 i kompetanseplan Lage handlingsplaner på alle fagområdene.	Fagområdene i rammeplan	Styrere	Innen utgangen av - 09	
2 stk fra hver av de avdelingen med de yngste barna.	Punkt 2 i kompetanseplan  Kurs	De yngste barna.	Styrere	Sep – okt - 09	
Alle som jobber i barnehagene	Punkt 3 og 4 i kompetanseplan  Temakvelder i den enkelte barnehage	Pedagogen som rollemodell og sosial kompetanse	Styrere og ped ledere	Jobbes med gjennom hele perioden til kompetanseplan	
Alle barnehageansatte	Foreldresamarbeid  Temakveld samlet	Videreutvikling av foreldresamarbeidet	Jorunn	November – 09	
Styrere og ped ledere	Samarbeid med skolen	Se på innholdet i barnehagen og skolen for å gi barna en best mulig overgang.	Styrere	Våren - 10	

KOMPETANSEUTVIKLINGSPLAN

FOR

BARNEHAGESEKTOREN

I

KVÆNANGEN KOMMUNE

2009 – 2013

## INNHOOLD

Innledning .....	3
Kommunens ansvar .....	4
Statlige og kommunale føringer, .....	4
Lov om barnehager .....	4
Rammeplan .....	4
Mål .....	4
Målgruppe, .....	4
Strategi og virkemidler .....	5
Tiltak, prosjekter/ utviklingsarbeid, utdanning/ videreutdanning, .....	5
Økonomiske rammer .....	5
Fokusområder.....	6
De minste barna .....	6
Pedagogens rolle i forhold til omsorg, oppdragelse, lek, syn på barn og barndom	7
Sosial kompetanse .....	7
Foreldresamarbeid .....	7
Samarbeid med skolen .....	7

## **INNLEDNING**

Med bakgrunn i barnehageloven, rammeplan, og strategiplan for kompetanseutvikling i barnehagesektoren, samt arbeid med implementering av rammeplan er det laget ny kompetanseplan for barnehagesektoren i Kvænangen som strekker seg over en 4 års periode.

I denne plan er det viktig å se barnehagene som et fundament for starten på grunnopplæringen og starten på den livslange læringen for alle barna i kommunen vår.

Kompetanseutvikling i barnehagene er et strategisk virkemiddel som skal bidra til at kommunen og seksjon når sine mål og gir et tilbud av riktig og god kvalitet.

Kompetanseutvikling er en kontinuerlig prosess.

Kompetanseutviklingen må derfor dreie seg om å opprettholde og videreutvikle kvaliteten i barnehagene.

Kompetansetiltakene er forankret i lov om barnehager og rammeplan for barnehagen, samt overordnede mål i bedriften.



## **Kommunens ansvar**

Som barnehageeier har Kvæningen kommune ansvar for kompetanseutvikling av personalet i barnehagene.

Kommunen skal også påse at barnehagene drives i samsvar med gjeldende regelverk, og at det finnes et tilstrekkelig antall barnehageplasser for barn under opplæringspliktig alder.

Kvæningen kommunes kompetanseutviklingsplan tar utgangspunkt i lov om barnehager, rammeplan for barnehagene, og strategiplan for kompetanseutvikling i barnehagesektoren.

Videre ser en også på målsettinger som barnehagene i kommunen har, samtidig som vi viderefører og videreutvikler dem.

## **Statlige og kommunale føringer**

Kunnskapsdepartementet og fylkesmennene har utarbeidet veilednings og informasjonsmateriell som skal hjelpe kommunene til å utarbeide sine planer og sette standard for sine barnehager.

Fra 01.01.09 vil de øremerkede midlene fra staten bli gjort om til rammetilskudd. Dette krever at kommune har en plan og struktur over sine midler som skal benyttes av barnehagesektoren.

## **Lov om barnehager.**

Barnehageloven § 10 viser til kommunen som godkjenningsmyndighet. Kommunen skal vurdere barnehagens egnethet i forhold til formål og innhold, jf. §§ 1 og 2 i barnehageloven.

Barnehageloven har endret seg i årenes løp, og fylkesmann ber derfor om nye godkjenninger på de barnehagene som har godkjenninger fra tidligere barnehagelov.

Barnehageloven § 16 viser også til kommunen som tilsynsmyndighet.

Her har Kvæningen kommune gått i samarbeid med de to nabokommunene våre, Skjervøy og Nordreisa og utarbeidet egen tilsynsplan.

## **Rammeplan for barnehagen**

Rammeplan for barnehagen er en forskrift til loven.

Kvæningen kommune har jobbet med implementering av rammeplan siden den kom i 2006. Dette arbeidet er nå så godt i gang at vi gir den enkelte barnehage nå ansvar for å jobbe med rammeplan etter egne behov.

## **MÅL**

**Ha gode barnehager med høy kvalitet på det pedagogiske arbeidet.**

## **MÅLGRUPPE**

Målgruppa for denne plan er alle ansatte i barnehagene i kommunen.

## **STRATEGI OG VIRKEMIDLER**

Rammeplan understreker barnehagens særegenhet som pedagogisk virksomhet. En helhetstenkning rundt barns læring og utvikling, hvor lek, omsorg og læring for barn i grupper må være med å danne fundamentet for livslang læring.

Arbeidet med kvalitetsutvikling må ses på som en helhetlig og kontinuerlig prosess. Kurs er med på å gi inspirasjon, men det er det som skjer i ettertid som er det viktigste.

Erfaringsutvekslinger og temasamlinger er også viktige bidrag i arbeidet med kompetanseutviklingen. Samarbeid med andre som skole, helsesøster og barnevern er viktige elementer i arbeidet mot god kvalitet på barnehagene. Samtidig som et interkommunalt samarbeid i barnehagesektoren gir inspirasjon og en større forståelse for muligheter og utfordringer.

## **TILTAK VIL VÆRE**

Kurs hvor alle er med for å få en felles plattform å jobbe ut fra. Dette vil også være en inspirasjon og et puff for å komme i gang med arbeidet.

Temasamlinger, prosjekter, veiledninger og erfaringsutvekslinger innad i barnehagene vil også være metoder å bruke. Herunder vil også mye brukte vikarer bli med der det er naturlig.

## **PROSJEKTER / UTVIKLINGSARBEID**

Barnehagene i kommunen har jobbet med et prosjekt som går på språkmiljø og språkstimulering. Vi har hatt en felles kursdag med tema barns språkutvikling for å skape en teoretisk plattform for alle ansatte.

Hvordan vi ønsker å jobbe videre med dette kommer frem i årshjulet for kompetanseheving. Vi har også hatt opplæring på skoggruppemetoden i alle barnehagene i kommunen. Dette vil bli fulgt opp videre fra høsten -09. Samtidig har flere av barnehagene jobbet med samisk kultur og tradisjoner, og spesielt Sørstraumen har kommet langt på dette området.

## **UTDANNING / VIDEREUTDANNING**

Kvaliteten på arbeidet som gjøres i barnehagen henger nøye sammen med personalets kompetanse.

Kommunen må i nytilsettinger bestemme seg for hvilken kompetanse som trenges i barnehagen, og dermed etterspørre denne kompetansen.

I tillegg til lovens krav om pedagogisk bemanning satses det på å tilsette en førskolelærer per avdeling.

Det må også prioriteres videreutdanning for barnehagepersonalet som er relevant for barnehagene i kompetanseplan til Kvæningen kommune.

Vi oppfordrer også kommunen å lage egen plan for rekruttering til barnehagesektoren.

## **ØKONOMISKE RAMMER**

Fylkesmann får årlig tilført midler fra departementet som de igjen skal tildele kommunene i fylket. Disse midlene må vi søke på etter prioriteringer gjort i kompetanseplan. Det må også foreligge en prosjektplan over tema vi søker midler på.

## FOKUSOMRÅDENE

### 1. Fagområdene

- 3.1 i rammeplan, Kommunikasjon, språk og tekst
- 3.2 i rammeplan, Kropp, bevegelse og helse
- 3.3 i rammeplan, Kunst, kultur og kreativitet
- 3.4 i rammeplan, Natur, miljø og teknikk
- 3.5 i rammeplan, Etikk, religion og filosofi
- 3.6 i rammeplan, Nærmiljø og samfunn
- 3,7 i rammeplan, Antall, rom og form

Barnehagene har en lang og god tradisjon på å jobbe tverrfaglig. Flere av fagområdene vil komme inn i et temaopplegg og være med i hverdagsaktiviteter i barnehagen. Dette er noe vi må ta vare på fremover, samtidig som vi må implementerer de nye områdene som er kommet.

**Mål: I løpet av 2009 skal det være utarbeidet handlingsplaner for hvert enkelt fagområde**

#### Tiltak:

- kartlegge hvor behovet for kompetanseheving er med tanke på spesielt de nye fagområdene, men også når det gjelder de andre fagområdene.
- Den enkelte barnehage må tilpasse fagområdene til det enkelte barns og barnegruppens interesser og det lokale samfunnet. Dette skal også nedfelles i barnehagens årsplan. Progresjon skal tydeliggjøres.
- Lage egne handlingsplaner for hver enkelt fagområde.

### 2. De minste barna

Når vi nå snakker om livslang læring må vi også sette større fokus på de minste barna i barnehagen. Personalet har lenge ønsket flere kurs som går på de minste barna, og nå har departementet satt av forskningsmidler som skal rette seg mot denne gruppen i barnehagen.

**Mål: Heve kompetansen til personalet i forhold til de minste barna med hensyn til utviklings muligheter, utfordringer og metodikk knyttet til dette.**

#### Tiltak:

Alle barnehager bruker temaheftet, ” de minste barna i barnehagen, ” som departementet har gitt ut.

Dagskurs for de som jobber med de minste barna i barnehagen høsten – 09

Temakveld for alle som jobber med de minste barna før jul – 09

### **3. Pedagogens rolle i forhold til omsorg, oppdragelse, lek, syn på barn og barndom.**

Dette er noe barnehagene jobber med kontinuerlig, og skal være med på å legge grunnlaget for god læring fremover. Så viktig er det at vi aldri må glemme å ta det med i planverk.

**Mål: Få hele personalet bevisstgjort på dette til en hver tid.**

#### **Tiltak:**

Bruke temakvelder til å snakke om hvordan vi jobber med disse temaene, og se på veien fremover.

### **4. Sosial kompetanse**

Sosial kompetanse er grunnleggende for at barn skal utvikle selvstendighet og trygghet på seg selv som individ. Sosial kompetanse handler om å kunne samhandle positivt med andre i ulike situasjoner.

**Mål: Bevisstgjøre personalet på området.**

#### **Tiltak:**

Ta dette som tema på møter og i veiledningssamtaler mellom voksne. Vi jobber også med praksisfortellinger som viser til barns sosiale kompetanse.

### **5. Foreldresamarbeid**

Det er foreldrene som har ansvar for barns oppdragelse. Barnehagen representerer et kompletterende miljø i forhold til hjemmet.

Foreldre og barnehagens personale har et felles ansvar for barns trivsel og utvikling. Det daglige samarbeidet må bygge på gjensidig åpenhet og tillit.

**Mål: Få en større forståelse av viktigheten med et godt foreldresamarbeid.**

#### **Tiltak:**

Bruke temakvelder på temaet foreldresamarbeid, og finne flere og nye samarbeidsformer som gir muligheter for forbedringer i samarbeidet.

### **6. Samarbeid med skolen.**

Vi har allerede et godt samarbeid på gang med skolen i Kvæningen. Det er laget en plan for overgangen barnehage – skole i alle kretser.

Det videre samarbeidet skal dreie seg mer om innholdt i barnehage og skole. Barna skal få en naturlig progresjon der barnehagen slipper og skolen overtar.

**Mål: Øke samarbeidet og forbedre overgangen for barna.**

### **Tiltak:**

Se på planverk fra barnehage og skole sammen, og gi gjensidig informasjon der det er naturlig. Vurderingsarbeidet som barnehagen har gjort må også synliggjøres skolen.

### **7. Veiledning av personalet**

Mye av arbeidet i barnehagen består i å formidle verdier og holdninger, samt se barn og kunne ta barneperspektivet. Disse tingene er vanskelig å lære gjennom reproduktive læringsmetoder. Gjennom veiledning reflekterer enn sammen med personalet over arbeidet som utføres i barnehagen og hva en kan gjøre annerledes.

**Mål: Økt bevissthet blant personalet på barnehagefaget og skape motivasjon.**

### **Tiltak:**

Vi har allerede startet arbeidet med å ha en temakveld på pedagogisk ledelse. Videre må vi jobbe med lære opp pedagogiske ledere på veiledningsarbeid, før vi går over på en til en veiledning, eller gruppeveiledning.



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/16	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009

### Logopedressurs i Kvæningen

Vedlegg

- 1 Logopedbehov i Kvæningen.

### Rådmannens innstilling

Som en prøveordning i perioden 01.08.09. – 31.07.10 permitteres Irene S Mortensen fra 25% stilling som lærer ved Kjækan skole og tilsettes som logoped i 75 % stilling. Økte lønnsutgifter (25%) fordeles på de skolene/barnehagene som benytter denne ressurs.

### Saksopplysninger

Kommunen har fra høsten 2008 opprettet 50% stilling som logoped tilknyttet oppvekst&kulturkontoret. Logopedens arbeidsområde er kommunens barnehager og skoler samt de oppgaver innenfor dette fagfelt som kommunen er pliktig å gi elever i private skoler.

I løpet av den tiden vår logoped har vært i arbeid, er det avdekket relativt store behov for denne kompetanse så vel innenfor kurativt arbeide som innenfor område veiledning overfor lærere / voksne. Dette behov har vært kjent lenge, men med en logoped tilknyttet det regionale PPT-kontor har arbeidet i det alt vesentlige dreid seg om diagnostisering og noe veiledning.

### Vurdering

Det er ofte uklare grenser mellom det som kan karakteriseres som spesialpedagogiske tiltak og logopedhjelp. Det synes imidlertid innlysende at skole/barnehageeier har et ansvar for også å gi logopedhjelp til barn som har dette behov. Uavhengig av hva problemene tilskrives, er det bevist at barn med slike problemer kan få store problemer på andre områder (sosialisering, selvbilde etc.) senere i livet. All nyere forskning viser at tidlig forebyggende innsats er av stor betydning for arbeid med språkvansker, dysleksi og dyskalkuli.

Vår logoped er i dag tilsatt i 25% stilling ved Kjækan skole i tillegg til logoped-funksjonen. Med sine kvalifikasjoner dekker hun også store områder innenfor spesialpedagogiske tiltak. Pga. store udekkede behov innen område logopedi, synes det rimelig at det foretas en omdisponering f.o.m. kommende skoleår. I tillegg til nevnte behov for nevnte spesielle tiltak, er en så vidt liten stilling som 25% lærer ikke noen ønskesituasjon for skolen.

# LOGOPEDRESSURS OG BEHOV I KVÆNANGEN KOMMUNE

Kvænangen kommune er en av de få kommuner i Troms som har ansatt egen logoped. Dette er meget positivt. Spesielt fordi vi i kommunen har flere barn med spesielle behov; blant annet 2 elever med taleflytvansker, 1 elev med Down syndrom, 1 elev med Pierre Robin syndrom, 1 elev med leppe kjeve- ganespalte, 1 elev med store ekspressive språkvansker og flere barn med artikulasjonsvansker i skole og barnehage. Dette betyr at en logopedressurs på 50 % bare kan rekke til innsats i de store sakene og her er ressursen nok til å dekke et minimum av reelt behov.

All nyere forskning viser at tidlig og forebyggende innsats, er av stor betydning for arbeid med språkvansker, dysleksi og dyskalkuli. Dette er områder som kan ligge innenfor arbeidet til en logoped/spesialpedagog. Det er også lagt stor vekt på i spesialpedagogisk arbeid at intensiv trening gir best resultat. I praksis vil det si at barnet skal ha en treningsøkt hver dag. Videre er det av stor betydning i arbeid med språkvansker at barnet blir møtt på samme måte av barnehage/skole, foresatte og logoped. Skal dette fungere, må det være mulighet til å følge opp med veiledning.

Kommunen har vedtatt å satse på begynneropplæring og det er utarbeidet planer for arbeid med språkbevissthet, begynnende leseinnlæring og for intensive lesekurs. Dette er også et område hvor logoped/spesialpedagog har vært med i arbeidet og kan følge opp med veiledning.

Vi er i gang med mye bra i kommunen vår. Hvorfor ikke tenke langsiktig ? Det vil si at vi setter av en ressurs til logoped/spesialpedagog som gir mulighet til forebyggende innsats, intensiv trening og veiledning. Kommunen og ikke minst barna her vil kunne tjene på dette.

Irene S. Mortensen





# Kvæningen kommune

Arkivsaknr: 2009/4252 -41

Arkiv: B38

Saksbehandler: Svein Jacob Winter  
Bogstrand

Dato: 03.04.2009

## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/17	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009

### Søknad om kommunestipend vår 2009

#### Rådmannens innstilling

I henhold til kriterier, godkjennes 37 søkere. Hver av søkerne tildeles ett stipend stort kr.675,00 (sekshundreogsyttifem 00/100) for vårhalvåret 2009, i henhold til vedtak 0083/00 og vedtak 0096/00 i O/O.

Beløpet for vårhalvåret 2009 belastes konto 1.1850 325 4721, med til sammen kr. 24.975,-.

Søknad nr.3 avslås med begrunnelse i vedtektenes pkt. 2. Søknaden er for sent innkommet, og er følgelig ikke berettiget til stipend etter regelverket eller utvalgets tidlige praksis.

Søknad nr. 39 avslås med begrunnelse i vedtektenes pkt. 1. Søkeren er ikke elev i den videregående skole, og er følgelig ikke berettiget til stipend.

#### Saksopplysninger

Det er totalt innkommet 39 søknader om kommunestipend for vårhalvåret 2009.

I henhold til vedtekter for kommunalt stipend pkt. 1, bevilges et årlig beløp over kommunens budsjett til stipend for borteboende ungdom, hjemmehørende i Kvæningen kommune, og som er elev i videregående skole.

Oppvekst og Omsorg har i møte den 20.9.00 under sak 0083/00, vedtatt øvre grense til kr. 1.500.- pr. semester, for det kommunale stipendet. I møte den 30.11.00 under sak 0096/00 ble det vedtatt å gjøre vedtaket under sak 0083/00 gjeldende fra 2001.

Stipendet tildeles ungdom inntil fylte 25 år i utdanningsåret, og etter pkt.4, til elever som tar utdanning med heltidsstudium av minst ett semesters varighet.

Etter pkt. 5, er stipendet ikke behovsprøvd, dog tildeles ikke stipend til ungdom som har fri utdanning eller som hever lønn og/eller mottar økonomisk ytelse fra det offentlige under utdanning, med unntak av stipend fra Statens lånekasse.

Kommunestyret har vedtatt avsatt kr. 50.000.- i stipend for år 2009. Beløpet deles i 2 like deler til søknader vår og høst. Stipendet har vært kunngjort i "Budstikka" med søknadsfrist 15. Mars 2009.

### Vurdering

Innstillingen er gjort på bakgrunn av utarbeidede retningslinjer og utvalgets strenge praksis med tanke på søknadsfrister. På grunn av at søknadsfristen er 15.mars, og at denne i år falt på en søndag, viser det seg at flere søknader innkommet fra skoler og andre, antakeligvis er levert i tide av elevene, men ikke poststemplett før mandag. Saksbehandler foreslår derfor at alle søknader som er poststemplett, eller innkommet mandag den 16.mars, godkjennes som rettidig innkommet. Saksbehandler har ingen mulighet til å kontrollere at disse ikke i utgangspunktet var levert i tide, selv om poststemplett ikke viser dette.

En av søknadene er levert først den 24.mars, og denne foreslås avslått med begrunnelse i at den er for sent innkommet.

1 av søknadene kan ikke godkjennes etter retningslinjene, da den er for sent innkommet.

1 av søknadene kan ikke godkjennes da søkeren ikke er elev i videregående skole.

37 søknader godkjennes i henhold til søkerens opplysninger.

## STIPEND VÅR 2009

NR.	NAVN	ADRESSE	BELØP	FØDSELS.NR	KONTONR.
1	ANDERS NYSVEEN	9162 SØRSTRAUMEN			
2	ANETTE LI	9161 BURFJORD			
3	GLENN J KAINO	9161 BURFJORD			
4	STINE J JOHNSEN	9161 BURFJORD			
5	VIKTOR JONASSEN	9161 BURFJORD			
6	KRISTIN O GJERSTAD	9162 SØRSTRAUMEN			
7	JOAKIM ANDRE OLSEN	9162 SØRSTRAUMEN			
8	TOR JARLE OLSEN	9162 SØRSTRAUMEN			
9	ANDREAS NYGAARD	9162 SØRSTRAUMEN			
10	JOAKIM PEDERSEN	9161 BURFJORD			
11	ANDERS O ENOKSEN	9162 SØRSTRAUMEN			
12	BENDIK TUNSET	9161 BURFJORD			
13	MAREN H. HANSEN	9161 BURFJORD			
14	ESPEN A SALAMONSEN	9162 SØRSTRAUMEN			
15	MARIA N JONASSEN	9161 BURFJORD			
16	MARTIN O ENOKSEN	9162 SØRSTRAUMEN			
17	ROBIN OLSEN	9161 BURFJORD			
18	ARILD KARLSTRØM	9162 SØRSTRAUMEN			
19	LISA A SOLHEIM	9162 SØRSTRAUMEN			
20	BENEDIKTE STEINVIK	9162 SØRSTRAUMEN			
21	SIRI H SKÅRE	9161 BURFJORD			
22	KEN ROGER HALLEN	9161 BURFJORD			

23	VERONICA OLSEN	9161 BURFJORD			
24	SANDER JENSEN	9161 BURFJORD			
25	SANDRA SANDBAKKEN	Hellearmen 13 4052 Røyneberg			
26	RAYMOND NILSEN	9161 BURFJORD			
27	HELENE KARLSEN	9161 BURFJORD			
28	HELENE TRYGGSTRAND	9161 BURFJORD			
29	SILJE E ISAKSEN	9185 SPILDRA			
30	SIMEN BLOMSTERENG	9161 BURFJORD			
31	SILJE H JOHANSEN	9161 BURFJORD			
32	ALEXANDER KARLSEN	9162 SØRSTRAUMEN			
33	LARS Ø JOHANSEN	9162 SØRSTRAUMEN			
34	Yvonne miniggio	9162 SØRSTRAUMEN			
35	Marion E mathiassen	9163 JØKELFJORD			
36	ÅSMUND RASMUSSEN	9161 BURFJORD			
37	TOM CATO LARSEN	9162 SØRSTRAUMEN			
38	KRISTINA KARLSTRØM	9162 SØRSTRAUMEN			
39	DANIEL SOLVANG	9161 BURFJORD			
40					
41					
42					
43					
44					



# Kvænangen kommune

Arkivsaknr: 2009/4395 -1

Arkiv: A10

Saksbehandler: Hans Jørgen Emaus

Dato: 03.04.2009

## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/18	Kvænangen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009
2009/21	Kvænangen kommunestyre	24.06.2009

### Barnehagekonsulent/Barnehagestyrer

Henvisning til lovverk: Lov om barnehager

#### Rådmannens innstilling

Stilling som barnehagekonsulent utvides til 40 %.

Styrerstilling ved Burfjord barnehage deles opp i en 40%- og en 60% -stilling

#### Saksopplysninger

Kvænangen kommune har i dag opprettet 20 % stilling som barnehagekonsulent på kommunenivå. Med stadig nye oppgaver som følge av ny barnehagelov, kompetanseutvikling, veiledning etc. viser det seg at stillingsstørrelsen langt fra er tilstrekkelig.

Burfjord barnehage har inneværende år (og kommende år) 3 avdelinger. Iflg. gjeldende barnehagelov krever dette 100% styrerressurs. Dette ble påpekt i forbindelse med tilsyn da nåværende styrer innehar stillingen som 20% konsulent. Dette ble ikke betegnet som avvik pga. at barnehagens 3. avdeling ble betegnet som en midlertidig prøveordning.

Årets søkermasse tilsier imidlertid at avdelingene må videreføres.

#### Vurdering

For å sikre kvaliteten på barnehagetilbudet er det nødvendig med konsulentressurs på kommunenivå som kan være planlegger, veileder og pådriver i utviklingsarbeidet. Som tidligere nevnt er en stillingsstørrelse på 20 % langt fra tilstrekkelig. En dag pr. uke blir oppstykket og det oppnås ikke kontinuitet i arbeidet.

Det anses som en betingelse at barnehagekonsulent innehar barnehagefaglig kompetanse. Denne kompetanse innehas av førskolelærere og bør således være et krav til den som innehar stillingen.

Ved en utvidelse av stillingen vil konsulentten kunne overta deler av det arbeid som i dag ivaretas av undertegnede og rådgiver.

For å kunne innfri kravet om 100 % styrerressurs i Burfjord barnehage har en etter samtale med styrer kommet fram til at denne funksjon kan deles ( eks. 40/60). Dette gjøres i dag i flere kommuner og erfaringene er positive.



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/19	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009

### Søknad om støtte - "Sapmi mot Verona"

Vedlegg

1 Søknad

#### Rådmannens innstilling

Søknaden avslås pga. manglende midler.

#### Saksopplysninger

Det samiske fotballforbundet ble stiftet i 2003 og de senere årene har samisk fotball fått et skikkelig løft og det er i dag samiske spillere på alle nivå. Foreliggende søknad omhandler deltakelse i VM for minoritetslag som i år arrangeres i Milano.

#### Vurdering

Samelandslaget er medlem av samisk idrettsforbund (SVL) og NF-Board som er en større sammenslutning av lag fra ulike områder i verden som ikke er medlemmer av UEFA eller FIFA. Nåløyet for å komme med i UEFA og/eller FIFA er trangt. Derfor har Sapmi sett det som hensiktsmessig og delta i organisasjonen NF-Board.

Det arbeidet som nedlegges i forbindelse med fotballens utbredelse blant verdens minoriteter er prisverdig. Finansiering av slike vedtak anses imidlertid ikke som kommunale. Kvæningen kommune har vedtatt at kommunale "kulturkroner" fortrinnsvis skal nyttes lokalt og i nåværende situasjon kan en ikke se at omsøkte tiltak kan ha noen kommunal verdi.



KVÆNANGEN KOMMUNE	
FØRSTEMANNEN	
Jnr	nr
15 MAR 2009	
Til	
Saksnummer	Jamb. Jansen
Til orientering	

Sámi Spábbáčiekčanlihttu / Samisk Fotballforbund / Sami Football Association – SSL

## SØKNAD OM STØTTE TIL PROSJEKT Sápmi mot Verona, Viva World Cup 2009 i Padania.

Det Samiske Fotballforbundet ble stiftet høsten 2003, siden har vi gitt mange gode fotball talenter opplevelser og kamper de bare har drømt om. De seneste årene har samisk fotball fått et skikkelig løft og vi har samiske spillere på flere nivåer, både i Tippeligaen og i høyere divisjoner. Nå ønsker vi å sende flere talenter til det tredje VM for minoritetslag. Dette har fått navn Viva World Cup (VWC) (se <http://www.nf-board.com/>). Samelandslaget (Sápmi) er medlem av Samisk Idrettsforbund (SVL) og NF-Board som er en større sammenslutning av lag fra ulike områder i verden som ikke er medlemmer av UEFA eller FIFA. Nåløyet for å komme med i UEFA og/eller FIFA er trangt. Derfor har Sápmi sett det som hensiktsmessig å delta i organisasjonen NF-Board.

22. – 28. juni 2009 vil det 3:d Viva World Cup i fotball arrangeres i Milano området, med gruppespill i Varese, Novara og Brescia (Padania, Italia). Finalen i Dame- og Herretureringen vil bli spilt på Bentegodi stadion i Verona

Samelandslaget har i uoffisiell sammenheng spilt landskamper siden 1985, blant annet mot Åland, Estland, DDR og Grønland. I 2004 spilte Sapmi den første offisielle landskampen mot Nord-Kypros, dette var også en av de første offisielle landskampene spilt av NF-Board medlemmer.

Damenes landslag var for første gang med i VWC sommeren 2008, denne vant dem, og er dermed regjerende mestere. I år er det flere påmeldte damelag, og som tittelforsvarere har damene et sterkt ønske om å komme seg til Padania. Herrene vant det første VWC i 2006, og i 2008 fikk de til slutt en god tredjeplass, etter en spennende bronsefinalekamp.

Samisk Fotballforbund er et nystiftet forbund og en ideell organisasjon. Derfor er organisasjonen avhengig av all økonomisk støtte som det er mulig å få. Reisen til og oppholdet i Italia vil være en stor kostnad for Sápmi, men den vil gi et ytterligere løft for fotballen i nord. Vi søker derfor om Deres støtte/bidrag til å realisere denne tredje offisielle VWC reisen som Sápmi ønsker å være med i, med både dame- og herrespillere. Vi vil samtidig takke for all tidligere støtte.

Eventuell støtte kan overføres vår bankkonto **4901 12 42838** og mottas med takknemlighet.

Mikkel Isak Eira  
President SSL

Guovdageaidnu/Kautokeino, 13.03.2009



# Kvænangen kommune

Arkivsaknr: 2009/1993 -8  
Arkiv: 220  
Saksbehandler: Hans Jørgen Emaus  
Dato: 23.03.2009

## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/20	Kvænangen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009

### Støtte til Riddu Riddu festivalen

Vedlegg

- 1 Søknad
- 2 00009V00003.PDF

### Rådmannens innstilling

Saken oversendes Regionrådet i Nord Troms

### Saksopplysninger

Kåfjord kommune henvender seg til samtlige Nord Troms kommuner ang. medfinansiering av Riddu Riddu festivalen.

Festivalen ble i 2008 gitt knutepunktstatus med virkning fra 2009. Dette innebærer at staten gir et årlig tilskudd på 1,5 mill. Regelverket rundt denne tilskuddsordning er slik at statens bidrag skal utgjøre 70% av totale offentlige bidrag. Resterende 30% dekkes av region/fylke/kommune.

### Vurdering

Festivalen har etter hvert opparbeidet seg solid status og bør absolutt gis mulighet til fortsettelse/videreutvikling. Hvorvidt Nord Troms som region skal være med på dette bør imidlertid diskuteres i regionrådet.

Rådmannen skriver i sitt saksframlegg at Manddalen er blitt kjent gjennom festivalen men ikke Kåfjord kommune. Når dette ikke har skjedd kan det være på sin plass å diskutere hvordan hele regionen skal kunne oppnå denne effekt.





**Kåfjord kommune**  
Rådmannen

Kvæningen kommune  
9161 Burfjord

KVÆNINGEN KOMMUNE RÅDMANNEN	
Jnr:	100
13-MAR 2009	
Til behandling:	
Saksbehandler:	Haugtvedt
Til orientering:	
Godkøring:	

## Melding om vedtak

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2009/2606-4	223	11.03.2009


### Knutepunktstatus Riddu Riddu - kommunens forpliktelser

Kåfjord kommunestyre behandlet sak 6/09 i møte den 02.03.09 og gjorde følgende vedtak:

1. Kåfjord kommune øker bevilgningen til festivalen Riddu Riddu til totalt kr. 321.500,- for 2009.
2. Det opprettes en post på kulturbudsjettet som tilføres kr. 221.500,-
3. Merutgiften i henhold til punkt 2 finansieres ved bruk av formannskapetets reserve.
4. Rådmannen foretar budsjettregulering.
5. Kåfjord kommune gjør en henvendelse til de andre Nord-Troms kommunene om å gi støtte til felles markedsføring av regionen gjennom Riddu Riddu festivalen.

Særutskrift av saken sendes også de andre Nord-Troms kommunene vedr. pkt. 5 i vedtaket.

Med hilsen

  
Emma Vik  
avdelingsleder

Kopi til:  
Hallgeir Rundberg  
Gerd Steinnes Nilsen  
Håkon Jørgensen

Postadresse:  
Postboks 74  
9148 Olderdalen  
E-post: postmottak@kafjord.kommune.no

Besøksadresse:  
Øvervegen 2  
Internett:  
www.kafjord.kommune.no

Telefon: 77 71 90 00  
Telefaks: 77 71 90 01

Bankkonto: 4785 07 00024  
Organisasjonsnr: 974794721



**GÁIVUONA SUOHKAN**  
**KÅFJORD KOMMUNE**

Arkivsaknr: 2009/2606 -2  
Arkiv: 223  
Saksbehandler: Håkon Jørgensen  
Dato: 19.02.2009

## Særutskrift

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
6/09	Kåfjord kommunestyre	02.03.2009

### **Knutepunktstatus Riddu Riddu - kommunens forpliktelser**

Henvisning til lovverk:

Vedlegg

1 Tilskuddsbrev

### **Saksprotokoll i Kåfjord kommunestyre - 02.03.2009**

#### **Behandling:**

Rita Thomassen erklærte seg inhabil og fratradte.

FrP v/Aud Marthinsen fremmet følgende forslag:

Kåfjord FrP vil ikke øke bevilgningen til festivalen Riddu Riddu.

Dette fordi festivalen går med overskudd og Kåfjord kommune ikke kan fortsette å drive forskjellsbehandling av bedrifter i Kåfjord.

KrF v/Magne Monsen fremmet følgende utsettelsesforslag:

Saken utsettes.

Rådmannen anmoder kommunene i regionen om å ta del i finansieringen av knutepunktstilskuddet for Riddu Riddu. Slik departementet forutsetter.

Det ble votert over utsettelsesforslaget som falt da det fikk 5 stemmer. 10 stemmer imot.

Samarbeidsgruppa AP/SP/SV v/Øystein Pettersen fremmet følgende tilleggsforslag:

Kåfjord kommune gjør en henvendelse til de andre Nord-Troms kommunene om å gi støtte til felles markedsføring av regionen gjennom Riddu Riddu festivalen.

KrF v/Einar Eriksen fremmet følgende forslag (motforslag til rådmannens innstilling):

- Det regionale tilskuddet fordeles likt mellom alle Nord-Troms kommunene.
- Den kommunale andelen for Kåfjord reduseres i henhold til dette.

### Votering:

Det ble først votert over FrPs forslag, som falt da det fikk 5 stemmer. 10 stemmer imot.

Deretter ble rådmannens innstilling satt opp mot KrFs forslag. Rådmannens innstilling ble vedtatt med 10 stemmer. 5 stemmer for KrFs forslag.

Til sist ble det votert over samarbeidsgruppa tilleggsforslag, som ble vedtatt med 13 mot 2 stemmer.

### Vedtak:

1. Kåfjord kommune øker bevilgningen til festivalen Riddu Riddu til totalt kr. 321.500,- for 2009.
2. Det opprettes en post på kulturbudsjettet som tilføres kr. 221.500,-
3. Merutgiften i henhold til punkt 2 finansieres ved bruk av formannskapetets reserve.
4. Rådmannen foretar budsjettregulering.
5. Kåfjord kommune gjør en henvendelse til de andre Nord-Troms kommunene om å gi støtte til felles markedsføring av regionen gjennom Riddu Riddu festivalen.

### Rådmannens innstilling

1. Kåfjord kommune øker bevilgningen til festivalen Riddu Riddu til totalt kr. 321.500,- for 2009.
2. Det opprettes en post på kulturbudsjettet som tilføres kr. 221.500,-
3. Merutgiften i henhold til punkt 2 finansieres ved bruk av formannskapetets reserve.
4. Rådmannen foretar budsjettregulering.

### Saksopplysninger

Festivalen ble i 2008 gitt knutepunktstatus med virkning fra og med 2009. Dette innebærer at staten gir et årlig tilskudd på 1,5 mill. kr. Regelverket rundt denne tilskuddsordningen er slik at statens bidrag skal utgjøre 70 % av totalt offentlig bidrag.

Tilskuddet er bevilget under kap. 323. post 72.

I brev av 2. feb. 2009 fra Kulturdepartementet redegjøres det for denne ordningen sitat:

Stortinget har satt som forutsetning for statstilskuddet at det ordinære offentlige driftstilskuddet fordeles mellom de offentlige tilskuddspartene med 70 pst. på staten og 30 pst. på regionen.

Regionen betyr i denne sammenheng andre offentlige etater som da blir Kåfjord kommune og Troms fylkeskommune. Dette betyr at når 1,5 mill. kr. fra staten utgjør 70 % så må det i tillegg gis 643.000,- i tilskudd.

Departementet ber om at det kommer en avklaring på denne regionale biten. Troms Fylkeskommune har bekreftet at de vil ta sin andel. Ifølge opplysninger pr. telefon fra fylkeskommunen så har de bekreftet at de vil dekke halvparten av manglende tilskudd. Det vil si kr. 321.500,-. Kåfjord kommune må da inn men tilsvarende beløp men kommunestyret har ikke tatt stilling til dette.

Fylkeskommunen har årlig gitt tilskudd på ca. 80-90 tusen. Kommunen gir årlig kr. 100 tusen. I tillegg gis det ofte om tilskudd til spesielle deler/programmer av festivalen slik at kommunens bidrag blir noe høyere. I budsjettet til Kåfjord kommune for 2009 er det satt av kr. 100.000,- til festivalen. Det som da mangler er et beløp på kr. 221.500,-.

## **Vurdering**

Slik rådmannen oppfatter det så er festivalen viktig for kommunen. Gjennom mange års dugnadsarbeid så har man fått en status og anseelse som har gjort Riddu kjent over hele landet og også internasjonalt. I mange tilfeller så har folk hørt om festivalen og vet at den arrangeres i Manddalen. Samtidig så vet man ikke at det foregår i Kåfjord kommune. Kåfjord kommune har med andre ord ikke maktet å profilere seg gjennom Riddu Riddu slik det egentlig ligger til rette for.

Beløpet kommunen må ses i sammenheng med de andre to offentlig instansen som er med. Festivalen får nå en mulighet til å bli enda bedre med de ringvirkninger det kan gi kommunen.



# Kvæningen kommune

Arkivsaknr: 2009/4289 -1  
Arkiv: 220  
Saksbehandler: Hans Jørgen Emaus  
Dato: 01.04.2009

## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/21	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009

### Tilskudd til 16.mai arrangement i Nordreisa

Vedlegg

1 16 mai arrangement

#### Rådmannens innstilling

Rusfritt 16. mai-arrangement i Nordreisa støttes med kr. 5.000,- som belastes post. 1.2570.385.4713.

Skyssutgifter for deltakere fra Kvæningen dekkes over samme post.

#### Saksopplysninger

Ungdomsrådet i Nordreisa søker i brev av 19.02. om tilskudd til 16.mai arrangement i Nordreisa.

Det er ungdomsrådet i Nordreisa som står som arrangør av dette rusfrie arrangementet som de senere år har samlet ungdom fra hele regionen. Arrangementet krever til dels store ressurser i form av arbeid og økonomi. De største utgiftene er representert ved kostnader til transport og totale utgifter forrige år var på kr. 108.000,-

Ungdomsrådet i Nordreisa ber om at deltakerkommunene bidrar med kr. 10.000 hver.

#### Vurdering

Søknaden har vært vurdert av ungdomsrådet i Kvæningen – se vedlegg.

Arrangementet ses på som viktig og det deltar årlig rundt 40 ungdommer i alderen 15 – 20 år fra vår kommune.

Ungdomsrådet foreslår at det bevilges kr. 5.000,- i direkte tilskudd til arrangementer samt at kommunen dekker skyssutgifter for våre ungdommer



May.Halonen@nordreisa.kommune.no

19.02.2009 11:30

Til Marit.Boberg@kvanangen.kommune.no,  
gerd.steinnes.nilsen@kafjord.kommune.no,  
torleif.nordfjaern@skjervoy.kommune.no,

cc

bcc

Emne Til dere som er kontaktperson for ungdomsrådet i deres kommune

Logg:

Denne meldingen er svart på.

Hvis jeg har sendt denne mailen til feil person håper jeg den blir videresendt til rette vedkommende :-)

Ungdomsrådet i Nordreisa har startet planlegginga av årets rusfrie regionale ungdomsarrangement den 16. mai. Vi har forhørt oss med Skjervøy og Kåfjord om de ønsker å ta arrangementet og har fått til svar at Kåfjord ikke har lokaliteter og at Skjervøy ikke har ressurser og kapasitet i år.

Ungdomsrådet i Nordreisa har da tatt tak i dette, men vil først forsikre seg om at vi får deltakere. Kan dere ta med en forespørsel til ungdomsrådet i deres kommune om deres ungdom er interessert i dra til Nordreisa 16. mai hvis det blir satt opp buss??? Det er mye mulig at det blir skumparty og et band, men dette er ennå på planleggingsstadiet. Buskostnaden er den største utgiften i regnskapet (kr 38000 i fjor) og hvis det ikke er nødvendig å sette opp buss fra alle kommuner, gjør vi ikke det. I fjor fikk vi dekket nesten hele transportutgiften fra Regionrådet og Fylkeskommunen, men Regionrådet har ikke utømmelige ressurser de heller.

I tillegg kan dere samtidig høre med ungdomsrådene om de (eller kommunen ellers) er interessert i bidra med et tilskudd til dette arrangementet. Den totale kostnaden i fjor var kr 108000. Selv om vi fikk transporten dekket og ellers hadde inntekter ved inngangsbilletter og kiosksalg, ble det totalt en utgift for ungdomsrådet i Nordreisa. Dette går på bekostning av de få midlene de har til rådighet til ungdomstiltak (kr 15000) i budsjettet. I tillegg kommer den vanvittig store jobben dette er med planlegging, rigging og ikke minst rydding. Det var over 400 ungdommer innom dørene og dette er et arrangement som ikke engang Tromsø by kan konkurrere med på denne kvelden. Ungdomsrådet i Nordreisa er litt lei av å ikke å få støtte fra noen av nabokommunene for jobben som gjøres og kan tenke seg at hver kommune bidrar med kr 10000 for at vi tar jobben. Dette vil jo være gjeldene for uansett hvilken kommune som arrangerer dette. Bring dette videre og gi tilbakemelding så snart som mulig.

-----  
Mvh

May Halonen

sekretær for ungdomsrådet i Nordreisa

dir tlf: 7777 0760

e-mail: may.halonen@nordreisa.kommune.no

Til  
Utvalg for Oppvekst og omsorg

200309

**Tilskudd til 16 mai arrangement i Nordreisa.**

Ungdommen og ungdomsrådet ønsker, etter forespørsel fra ungdomsrådet i Nordreisa, å bidra med økonomisk støtte til det årets 16. mai arrangement. Ungdomsrådet i Nordreisa har i flere år stått for dette. Vi andre kommuner har selvfølgelig blitt spurt om ikke vi kunne ta det et år, men det er ingen andre som har påtatt seg dette. Det av flere årsaker som f.eks for små lokaliteter, og for lange avstander.

Dette medfører for ungdomsrådet i Nordreisa både mye jobbing og store utgifter.

I 2008 var utgiftene på kroner 108.000.

De ønsker derfor i år at vi andre kommuner bidrar med kroner 10.000 og/eller gjerne kunne hjelpe til med og under arrangementet.

Selv om kommunen skulle bidra med penger til transport gjennom regionrådet, synes ungdomsrådet at vi godt kan støtte de ungdommene som gjør jobben. De vil da kanskje i etterkant kunne ha et mindre arrangement for "seg og sine".

Dersom ungdomsrådet leier buss av Cominor og med Roald som sjåfør, kan vi stille med buss herfra. Noe som ikke koster så veldig mye. Et par tusen. Vi betaler bare leie for bussen.


**Ungdomsrådet foreslår at Kvænangen kommune bidrar med kroner 5000 pluss utgifter til buss herfra.**

Dette er et stort og vellykket rusfritt arrangement med rundt 400 ungdommer hvert år, med aldersgrense 8 kl-20år, hvorav det på bussene herfra har vært rundt 40 stk hvert år.

Det har bidratt til at en stor del av "16. mai fylla" i kommunen har blitt borte, og ungdomsrådet synes derfor det er på sin plass at vi bidrar økonomisk.

De som står for arrangementet gjør en kjempejobb for alle oss andre.

Med hilsen

For  
Ungdomsrådet 

1 vedlegg



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/22	Kvænangen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009

### Hovedopptak i Alteidet barnehage 2009

Vedlegg

1 Innstilling fra styrer

#### Rådmannens innstilling

Med forbehold om kommunestyrets godkjenning av vedtekter for barnehager, innvilges alle 6 innsøkte barn fast plass ved Alteidet barnehage, med virkning fra og med 1. August 2009 eller senere i henhold til søknad.

#### Saksopplysninger

Opptak av barn skjer etter utarbeidede vedtekter som skal gjelde fra og med barnehageåret 2009/2010, og med virkning fra og med 1. August 2009. Vedtektene er satt opp som sak for kommunestyret den 22.04.2009. I de nye vedtektene er det foreslått å gi fast plass til søkere ved hovedopptak hvert år etter nærmere regler. De søkere som innvilges fast plass i år, trenger ikke søke på nytt til neste år.

Søknadene fordeler seg slik :

3 barn	100 % plass	2 over og 1 under 3 år
2 barn	60 % plass	1 over og 1 under 3 år
1 barn	40 % plass	1 barn over 3 år

Alteidet barnehage er en – avdelingsbarnehage, og godkjent for barn i alderen 0 – 10 år og med et netto leke og oppholdsareal på 67 kvm., som gir plass for inntil 17 barn over 3 år.

Nye vurderinger av barnehagen gjør at antallet barn vil bli litt redusert i forhold til tidligere godkjenning.



## **Vurdering**

Etter godkjenningsskriteriene er det god plass ved Alteidet barnehage, og alle 6 innsøkte barn innvilges fast plass fra 1. August 2009.  
Antallet barn utgjør ca. 50 % av barnehagens kapasitet.

Alteidet barnehage  
Alteidet  
9161 Burfjord

Alteidet 19.03.09

Kvæningen kommune  
Oppvekst.  
9161 Burfjord

#### OPPTAK AV BARN I ALTEIDET BARNEHAGE 2009/ 2010

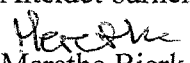
Alteidet barnehage er godkjent for inntil 16 barn i alderen 0-5 år. Ved søknadsfristens utløp foreligger det søknader om plass til 6 barn i barnehagen.

Søknadene fordeler seg slik:

- 2 barn over 3 år er søkt inn på 100% oppholdstid.
- 1 barn over 3 år er søkt inn på 40% oppholdstid.
- 1 barn over 3 år er søkt inn på 60% oppholdstid.
- 1 barn under 3 år er søkt inn på 100% oppholdstid.
- 1 barn under 3 år er søkt inn på 60% oppholdstid.

Etter gjeldende arealnorm og godkjent netto leke- og oppholdsareal er det plass til alle innsøkte barn. Styrer anbefaler at det tildeles plass til alle innsøkte barn. I forhold til størrelsen på barnegruppa foreslår styrer å redusere bemanninga med 50% .

Alteidet barnehage

  
Merethe Bjerk

Styrer



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/23	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009

### Hovedopptak i Burfjord barnehage - 2009

Henvi sning til lovverk:

Vedlegg

1 Innstilling fra Styret

#### Rådmannens innstilling

Med forbehold om kommunestyrets godkjenning av vedtekter for barnehager, innvilges alle 32 innsøkte barn fast plass i Burfjord barnehage, med virkning fra og med 1. August 2009 eller senere etter søknad.

Nærmere fordeling av plass skjer etter styrers vurdering til de 3 avdelingene.

#### Saksopplysninger

Opptak av barn skjer etter utarbeidede vedtekter som skal gjelde fra og med barnehageåret 2009/2010, og med virkning fra og med 1. August 2009. Vedtektene er satt opp som sak for kommunestyret den 22.04.2009. I de nye vedtektene er det foreslått å gi fast plass til søkere ved hovedopptak hvert år etter nærmere regler. De søkere som innvilges fast plass i år, trenger ikke søke på nytt til neste år.

Søknadene fordeler seg slik :

27 barn	100 % plass
2 barn	80 % plass
3 barn	60 % plass

Burfjord barnehage består av 3 avdelinger, Burfjord 1 og 2, samt Gullstien nr. 2.

Burfjord barnehage er en to-avdelings barnehage. Avdeling 1 er godkjent for barn i alderen 3-5 år og med et netto leke- og oppholdsareal på 72 kvm., som etter gjeldende arealnorm har plass

for inntil 18 barn. Etter ny lokal vurdering er barnehagen nedklasset for å ta imot inntil 12-13 barn, og da sett i forhold til retningslinjer for arealvurdering i 2009. Barnehageavdelingen trenger oppussing, slik at den tilfredsstillende dagens regelverk. Dette ble også nevnt i saksutredningen i 2008.

Burfjord barnehage, avdeling 2 er nyere og godkjent for barn i alderen 0 – 2 år og med et netto leke og oppholdsareal på 46 kvm., som gir plass for inntil 9 barn.

Gullstien barnehage avdeling 2 ble tatt i gjenbruk i 2008 og er godkjent for med et netto leke og oppholdsareal på 70 kvm.. Avdelingen må pusses opp, slik at denne tilfredsstillende dagens regelverk for godkjenning. Avdelingen er godkjent for barn i alderen 0-10 år, og inntil 16 barn over 3 år, og 9 barn i alderen 0-2 år.

### **Vurdering**

Etter godkjenningskriteriene og med lokal begrensning for Burfjord barnehage avdeling 1, er det plass til alle innsøkte barn i de 3 avdelingene. For øvrig vises det til styrerens innstilling med kommentarer.

Burfjord barnehage

9161 BURFJORD

25.03.09.

Kvænanngen kommune  
Avd oppvekst og kultur  
9161 BURFJORD

### INNSTILLING TIL OPPTAK BARNEHAGEÅRET 2009 / 2010

Det er søkt inn til sammen 32 barn for barnehageåret 2009/2010 i Burfjord barnehage. Av disse er det 12 barn under 2 år, og 20 barn over 2 år. Burfjord barnehage har 37 hele plasser fordelt på tre avdelinger. 9 hele plasser på lille for de under 2 år, 16 hele plasser på gul for barn mellom 1. og 6. år og 12 hele plasser på stor for barn mellom 2. og 6 år.

De som har søkt er fordelt på % slik:

100 %:	27 barn
80 %:	2 barn
60 %:	3 barn

På storavdelingen foreslås det å ta inn 12 barn, 7 gutter og 5 jenter. Her samler vi de barna som har siste året i barnehagen, og skal være på førskolegruppe samme dette barnehageåret. Videre blir alle i mellomgruppa her, samt 3 fra den yngste gruppa. Da har vi en ledig plass her til et barn mellom 2 og 6 år.

På lilleavdelingen foreslås det å ta inn 9 barn, 4 gutter og 4 jente, og et barn som ikke er født ennå. Flere av disse barna begynner i løpet av høsten og i januar er 8 av barna begynt i barnehagen. Det siste barnet starter i mars. Dette innebærer at vi har full gruppe på denne avdelingen etter mars.

På avdeling gul foreslås det å ta inn 11 barn, i første omgang, 5 jenter og 6 gutter. 3 av disse barna tar to plasser, så det innebærer at vi har 14 plasser opptatt her. Da har vi en ledig plass til et barn som er født i 06 eller tidligere.

Plassering av barna må ses gjennom på nytt når vi har fått svar på hvor mange som takker ja til plassen.

Innstilling er foretatt av styrer, Jorunn Farstad



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/24	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009

### Hovedopptak i Badderen barnehage - 2009

Vedlegg

1 Innstilling fra styrer

#### Rådmannens innstilling

Med forbehold om kommunestyrets godkjenning av vedtekter for barnehager, innvilges alle 17 innsøkte barn fast plass i Badderen barnehage, med virkning fra og med 1.August 2009 eller senere etter søknad.

Nærmere fordeling av plass skjer etter styrers vurdering til henholdsvis avdeling Badderen og avdeling Sørstraumen.

#### Saksopplysninger

Opptak av barn skjer etter utarbeidede vedtekter som skal gjelde fra og med barnehageåret 2009/2010, og med virkning fra og med 1.August 2009. Vedtektene er satt opp som sak for kommunestyret den 22.04.2009. I de nye vedtektene er det foreslått å gi fast plass til søkere ved hovedopptak hvert år etter nærmere regler. De søkere som innvilges fast plass i år, trenger ikke søke på nytt til neste år.

Søknadene fordeler seg slik :

8 barn	100 % plass
3 barn	80 % plass
4 barn	60 % plass
2 barn	40 % plass

Badderens barnehage er godkjent som en to- avdelingsbarnehage med et totalt netto leke og oppholdsareal på 146 kvm fordelt med 79 kvm på avdeling 1 og 67 kvm på avdeling 2

(Sørstraumen)

Begge avdelingene er godkjent for barn i alderen 0 – 6 år.

### **Vurdering**

Etter godkjenningsskriteriene er det god plass i de to avdelingene, og alle innsøkte barn kan innvilges fast plass. Begge avdelingene må opprettholdes for å få plass til alle som er innsøkt i løpet av barnehageåret. Opprettholding av 2 avdelinger er likevel marginalt, og vi håper at alle innsøkte tar imot tildelt plass.

BADDEREN BARNEHAGE,  
9162 SØRSTRAUMEN

## INNSTILLING TIL OPPTAK, BARNEHAGEÅRET 2009/2010

### Saksopplysningar:

For barnehageåret 2009/2010 er det tilsaman innsøkt 17 barn fordelt på dei to avdelingane ved Badderen barnehage. Av desse er sju under 3 år.

Fire av søknadane ved avd. Sørstraumen kom inn for seint, medan tre av søknadane ved avd. Badderen kom inn for seint.

Ein av søknaden gjeld frå mai 2010 for eit enno ufødd barn. Dei andre søknadane gjeld frå 01.08.09.

- Åtte barn er innsøkt på 41 timar og meir.
- Tre barn er innsøkt på 25 – 32 timar.
- Fire barn er innsøkt på 17 – 24 timar.
- To barn er innsøkt på 9 – 16 timar.

### Vurdering:

Sidan sju av barna er under 3 år, og vi får tilsaman åtte barn på 41 timar eller meir, tilrår styrar at begge avdelingane ved Badderen barnehage blir oppretthaldne.

Ved å ha to avdelingar kan vi gje barna eit godt barnehagetilbod utifrå krava i Rammeplan for barnehagen. Vi kan gje alle barna tilpassa opplæring, vi kan "sjå" alle barna kvar dag og gje dei nærleik og omsorg, og dessutan blir det eit mykje betre arbeidsmiljø/arbeidssituasjon for personalet.

Alternativet er å berre ha open avd. Badderen, men då blir det oppbevaring, og det er vel ikkje det Kvænangen kommune ynskjer med sine barnehagar.

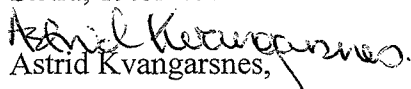
Vi ynskjer å gje barna i Badderen barnehage eit kvalitativt godt og trygt barnehagetilbod i nærmiljøet sitt, der alle trivst og får utvikle seg fagleg, motorisk, etc.

### Innstilling til vedtak:

Alle 17 barn som er innsøkt i Badderen barnehage får med dette innvilga barnehageplass for barnehageåret 2009/2010 med den omsøkte timesatsen og i den omsøkte avdelinga.

Kva dagar det enkelte barnet skal gå i barnehagen, blir avtalt med styrar.

Sætra, 19.03.09.

  
Astrid Kvangarsnes,  
styrar.





## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/25	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009

### Arbeidsplanfestet til pedagogiske ledere i barnehagene

#### Vedlegg

- 1 Søknad om arbeidsplanfestet tid til pedagogiske ledere i kommunen.
- 2 Stillingsbeskrivelse

#### Rådmannens innstilling

Styrer ved den enkelte barnehage planlegger personalets arbeidstid slik pedagogiske ledere gis 3 t/uke til planlegging, dokumentasjon, vurdering og samarbeid. Barnehagene tilføres ikke ekstra ressurser som resultat av dette.

#### Saksopplysninger

Utdanningsforbundet i Kvæningen har i brev av 25.02.09. henvendt seg til kommunen som barnehageeier med anmodning om at det avsettes 3,5 t/uke i planleggingstid til pedagogiske ledere i barnehagene.

Pedagogiske ledere i barnehagene har ansvar for planlegging, dokumentasjon og vurdering av arbeid i barnegruppen på sin avdeling. Sammen med styrer har ped.leder ansvar for at barnehagens mål og rammer er klarlagt for personalet, at det utvikles en felles forståelse for målene blant de ansatte og for at foresatte får god og tilstrekkelig informasjon om barnehagens virksomhet.

Det ligger ingen sentrale føringer for tid til pedagogiske ledere.

#### Vurdering

Et av målene ved innføring av ny rammeplan for barnehagene var å gi styrere, pedagogiske ledere og øvrig personale en forpliktende ramme for planlegging, gjennomføring og vurdering av barnehagens virksomhet.

Pedagogiske ledere har i dag 4 t/uke i ubundet arbeidstid. Iflg. sentralt inngåtte avtaler kan ikke ped.ledere i denne tiden pålegges planarbeid.

Hensikten med innføring av fast tid til planlegging, vurdering og dokumentasjon er godt begrunnet i brev fra utdanningsforbundet – se vedlegg.

Administrasjonstiden i barnehagene i Kvænangen er i dag 40% ved en avdelings barnehage og 80 % i to-avdelings barnehager. Loven stiller krav om at det skal være min. 35 % administrasjonstid men stiller ikke krav om at denne skal økes proporsjonalt med antall avdelinger.

Barnetallet i avdelingene varierer fra dag til dag avhengig av avtalt oppholdstid. Dette burde gi rom for at ped.ledere kan forlate avdelingen og ivareta nødvendig plan-/evalueringsarbeid uten at det tas inn ekstra personell. Tidfesting av slikt arbeid må foretas av styrer ved den enkelte barnehage.

Til  
Kvæningen kommune  
Oppvekst og Kultursjef ved Hans- Jørgen Emaus  
9161 Burfjord

Søknad om arbeidsplanfestet tid til pedagogiske ledere i kommunen.

Ved innføringen av forskrift om rammeplan for barnehagens innhold fikk barnehagen retningslinjer for verdigrunnlag, innhold og oppgaver. Målet med rammeplanen var å gi styrer, pedagogiske ledere og det øvrige personalet en forpliktende ramme for planlegging, gjennomføring og vurdering av barnehagens virksomhet.

Pedagogisk leder har ansvar for planlegging, dokumentasjon og vurdering av arbeidet i barnegruppen på sin avdeling. Pedagogisk leder har sammen med styrer ansvar for at barnehagens mål og rammer er klarlagt for personalet, at det utvikles en felles forståelse for målene blant de ansatte og for at foresatte får god og tilstrekkelig informasjon om barnehagens virksomhet.

Som pedagogisk leder er det ikke avsatt noe tid til dette arbeidet i arbeidstiden. Det medfører en del kvelds- og helgearbeid som sliter på de som skal fungere som pedagogiske ledere i sin virksomhet. Utdanningsforbundet Kvæningen søker derfor Kvæningen kommune om overføringer som sikrer pedagogiske ledere 3,5 t/pr uke til planlegging, dokumentasjon, vurdering og samarbeid.

Dersom kommunen legger til rette for at hver pedagogisk leder, daglig, kan avsette i underkant av en klokke *tid*:

- til god planlegging av og gjennomføring av ukeplaner, månedsplaner, aktivitetsplaner og årsplan. Dette vil bidra til gjennomtenkt og hensiktsmessig bruk av barnehagens menneskelige og materielle ressurser.
- til dokumentasjon, som gir viten om personalets arbeid og barns virksomhet i barnehagen og som er grunnlaget for barnehagens utvikling.
- til jevnlig vurdering av barnehagens arbeid. Dette vil bidra til en systematisk vurdering som legger grunnlaget for barnehagen som lærende organisasjon. I tillegg vil tid til refleksjon legge grunnlaget for videre kvalitetsutvikling.
- til samarbeid med grunnskolen for å legge til rette for barns overgang fra barnehage til skole, andre barnehager, godt foreldresamarbeid og samarbeid med eksterne parter i enkelt saker.

Det ligger ingen sentrale føringer for tid til pedagogisk leder, men i lys av å ha gode barnehager, godt utviklingsarbeid, rekruttere og beholde pedagogisk personale mener vi at tid til å være pedagogisk leder er avgjørende.

Med vennlig hilsen  
For Utdanningsforbundet Kvæningen

Elin Oppheim Paulsen  
Leder

Brit- Anne Engebretsen  
Hovedtillitsvalgt

# Stillingsbeskrivelse for pedagogiske ledere i Kvænangen kommune

## 1. Stillingens formål

- 1.1. Pedagogisk leder er styrers stedfortreder i dennes fravær.

## 2. Stillingens organisasjonsmessige plassering

- 2.1. Pedagogisk leder tilsettes av rådmannen
- 2.2. Pedagogisk leder har styrer som sin nærmeste overordnede

## 3. Stillingens ansvarsområde

- 3.1. Pedagogisk leder skal være faglig veileder og inspirator
- 3.2. Legge til rette for et godt samarbeid på avdelingen og mellom avdelingene i barnehagen
- 3.3. Sammen med styrer legge forholdene best mulig til rette for nytilsatte
- 3.4. Pedagogisk leder skal sette vikarer inn i arbeidet.

## 4. Stillingens pedagogiske ansvar

- 4.1. Pedagogisk leder er ansvarlig for å utarbeide årsplan, at årsplanen følges og at virksomheten evalueres
- 4.2. Pedagogisk leder har ansvar for den daglige drift og den pedagogiske virksomhet på sin avdeling. Dette innebærer bla. måldefinering og avgjørelse om hvilke tiltak som fører til at målene nås.
- 4.3. Legge til rette for utvikling av trygghet, samspill mellom barn og samspill barn/voksen
- 4.4. Observasjon av barnegruppe/enkelt barn
- 4.5. Samarbeid med andre instanser som for eksempel. PPT, helsesøster, barnevern, fysioterapeut
- 4.6. Pedagogisk leder skal holde seg ajour med hva som skjer innenfor barnehagesektoren
- 4.7. Pedagogisk leder skal sørge for at rammeplanen følges
- 4.8. Pedagogisk leder skal sørge for at samarbeid med foreldre fungerer som forutsatt i lov og forskrift
- 4.9. Pedagogisk leder skal, i samarbeid med styrer, sørge for at foreldrene får innflytelse og at samarbeidsforholdet skal være gjensidig.

## 5. Ideelle kvalifikasjonskrav

- 5.1 Utdanning som førskolelærer
- 5.2 Lederegenskaper og -erfaring
- 5.3 Gode personlige egenskaper, herunder kontaktskapende evner

## 6. Øvrige hovedoppgaver/samarbeidsoppgaver

- 6.1. Pedagogisk leder er medansvarlig for foreldremøter
- 6.2. Pedagogisk leder har ansvar for foreldresamtaler
- 6.3. Pedagogisk leder skal sammen med styrer eller spes. pedagog samarbeide med foreldre angående barn med spesielle behov
- 6.4. Pedagogisk leder samarbeider med grunnskole i forbindelse med barnas overgang fra barnehage til skole



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/26	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009

### Undervisningstimetall 2009/2010

#### Vedlegg

- 1 Søknad fra Kvæningen barne- og ungd.skole
- 2 Søknad fra Spildra skole
- 3 Søknad fra Kjækan skole

#### Rådmannens innstilling

Samlet undervisningstimetall for skoleåret 2009/2010 settes til 761 uketimer. Assistentressursen holdes uendret.

#### Saksopplysninger

Skolene i Kvæningen har lagt fram sine søknader om timetall for kommende skoleår. I henhold til de retningslinjer som er gitt av utvalget. I tillegg er det søkt om ekstraressurser til elever med relativt store lærevansker.

Nedenforstående timetallsberegninger bygger på skolenes innsendte søknader og gjelder i tillegg til ren undervisning og spesialpedagogiske tiltak avtalte tillegg som tillitsvalgte, kontaktlærere, rådgivertjeneste og seniorpolitiske tiltak. Dette er resurser som er nedfelt i avtaleverk og kan ikke fravikes.

#### *Kjækan skole*

Kjækan skole søker kommende skoleår om totalt 241,6 uketimer. I søknaden legges til grunn en "5-deling" som med et samlet elevtall på 45 kan synes noe råflott. Ved skolen er det imidlertid elever med relativt store hjelpebehov og for å kunne gi et tilfredsstillende tilbud til disse kan en slik deling aksepteres. Rent bygningsmessig ville en gruppedeling som medfører større grupper by på visse problemer.

I timetallet ligger 49 uketimer som følge av enkeltvedtak.

Rektor har også lagt inn totalt 7 uketimer til finsk/samisk som fylkesmannen gir tilskudd til. Timetallet må imidlertid hensyntas når antall årsverk ved skolen skal beregnes.

Det er ikke lagt inn resurser til ev. videreutdanning

Foreslått tildeling 241 lærertimer/uke samt 50 uketimer assistent.

### ***Kvæningen barne- og ungdomsskole***

Skolen søker om totalt 466 uketimer for kommende skoleår.

Søknaden inkluderer totalt 90 uketimer som følge av enkeltvedtak i tillegg til avtalefestede ressurser.

I forhold til foreliggende søknad foreslås følgende reduksjoner:

Kontaktlærere:	-2
Vikarressurs	-3
Voksenopplæring	-3
Videreutdanning	-8

Foreslått tildeling: 450 uketimer. Assistentressursen holdes uendret men vurderes etter mottatte sakkyndige utredninger fra PPT.

### ***Spiltra skole***

Spiltra skole vil kommende skoleår ha 6 elever fordelt på 4 elever på barnetrinnet og 2 elever på ungdomstrinnet.

Skolen søker om totalt 72 uketimer kommende skoleår. Omsøkte timetall inkluderer 2 timer til kontaktlærer samt 2 timer til fjernundervisning som mottas fra Kvæningen barne- og ungdomsskole.

Kontaktlærerfunksjonen for 2 ungdomsskoleelever bør kunne ivaretas av kontaktlærer for 8.kl. v/Kvæningen barne- og ungdomsskole. Fjernundervisning av disse elever bør vurderes ivaretatt av assistent.

Foreslått tildeling: 70 uketimer.

### **Vurdering**

Timetallsøkning i forhold til inneværende skoleår tilskrives i det alt vesentlige økning i timetall som følge av enkeltvedtak.

Seniortiltak i henhold til avtaleverk utgjør for kommende skoleår 16 uketimer. Denne ressursen vil øke i årene som kommer.

Kvæningen barne- og ungdomsskole har beregnet en ressurs til videreutdanning.

Departementets satsing på etter- og videreutdanning er høyst uklar med hensyn til tioldeling av midler. Det legges opp til en ordning det staten skal dekke 40% av kostnadene, kommunen 40% og den enkelte lærer 20%. Hvorvidt vår kommune blir tilgodesett med statlige midler til dette avgjøres ikke før i juni.

## Kvænangen barne- og ungdomsskole

9161 Burfjord

**BEREGNING AV BEHOVET FOR TIMETALL FOR SKOLEÅRET 2009/2010**

Elevgrunnlag	Elever				
1. klasse	6				
2. klasse	7				
3. klasse	7				
4. klasse	7				
5. klasse	10				
6. klasse	15				
7. klasse	9				
Sum barneskole	61			61	
8. klasse	15	2 (Spildra)			
9. klasse	18				
10. klasse	13				
	46			48	
Til sammen				109	
<b>BARNETRINN</b>				Timer/uke	
Vanlig undervisning				115 (økt timetall)	
10 % tillegg				11,5	
Elevressurs				6,1	
Kontaktlærere				7	
Byrdefull underv				3,3	
Sum- enkeltvedtak				142,9	
Enkeltvedtak				41	
Sum barneskole				183,9	
<b>UNGDOMSSKOLE</b>					
Vanlig undevisnig: 43 t/klasse x3 klasser				129	
Rådgiver	18 %			3,7	
Oppløgingstj				0,5	
Kontaktlærer				3	
Byrdefull undev				2,5	
Sum- enkeltvedtak				138,7	
Enkeltvedtak				49	
Sum ungdomsskole				187,7	
Sum				371,6	

<b>Andre timer</b>					
Administrasjon				32,2	
Utdanningaforb. Leder				4,6	
Tillitsvalgte	HTV, ATV			3	
Seniortiltak	1 med 12,5%			2,9	
Seniortiltak	2 i 2010			1	
	3 med 5,8%			2,3	
IKT				5,7	
Vikarressurs				15	✓ 15 timer
Bibliotek				2	
Spesped.kontakt				3	
Veiledning av assistenter		2		1	
Fjernundervisning Spilra				4	
Leseprojekt				1	
Voksenoppl				3	✓
Finsk				3	
Samisk				3	
Videreutdanning?				8	✓
				94,7	94,7
Timetall det søkes om:					466,3
Årsverk					20,1

457,8  
490,3



*Spildra skole*  
*9185 Spildra*

J. nr.03/09

Ark: SU-mappe

Telefon: 77 76 83 23

Telefaks: 77 76 83 23

Dato: 18.02.09

### Beregning av timetall for skoleåret 2009/2010

#### **Elevgrunnlag:**

##### Barnetrinnet:

5. trinn	1 elev
6. "	2 elever
7. "	1 elev
<u>Sum</u>	<u>4 elever</u>

##### Ungdomstrinnet:

8. trinn	2 elever
<u>Sum</u>	<u>2 elever</u>

#### **Beregnet uketimetall**

##### Barnetrinnet

Vanlig undervisning.....	30,0 t/u	
10 %.....	3,0 "	
Elevressurs: 4 elever x 0,25/elev	1,0 "	
Kontaktlærer.....	1,0 "	
Vikarressurs: 3 % av underv.	1,0 "	
Finsk som andrespråk.....	3,0 "	
<u>Administrasjon</u>	<u>5,0 "</u>	
<u>Til sammen</u>	<u>44,0 t/u</u>	44,0 t/u

##### Ungdomstrinnet:

Undervisning i tre dager:.....	18,0 t/u	
Kontaktlærer.....	1,0 "	
Vikarressurs.....	0,5 "	
<u>Administrasjon</u>	<u>3,0 "</u>	
<u>Til sammen</u>	<u>22,5 t/u</u>	
- Fjernundervisning fra Kv. b & u	2,0 "	
<u>Beregnet timetall u-skolen</u>	<u>20,5 t/u</u>	20,5 t/u
<u>Kompensasjon for seniortillegg.</u>	<u>7,3 "</u>	
<u>Sum beregnet timetall</u>	<u>71,8 t/u</u>	<u>= 72 t/u</u>

### **Begrunnelse**

Timetall er beregnet ut fra undervisningsenheter på 45 minutter.

I barneskolen er behovet for timetallet beregnet ut fra gjeldende lokale norm.

Elevene i ungdomsskolen hører formelt til Kvæningen barne- og ungdomsskole. De skal følge et opplegg der de tre ukedager får undervisning på Spildra skole, mens de på de to resterende dagene skal til Burfjord der de skal følge undervisningen i sine respektive klasser. For å få denne kabalen til å gå opp, må de i tillegg ha fjernundervisning fra Kvæningen barne- og ungdomsskole.

Behovet for uketimer er vanskelig å beregne eksakt når det gjelder ungdomsskoletrinnet.

Dette ut fra følgende:

- Samkjøringen mellom de to skolene er vanskelig å få til. Det gjelder ikke minst å parallellkjøre nødvendige timer ved Kvæningen barne- og ungdomsskole. Først når timeplanen er lagt, kan en med sikkerhet se hvor mange timer som skal fjernundervises.
- Det er ikke utarbeidet en norm for administrasjonstillegget for ungdomsskoletrinnet i delt samhandling mellom to skoler. De to ungdomsskoleelevene krever nødvendigvis noe ekstra av administrasjonen. Behovet er stipulert til 3 uketimer.

Seniortillegget gjelder for rektor og en av lærerne. For læreren er den 5. ferieuken stipulert inn i timetallet, da læreren ønsker en slik løsning. Dette er også best sett ut fra skolens behov gjennom skoleåret.



Berit Isaksen  
rektor

Til  
Kvænangen Kommune  
Avd. oppvekst / omsorg  
9161 BURFJORD

**SØKNAD UNDERVISNINGSTIMETALL -09/10**

Se vedlegg merknad.

Totalt søkes det om **241 t/u** inkl. alle tillegg + **50 ass. t/u**

**I: OVERSIKT ELEVGRUNNLAG**

1.kl.:	4 elever	}		
2.kl.	6 "			- 1
3.kl.	8 "		- 1	- 24 t/u
4. kl.	8 "		- 1	- 24 t/u
5. kl.	4 "	}	- 1	- 30 t/u
6. kl.	7 "			
7.kl.	8 "		-1	- 30 t/u
	<b>45 elever</b>		<b>5</b>	<b>129 t/u</b> grunnressurs (5-deling – se merknad)

**II: SPESIFIKKE TIMERESSURSER**

10% ramma	12,9 t/u	
Elevressurs (35)	4,5 "	
Kontaktlærere	5,0 "	
Adm /SFO:	18,0 "	
Veil. Ass.	1,5 "	
Vikar	6,0 "	
Enkeltvedtak	49,0 "	+ 50 pers.ass.t
Senior	1,7 "	
Byrdefull u.v.	2,0 "	<b>SUM I og II: 229,6 t/u</b>
		<b>SUM I: 100,6 t/u</b>

**Tillegg / funksjoner:**

Samisk	- 2 t/u	(2. språk dersom lærer kan skaffes)
Finsk	- 5 "	( 190 årst)
Plasstillitsvalgt	- 1 "	
Spes.ped. kontakt	- 1 "	
IKT	- 2 "	
Bibl.	- 1 "	12 t/u <b>TOTALT: 241,6 t/u (derav 7 språktimer)</b>

Kjækan 17/2 -09  
Valter Olsen  
rektor





# Kvæningen kommune

Arkivsaknr: 2009/3768 -1  
Arkiv: G70  
Saksbehandler: Bjørn Ellefsæter  
Dato: 19.03.2009

## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/12	Kvæningen Formannskap	01.04.2009
2009/1	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009
2009/14	Kvæningen kommunestyre	22.04.2009

### **Kommunal egenandel til STYRK-prosjekt, kartlegging og organisering rus og psykiatri**

#### **Rådmannens innstilling**

Kommunen går inn med egenandel på kr 54 000 for den del av prosjektet som kommer i 2009. Beløpet tas fra bundet fond psykiatrimidler 2.5150.202. Kostnadene for 2010 og 2011 innarbeides i budsjettene for de respektive årene.

#### **Saksopplysninger**

Viser til vedlagte søknad og svar om STYRK-midler til arbeid innen rus og psykiatri. Vi har slitt med arbeidet innen dette området i flere år, både mtp utfordringer i det tverrfaglige arbeidet i seg selv og med tjenestetilbudet til brukerne. I tillegg har vi de siste årene fått organisatoriske endringer som påvirker dette (opprettelsen av NAV-kontor og sammenslåingen til interkommunalt barnevern).

#### **Vurdering**

Vi ser på dette som et godt tiltak til å bygge opp en god grunnmur i arbeidet innen rus og psykisk helse. I og med at vi har fått med Staten på et spleiselag der de tar 50 % av kostnadene er det viktig at vi får på plass vår egenandel.

## **PROSJEKT – KARTLEGGING AV RUS OG DOBBELTDIAGNOSE OG ORGANISERING AV TJENESTETILBUDET FOR RUS OG PSYKISK HELSE**

**Målsetting:** Skaffe seg god oversikt over kommunens innbyggere med rus og psykiske problemer ved kartlegging og registrering, bygge opp et solid og tilpasset tjenestetilbud til dem, komme fram til den beste formen for organisering av det kommunale tjenesteapparatet og få til gode rutiner for tverrfaglig samarbeid.

**Bakgrunn:** Kvæningen er en liten utkantkommune med i overkant av 1300 innbyggere. Vi har et relativt stort problem med rus. 1. halvår 2008 var 45 % av henvendelsene til det lokale NAV-kontoret (25 personer) relatert til dette. Problemet ser ut til å være stigende og det er mange unge personer i dette. Det er vanlig at personer med rusproblemer samtidig har psykiske problemer.

**Dagens tjenestetilbud og kommunal organisering:** Kvæningen kommune har de siste 10 årene gradvis flatet ut organiseringen innen det som tidligere var helse- og sosialetaten. I dag har psykisk helse ca 3 årsverk og er organisert som en del av hjemmetjenestene. Rusarbeidet er delt slik at rusarbeid for ungdom er organisert sammen med helsestasjonen og ettervern er en del av NAV. Videre ble barnevern i 2008 sammenslått i en felles interkommunal tjeneste sammen med Nordreisa kommune. Pilaren i arbeidet baserer seg dermed på tverrfaglig samhandling og det har vi ikke fått til å virke så godt som vi håpet på. Videre sliter både rus og psykisk helse med at det er vanskelig å skaffe seg oversikt over pasientene fordi de ikke kommer i kontakt med dem. Dette skyldes flere forhold bl.a isolasjon og at de som oppsøker det offentlige for andre tjenester ikke blir koblet sammen med rus eller psykisk helse i de tilfeller de har kombinerte problemer. Slik sett er det mange som faller utenfor tjenestetilbudet vårt og må fanges opp.

**Aktuelt prosjekt:** Vi ønsker å sette i gang et prosjekt for å løse opp i ovennevnte problemer og nå målsettingen. 50 % konsulentstilling i 2 år perioden 01.07.09 – 30.06.11. Hovedsaken blir kartlegging og registrering av brukere. Vi kommer til å bruke SIRIUS sine skjema for å gjøre en kvantitativ undersøkelse, fordi da er det lettere å tolke resultatet etterpå. Viktig å ha en målgruppe, kan evt deles inn i 2. Eks fra 16 år til 25, og fra 25 til 40. Undersøkelsen skal være anonym og kan benyttes av de forskjellige hjelpeinstansene. Målet vårt er å finne ut hvorfor folk ruser seg, og hvilke tiltak som kan gjøre at de ikke gjør det. Er det arbeid eller andre aktiviteter de trenger/sliter de med psykiske problemer/smerteproblematikk/ensomhet? Analyse og etterarbeid etter undersøkelsen. Til slutt blir det arbeid med å se på organisering av det kommunale tjenesteapparatet og få til gode rutiner for tverrfaglig samarbeid.

### **Finansiering:**

Lønn 50 % konsulentstilling i 2 år: Lønn kr 343 000 + pensjonskostnader på 17 %	kr 401 300
Diverse administrative kostnader	<u>kr 28 700</u>
Sum kostnader kr	<u>kr 430 000</u>

Finansieringsplan: Kommunal egenandel på kr 215 000 og søknad gjennom STYRK-midlene på kr 215 000.



"Barth Karlsen Nina"  
<Nina.Barth.Karlsen@fmtr.no>  
o>

05.03.2009 10:24

Til <Bjørn.ellefseter@kvanangen.kommune.no>,  
<bente.olsen@kvanangen.kommune.no>

cc "Kolflaath Karina" <Karina.Kolflaath@fmtr.no>

bcc

Emne Innvilget tilskuddsmidler for 2009, Kvænangen kommune.

Hei

Kvænangen kommune søkte om styrking av oppfølgingstjenesten for rusmiddelmissbrukere, STYRK, kap.0761 post 63 med søknadsfrist 6.februar 2009. Fylkesmannen har i samarbeid med Helsedirektoratet, behandlet søknaden den 3.mars 2009.

Vi kan med dette meddele at tiltaket er innvilget STYRK- midler med kr.215.000 til kartlegging av rus og dobbeltdiagnose problematikk og organisering av rus og psykiatritjenesten i kommunen. Innkudert i beløpet kr.10.000 øremerket kompetanseutvikling.

Endelig tilsagnsbrev forventes sendt fra fylkesmannen i mai 2009 fordi Helsedirektoratet ikke får sine økonomiske fullmakter før dette tidspunkt. Kommunen gis derfor melding om tildelinger per e-post , slik at tiltaket kan iverksettes.

Dersom det er spørsmål , kan undertegnede kontaktes, evt. fagsjef Karina Kolflaath på tlf. 77 64 20 50, e-post [kko@fmtr.no](mailto:kko@fmtr.no)

Med vennlig hilsen

**Nina Barth Karlsen**

**Rådgiver**

**Fylkesmannen i Troms/Romssa Fylkkamánni**

**Justis- og sosialavdelingen**

Besøksadresse: Fylkeshuset, Strandvegen 13, Tromsø

Postadresse: Postboks 6105, 9291 Tromsø

Telefon: 77642043

Telefax: 77 64 21 39

Mobil: 91384532

e-post: [nbk@fmtr.no](mailto:nbk@fmtr.no)

web: [www.fylkesmannen.no/troms](http://www.fylkesmannen.no/troms)



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/13	Kvæningen Formannskap	01.04.2009
2009/2	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	16.04.2009
2009/16	Kvæningen kommunestyre	22.04.2009

### Opprettelse av et 4. legeårsverk i Kvæningen, utdanningsstilling

#### Rådmannens innstilling

Det opprettes et 4. legeårsverk i Kvæningen som utdanningsstilling fra 15.08.09. Kostnader for 2009 på kr 38 000 tas fra reserverte tilleggsbevilgninger.

#### Saksopplysninger

Viser til vedlagte notat fra kommunelege I om saken. Grunnet problemer både mtp vaktbelastning og rekruttering til legetjenesten i kommunen må vi gjøre grep på legesiden. Vedlagte skisse fra kommunelege viser at det kun blir ca kr 100 000 i årlige merutgifter med å ha et 4. legeårsverk. I og med at dette er en utdanningsstilling vil det i praksis bli slik at det er 5 leger som vil dele på de 4 årsverkene.

#### Vurdering

Når man ser på hva man får igjen for de rene kommunale merutgiftene er dette en god investering. Vi får en bedre helsetjeneste for innbyggerne, større muligheter til å opprettholde egen kommunal legevakt (unngå felles interkommunal legevakt med vakthavende lege på Sonjatun) og vi gjør det mer attraktivt å komme til Kvæningen som lege, både som vikar eller til fast stilling når den tid kommer.