

Møteinnkalling

Utvalg: **Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget**
Møtested: Kommunehuset
Dato: 24.03.2011
Tidspunkt: 09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77778800. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Avdelingsleder, hjemmesykepleie og psykisk helse Hege Karlsen holder en orientering om hjemmetjenestene, innhold og utfordringer.

Burfjord 15.03.2011

Liv Reidun Olsen
leder

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 2011/6	Søknad fra Kvenidol 2011 - prosjektstøtte		2011/1148
PS 2011/7	Søknad om tilskudd til aktiviteter i ADHD		2011/120
PS 2011/8	Sommerarbeidsplasser NTRM		2011/1153
PS 2011/9	Fellesferie i barnehagene		2011/1179
PS 2011/10	Dispensasjon fra utdanningskrav som pedagogisk leder		2011/1193
PS 2011/11	Undervisningstimetall 2011/2012		2011/1105
PS 2011/12	Referatsaker		
RS 2011/4	Oppsigelse av driftsavtale som privatpraktiserende fysioterapeut		2011/592
RS 2011/5	Søknad om barnehageplass.	X	2011/724
RS 2011/6	Henvisning til logoped	X	2011/459
RS 2011/7	Søknad om spesialpedagogisk hjelp - Alteidet barnehage	X	2011/618



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2011/6	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	24.03.2011

Søknad fra Kveenidol 2011 - prosjektstøtte

Vedlegg

- 1 Søknad
- 2 Skisse
- 3 Budsjett
- 4 Fremdriftsplan
- 5 Info Kronebutikken
- 6 Info ihana! AS
- 7 Info Holm Lyd

Rådmannens innstilling

Søknaden om støtte avslås på grunn av økonomiske årsaker.

Saksopplysninger

Kvæningen kommune har mottatt søknad om prosjektstøtte fra "Kveenidol 2011" hvor prosjektet ønsker kr. 3.000,- til årets arrangement. Pengene vil bli brukt til markedsføring og til å heve arrangementets status gjennom å profesjonalisere hele arrangementet. Kveenidol ble første gang arrangert i 2009 under Baaskifestivalen i Nordreisa. Dette ble en relativt stor suksess. I 2010 ble det derimot bare tre påmeldte, - hvorav en trakk seg, - og det ble derfor

avlyst som konkurranse, men det ble holdt en konsert med de to deltakerne som var igjen. Disse to delte premien på 10.000,- kr. mellom seg.

I etterkant av arrangementet ble det derfor gjort en evaluering hvor man kom frem til at mål, vurderingskriterier og regler ble en god del endret. Nå er kriteriene slik at bidraget må inneholde **elementer** fra kvensk kultur, kvenske ord eller uttrykk, eller gjenspeile kvensk historie og kultur. I tillegg inviteres det til åpen klasse hvor barn og unge kan delta med **andre kunstformer** som f.eks dans, drama, billedkunst, kortfilm.

Det ble også bestemt at det skal bli bedre markedsføring, og at kontakten med kulturskoler skal etableres. Terskelen for å melde seg på skal bli lavere. Det ble også inngått et samarbeid med Uuet laulut (nye sanger) som vil fungere som en rekrutteringsarena til Kveenidol.

For å profesjonalisere arrangementet ble det bestemt at ihana!AS tillegges rollen som prosjektleder og produsent, tar forarbeid, gjennomføring og dokumentasjon, ansvar for å innhente tilbud fra ulike profesjonelle aktører med tanke på å få en bedre ramme rundt arrangementet. Holm Lyd vil ha ansvar for utstyr og den tekniske delen.

Kveenidol 2011 vil inngå som en del av arrangementene under Baaski vukku/Paaski viikko.

Målet er at gjennom å sikre økonomisk gjennomførbarhet, gi unge, lokale artister en mulighet til å dele sitt talent samtidig som det settes fokus på vår kvenske kulturarv.

Vurdering

Kvænangen kommune har ikke hatt noen unge med i Kveenidol i de to årene dette har vært gjennomført. Hvorfor dette ikke har slått an hos oss har sikkert mange årsaker. De unge er med på veldig mye i dag og det blir nok litt vanskelig for dem å velge noe som ikke har vært så godt kjent. Og i tillegg har det ikke vært så vanlig å bruke det kvenske språket, og veldig få har kjennskap til dette. Men når det nå er lempet på kriteriene for å bli med på dette arrangementet, - at det bare kreves elementer fra kvensk kultur, så ser det imidlertid litt lysere ut. Spesielt gledelig er det at andre kunstformer enn sang/musikk også har en mulighet til å melde seg på i Åpen klasse.

Mye kunne nok ha vært gjort bedre for å markedsføre selve konseptet Kveenidol. Og også dette vil det nok bli en bedring på i år.

At kulturskolene blir bedre informert og kan styre sine elever inn på ulike spor i forhold til dette er vel og bra, men her er det tiden til å gå inn i slike prosjekter med full styrke, som nok er den store bøygen.

I 2010 var det en gruppa på åtte fra kulturskolen vår som var med på Kvænangens Paaski dag inne i Kvænangsbota hvor de opptrådte med ulike dikt som det var satt musikk til. Dette fungerte tilsynelatende bra. Men det største problemet var at ingen av oss kunne språket eller uttalen på ord som vi trengte å bruke.

Slikt sett er det flott at vurderingskriteriene er blitt endret for Kveenidol med at elementer fra kvensk kultur kan brukes også i andre sammenhenger enn sang. Her kan nok både billedkunst, dans, drama og andre uttrykk finne kreative løsninger for å lokke frem de unges lyst til å melde seg på årets Kveenidol.


Nå er det imidlertid en enda større bøyge at kommunene sliter med økonomien og at vi rett og slett ikke har midler til å støtte både det ene og det andre av prosjekter som søker bistand.

Når det gjelder Kvenkultursenteret og Paaski viikko så er jo kommunen allerede inne med støtte av ulik karakter; - kommunalt ansatte deltar på planleggings- gjennomførings- og evalueringsmøter, - er med i arbeidsgrupper for de lokale kulturdagene under Paaski viikko, - kommunene stiller med møtelokaler og lokaler til arrangementer, - og hittil er det som blir gjort utenom i forhold til underholdningsplanlegging og øving til dette, blitt gjort på helt frivillig basis og uten noen kompensasjon fra kulturskolens side. I tillegg gikk kommunen, som en av eierne av Halti Kvenkultursenter IKS, inn med eierstøtte for 2010 på kr. 20.200,-. Dette beløpet skal i tillegg stige med i overkant av 2% hvert år fremover. Så alt i alt blir det støttet opp en god del fra kommunen allerede. Siden Kveenidol nå har etablert seg som et eget prosjekt i selve

Paaski viikko og søker støtte spesifikt til dette arrangementet, så ser man jo imidlertid at det selvfølgelig hadde vært ønskelig at en del av støtten gikk direkte til dette. Men slik kommuneøkonomien er pr. i dag så har vi problemer med å finne midler til dette. Det hadde vært fint om utvalg for Oppvekst og Omsorg så på de ulike budsjettpostene og muligens fant et "smutthull" til hele eller i alle fall deler av søknadssummen.

SCANNET

Kronebutikken DA
v/Hilde Lund
9152 Sørkjosen

 KVÆNANGEN KOMMUNE POSTMOTTAK
- 4 MAR 2011
Til behandling:
Saksbehandler: <i>R. H.</i>
Til orientering:
Gradering:

Til Troms Fylkeskommune
Nord-Tromskommunene

28.02.2011

SØKNAD OM PROSJEKTSTØTTE

Kveenidol 2011 søker med dette om 50 000 kr i prosjektstøtte til gjennomføring av årets arrangement:

Troms Fylkeskommune	kr 30000
Storfjord kommune	kr 3000
Lyngen kommune	kr 3000
Kåfjord kommune	kr 3000
Kvænangen kommune	kr 3000
Skjervøy kommune	kr 3000
Nordreisa kommune	kr 5000

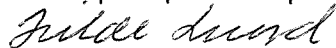
Kveenidol 2011 har på bakgrunn av tilbakemeldinger fra tidligere arrangementer besluttet å søke økt støtte både fra offentlige og private aktører for å øke deltakelsen i konkurransen. Dette skal skje ved bedre markedsføring, ved økt støtte til deltakerne samt ved å heve arrangementets status gjennom større grad av profesjonalisering rundt arrangementet.

Vi ønsker med dette å invitere dere som støttespillere i utvikling av kvensk kultur blant barn og unge i Nord-Troms. Kveenidol 2011 er en åpen kulturarena for barn og unge uansett geografisk tilhørighet, målet er å fremme økt kunnskap og interesse for kvensk språk og kultur.

Ved å sikre arrangementet økonomisk gjennomførbarhet, kan vi sammen gi unge, lokale artister en mulighet til å dele sitt talent med publikum, samtidig som vi setter fokus på vår kvenske kulturarv.

Våre støttespillere vil bli profilert på markedsføringsmateriell, i annonsering, på hjemmesiden og ellers trekkes fram i alle sammenhenger hvor Kveenidol blir lansert.

Med håp om positiv respons



Hilde Lund, Kronebutikken DA

Tlf: 45 03 54 35

Vedlegg:

Skisse Kveenidol 2011

Budsjett Kveenidol 2011/Fremdriftsplan Kveenidol 2011

INFO Kronebutikken DA

INFO og CV ihana!/Inger Birkelund

INFO Holm Lyd



SKISSE KVEENIDOL 2011

Bakgrunn

Musikk-konkurransen Kveenidol ble første gang arrangert under Baaskifestivalen i Nordreisa 12.juni 2009 og var en stor suksess. Målsettinga bak arrangementet er å vekke interesse blant barn og unge for kvensk språk og kultur, kriteriet for å være med har vært at teksten skal være selvskrevet og den skal inneholde kvenske ord/uttrykk. Tekstskriveren må være under 20 år. Vinneren av det første Kveenidol ble Gustav Reibo fra Nordreisa med et innslag basert på finske stedsnavn i Nordreisa.

De gode tilbakemeldingene på Kveenidol fra media og publikum, hvor fokus på ungdom tydelig ble verdsatt, var utgangspunktet for at vi ønsket å satse videre på Kveenidol som fast innslag på Baaskifestivalen i Nordreisa. Arrangementet ble innarbeidet i festivalprogrammet som fast hovedsatsing på markedsplassen etter festivalåpninga på fredagskvelden.



Organisering

Kveenidol har vært initiert og arrangert av Kronebutikken som en del av Baaskifestivalen og etterhvert Paaskiviikko. Baaskifestivalen ble første gang arrangert i 2007 i Nordreisa kommune og er nå Nordreisas bidrag til Paaskiviikko - en hel uke med kvenske kulturdager i alle Nord-Troms kommunene.

Kveenidol er et eget arrangement som eies av Kronebutikken. Halti Kvenkultursenter som arrangør av Baaskifestivalen og Paaskiviikko er viktig samarbeidspart. I tillegg har andre næringslivsaktører bidratt med innsats og sponsormidler for å gjennomføre arrangementet. Kveenidol har fått finansiell støtte fra Nordreisa kommune (10000 kr i 2010), men har i liten grad mottatt offentlige midler til arrangementet.

Næringslivet har bidratt sterkt i de to foregående arrangementet, de har vist engasjement og vilje til å fremme kvensk kultur og tradisjon. Kveenidol har gitt barn og unge en arena for å vise fram sitt talent, samtidig som arrangementet har bidratt til økt fokus på kvensk som minoritetsspråk og kvensk kulturarv i vår region.

Erfaringer fra Kveenidol 2010

Det var påmeldt kun 3 deltakere til arrangementet i 2010, et av bidragene møtte ikke opp. Pga av få deltakere ble det i siste liten besluttet å avlyse konkurransen, men å gjennomføre arrangementet som en konsert. Premien ble delt på de to gjenværende bidragene. Fagjuryen ga imidlertid begge bidragene god tilbakemelding på kvensk innhold, utførelse og musikalsk uttrykk.

Lav deltakelse var hovedmoment i evalueringa som ble gjennomført i ettertid av arrangementet. Resultat av evaluering og tilbakemeldinger fra foreldre, kulturskolene, Baaskifestivalen/Paaskiviikko var som følger:

- For smale regler, spesielt er det en terskel for barn og unge å produsere egne tekster når kvensk språk og musikk i så liten grad er profilert/kjent i målgruppa.
- deltakerne er vant med mer støtte i offentlige arrangementer (eks UKM). Tips til Kveenidol:
 - mer kontakt med kulturskolene
 - bedre markedsføring
 - mer synliggjøring
 - Øke profesjonaliteten i gjennomføringa av arrangementet - heve opplevelsen/status blant deltakerne.

På bakgrunn av disse tilbakemeldingene har vi satt oss mål for Kveenidol 2011:

1. Endringer i reglene for å gjøre terskelen lavere for påmelding:

Kveenidol 2011: Det har vært krav om egenprodusert tekst i bidragene. Dette endres slik at deltakerne også kan velge å synge ferdig skrevne tekster, noe som også kan heve kunnskap om den kvenske sang- og musikktradisjonene som fortsatt finnes.

Nye vurderingskriterier: *Bidraget må inneholde elementer fra kvensk kultur, f.eks kvensk språk, kvenske ord eller uttrykk, eller gjenspeile kvensk historie og kultur.*

I tillegg inviteres barn og unge til å delta i åpen klasse. Her kan du bidra med andre kunstformer som f.eks drama, dans, bildekunst, kortfilm.

Vurderingskriterier: *Bidraget må inneholde elementer fra kvensk kultur, f.eks kvensk språk, kvenske ord eller uttrykk, eller gjenspeile kvensk historie og kultur.*

2. Antall deltakere: Mål om 10 påmeldte bidrag i hver klasse.

Dette skal oppnås via bedre markedsføring i media, i tillegg til økt kontakt og samarbeid med musikkskolene i Nord-Tromskommunene. Kveenidol skal delta på kommunale konsertarrangementer for å markedsføre Kveenidol og senke terskelen for påmelding ved å gi informasjon og dele ut påmeldingsmateriell.

3. Samarbeid med kulturskolene i Nord-Troms og Uuet laulut.

Uuet laulut- Ođđa lavlagat- Nye sanger er et musikkprosjekt for og med ungdom som ønsker å synge på minoritetsspråk. Målet med prosjektet er å styrke og synliggjøre minoritetsspråkene på Nordkalotten og skape nye kulturelle arenaer for ungdom. Prosjektet er et samarbeidsprosjekt mellom Kvensk institutt og kulturskoler i Troms og Finnmark hvor man prøver å forankre minoritetsspråkenes posisjon i kulturskolene i flerspråklige kommuner. Det blir arrangert lokalkonserter i januar- mars i forskjellige kommuner før en stor fellesworkshop/konsert i mai i Lakselv, Kåfjord, Storfjord og Kvænangen fra Nord-Troms samt Porsanger har allerede meldt seg på prosjektet

17.november 2010 ble det avholdt et møte i Nordreisa for kulturskoleledere i Nord-Troms, Kveenidol og Uuet Laulut. Møtet kom istand etter initiativ fra Halti Kvenkultursenter. Utfra dette er det etablert et samarbeid mellom Uuet laulut - Ođđa lavlagat og Kveenidol. Uuet laulut - Ođđa lavlagat vil kunne fungere som en rekrutteringsarena som formidler unge artister til andre arrangementer som Riddu Násttit, Kipparin-festivalen og Kveenidol.

Kveenidol vil være tilstede på de lokale kulturskolearrangementene for å informere og rekruttere deltakere til Kveenidol.

Kveenidol vil også få muligheten til å delta på Uuet lauluts felleskonsert i mai for å informere/ fortelle om arrangementet. Uuet laulut ønsker å skape framtidige profesjonelle minoritetspråklige artister, Kveenidol som arenaleverandør vil kunne bidra til dette.

I 2012 har Uuet Laulut planer om å arrangere en felles nordisk konsert der ungdommer fra Sverige, Finland og eventuelt fra Russland vil bli invitert til felleskonsert i Lakselv. Dette vil gi mulighet for rekruttering til Kveenidol også fra et større område.

Halti Kvenkultursenter samarbeider også med de lokale kulturskolene i Nord-Troms om gjennomføring av kvenske kulturdager i Paaskiviikku 2011. Kveenidol vil også trekkes inn i dette samarbeidet der det er hensiktsmessig for å markedsføre påmelding til arrangementet.

4. Utvide premieringen, beholde nivået samtidig som vi øker antall premier.

Premier:	1.premie	2.premie	3.premie	Trøstepremier
Musikk-konkurransen	10.000	2.000	1.000	Gavepremier tilsv. 2.000 kr
Åpen Klasse	10.000	2.000	1.000	Gavepremier tilsv. 2.000 kr

5. Profesjonalisere arrangementet i forberedelse/markedsføring, gjennomføring og dokumentering av bidrag og resultat.

Kronebutikkens rolle i Kveenidol er å være arenaleverandør for barn og unge. Kronebutikken legger til rette for deltakerne slik at de får vise fram sitt talent, samtidig som regelverket gir økt engasjement og kunnskap om kvensk kultur.

Arrangementet har i stor vært gjennomført som egeninnsats av de næringslivsaktørene som har vært delaktige, dette utfra et personlig engasjement for fremme av kvensk kultur og en forståelse av viktigheten av å engasjere ungdom for at kulturen skal overleve.

I næringslivssammenheng er det imidlertid krav til inntjening og lønnsomhet, dette har vært begrensende for de ressursene som har vært tilgjengelige for arrangementet.

Til gjennomføring av Kveenidol 2011 søkes det derfor om offentlige midler for å forbedre og profesjonalisere forarbeid, markedsføring, gjennomføring og dokumentasjon av arrangementet.

Kronebutikkens rolle vil fortsatt være som arenaleverandør. ihana! AS etableres i desember 2010 som et produksjonsselskap for kulturarrangementer, spesielt knyttet til formidling av kvensk kultur. ihana! tillegges rollen som prosjektleder og produsent, med hovedansvar for forarbeid, gjennomføring og dokumentasjon. ihana! har ansvar for å innhente tilbud fra ulike profesjonelle aktører som samlet skal bidra til en bedre ramme rundt arrangementet:

- Konferansier
- Videodokumentar
- Markedsføringsmateriell
- Presentasjon av deltakerbidragene på Hjemmeside og You-Tube (forbedring og utvidelse av eksisterende hjemmeside www.kveenidol.no).

Holm Lyd har ansvar for utstyr og avvikling av den tekniske delen av arrangementet.

Økt ressurs til profesjonalisering vil bidra til at deltakerne i får bedre støtte og større mulighet til å bli synliggjort som artister. Dette vil øke statusen på arrangementet og opplevelsen for deltakerne.

Oppsummering

Kveenidol 2011 har på bakgrunn av tilbakemeldinger fra tidligere arrangementer besluttet å søke økt støtte både fra offentlige og private aktører med mål om å øke deltakelsen i konkurransen. Dette skal skje ved bedre markedsføring, ved økt støtte til deltakerne samt ved å heve arrangementets status gjennom større grad av profesjonalisering rundt arrangementet.

Vi ønsker med dette å invitere støttespillere til utvikling av kvensk kultur blant barn og unge i Nord-Troms spesielt, men også i Nord-Norge forøvrig og på Nordkalotten. Kveenidol 2011 er en åpen kulturarena for barn og unge uansett geografisk tilhørighet, målet er å fremme økt kunnskap og interesse for kvensk språk og kultur.

Ved å sikre arrangementet økonomisk gjennomførbarhet, kan vi sammen gi unge, lokale artister en mulighet til å dele sitt talent med publikum, samtidig som vi setter fokus på vår kvenske kulturarv.

Våre støttespillere vil bli profilert på markedsføringsmateriell, i annonsering, på hjemmesiden og ellers trekkes fram i alle sammenhenger hvor Kveenidol blir lansert.

Med ønske om snarlig tilbakemelding.

Vennlig hilsen Kronebutikken DA

Hilde Lund

Adresse: Høeghvollen, 9152 Sørkjosen

Tlf: 45 03 54 35

e:post: kronebutikken@nordtro.no

Oversikt over vedlegg:

1. Budsjett
2. Framdriftsplan
3. Info Kronebutikken DA
4. Info ihana! AS
5. Info Holm LYD

Budsjett Kveenidol 2011

Aktivitet:	Kostnader:	Leverandør:	Inntekter:
Prosjektledelse: Søke midler, innhente tilbud (konferansier, videodokumentar, markedsføringsmateriell) Møter med kulturskolene Deltakelse på kommunale arrangementer Deltakelse på Uuet Laulut	40000 Arbeid: 30000 (ca 100 timer, 300 kr pr time) + Reisekostn.: 10000 kr	ihana!	40000 søkes fra Nord- Tromskommunene/Troms Fylke
Markedsføring: Utvikle materiell Annonsering	30000	ihana!	30000 søkes Norsk Kulturråd
Arrangementsledelse - organisering av konkurransen, støtte/veiledning til deltakerne	10000 ca 30 t, 300 kr/time	ihana! i samarbeid med frivillige organisasjoner	10000 søkes fra Nord- Tromskommunene/Troms Fylke
Teknisk produksjon Lyd-/lysproduksjon Produksjon av lyd- og videofiler av artistbidragene	20000	Holm Lyd	20000 søkes Norsk Kulturråd
Konferansier	10000	Ikke avklart	10000 Søkes Norsk Kulturråd
Premier	30000	Sparebank1 Nord-Norge, Nordtro, Ymber	30000 Søkes sponset av Næringslivet i Nord-Troms
Arenakostnader: sanitær, servering, vakthold, parkering etc	30000	Kronebutikken	Billettinntekter fra marknadsarrangement Baaskifestivalen.
Dokumentasjon: Produksjon av videodokumentar Publisering av lyd-/bilde og videofiler på hjemmeside og You- Tube	40000	Ikke avklart	40000 søkes Norsk Kulturråd
Totalt:	210000	100000 søkes fra Norsk Kulturråd 60.000 sponsormidler/egeninnsats fra næringslivsaktører 50000 søkes fra Nord-Tromskommunene og Troms Fylkeskommune	

Fremdriftsplan Kveenidol 2011

Aktivitet	Oppgaver	Ansvarlig	Tidsrom
Søke finansiering	Norsk Kulturråd	ihana!	Innen 1.desember 2010
	Nord-Troms kommunene og Troms Fylkeskommune		Innen 1.februar 2011
	Sponsormidler		Innen 1.februar 2011
Innhente tilbud	Konferansier	ihana!	Innen 1.mars 2011
	Videodokumentar		Innen 1.mars 2011
	Markedsføringsmateriell		Innen 1.mars 2011
	Publisering hjemmesider/You-Tube		Innen 1.april 2011
Informasjonsmøter	Møter og arrangementer i kulturskolene i Nord-Troms	ihana!	1.desember 2010 - 30.april2011
	Informasjonsmøte Alut Lakselv	ihana!	Mai 2011
Arrangementsforberedelse	Planleggingsmøter med Baaski vukku, Kronebutikken, Holm Lyd og andre leverandører	ihana! Kronebutikken Holm Lyd Halti Kvenkultursenter	Januar - mai 2011
	Engasjere frivillige organisasjoner	ihana! Kronebutikken	Innen 1.mai 2011
Markedsføring	Materiell	Ikke avklart	Innen 1.april 2011
	Annonsering	ihana!	1.april - 31.05.2011
Påmeldingsfrist			1.juni 2011
Gjennomføring av arrangement	Program	ihana! Kronebutikken Halti Kvenkultursenter	Innen 4.juni 2011
	Klargjøre scene og utstillingslokaler	Kronebutikken	
	Generalprøve	ihana! Kronebutikken Holm Lyd	10.juni 2011
	Arrangement	ihana! Kronebutikken Holm Lyd	11.juni 2011
Dokumentering	Produksjon av videodokumentar, lydfiler og bilder for publisering	Ikke avklart	1.juni - 30.juni 2011
	Publisering		Innen 1.juli 2011

INFO Kronebutikken DA

- en unik møteplass i Nord-Troms



Kronebutikken

antikviteter - kunst - håndverk - museum - utstillinger -
konserter - arrangementer - enkel servering



Hos oss finner du:

Brukte varer og antikviteter, skinn-, pels- og lærprodukter, sølv, strikkeprodukter, tova husflidsartikler, garn, glasskunst, kniver, smykker, sukkertøy, urter, sirup, bøker, foto, malerier, såper og mye mer.

Kronebutikken DA er lokalisert på Høeghvollen i Sørkjosen og har som forretningsidé å være et næringsmiljø med verdiskaping basert innen kultur- og naturbruk. Produktene er basert på stedegne kulturtradisjoner og bruk av lokale utmarksressurser. I forretningsidéen ligger også at Kronebutikken skal være stoppested for besøkende til Nordreisa kommune, og at Kronebutikken med omgivelser skal være forankret i Nordreisa kommunes rolle som møtested for tre kulturer – den samiske, kvenske og norske. Trestammers-møte skal gjenspeiles i produkter, aktiviteter og omgivelser.

Kronebutikken har vært med på å arrangere Baaskifestivalen siden festivalen ble etablert. Det er først og fremst markedsdelen som har vært Kronebutikken sin innsats i Baaskifestivalen, men området er også blitt hovedsete for de kvenske kulturdagene i Nordreisa ved at de fleste arrangementene legges til området. Høeghvollen har en utescene med danseplattning, utetelt for servering og lavvu som har vært brukt til kurs og diverse aktiviteter. Vinteren 2011 settes det opp to store serveringslavvuer som vil kunne brukes til arrangementer på helårsbasis.

Bedriftens navn	Kronebutikken DA
Organisasjonsnr. 9 siffer	991 768 114
Postadresse	Høeghvollen
Postnr. og -sted	9152 Sørkjosen
Telefonnr.	+47 93 83 06 42
E-postadresse	kronebutikken@nordtro.no
Web-adresse	http://kronebutikken.nordtro.no
Bedriftens kontaktperson	Hilde Lund, daglig leder
Bankforbindelse og kontaktperson	Eivind Bergmo, Sparebank1 Nord-Norge avd Storslett
Regnskapsfører	Halti Regnskap, Maryann Mikkelsen
Styreleder	Eierne (Hilde Lund og Nordtro v/daglig leder Per Larsen)
Selskapsform	DA
Bransje	Handel, service, reiseliv

Kronebutikken DA ble eget selskap i desember 2007, og er eid av Hilde Lund (Reisa Skinnprodukter) og Nordtro AS. Kronebutikken er i dag etablert som salgsarena for lokale småprodusenter (duodji, husflid, matprodukter, reiseminner) samt lokal og regional møteplass for arrangementer som f.eks Baaskifestivalen og Kveenidol. Butikken har også et betydelig besøk av turister i sommersesongen. Vi har etablert et godt samarbeid med andre aktører i reiselivsbransjen og med underleverandører som bidrar med lokal mat og tradisjonshåndverk. Vi har som målsetting å styrke vår posisjon som salgs- og markedsføringsarena for lokale leverandører via et e-handelsprosjekt som skal ferdigstilles i løpet av 2010.

I løpet av kort tid vil Kronebutikken DA gjøre endringer i selskapsform. Det er et mål at Kronebutikken fra 2011 skal omregistreres til AS, i den forbindelse er det avklart at det kommer inn to nye eiere i tillegg til Hilde Lund og Nordtro AS. De nye eierne skal bidra til økt aktivitet og satsing på reiseliv/arrangementer (ihana! AS) og utvikling av lokale matprodukter basert på utmarksressurser (Tanjas naturterapi).

INFO ihana! AS

ihana! (Kvensk: flott, nydelig, fantastisk)

- kvensk kulturkraft

Forretningsidé:

Være motor for formidling av **kultur, natur og kunnskap** basert på egen bakgrunn, erfaring og kompetanse. Bidra til samarbeid og engasjement i utvikling av arrangementer, opplærings- og opplevelsespakker som fremmer stolthet og identitet knyttet til kvensk kultur og trestammers møte i vår region. Bidra til ny innsikt for turister, privatpersoner og organisasjoner i Nord-Troms gjennom arrangementer, kurs og veiledningsprosesser.

ihana! AS ble registrert i Brønnøysundregistret 31.12.2010. Eier og daglig leder er Inger Birkelund som startet i 100% stilling fra 1.januar 2011.

ihana! skal drive med produksjon av ulike kulturarrangementer samt veilednings- og konsulenttjenester.

Bakgrunn for etableringen er at eieren har sterke interesser innen kultur og kulturformidling, hun har gjennom årene opparbeidet seg et lokalt nettverk blant kulturformidlere lokalt og regionalt – både amatører og profesjonelle. Eks: som leder i sangkoret Mollis, deltakelse i Baaskifestivalen, initiativtaker til Kveenidol, gjennom engasjement i lokal og regional idrett både arrangementer og verv.

Fagbakgrunn: lærer/spesialpedagog, karriereveileder og student i økonomi og ledelse (MBA), beregnet ferdig i desember 2011. Har pr i dag 60 stp innen økonomiske/administrative fag.

Har arbeidserfaring som lærer/spesialpedagog i grunnskole og videregående skole (14 år) og som avdelingsleder/veileder i attføringsbedrift (8 år).

Erfaring som har spesiell betydning for bedriftsetableringen:

Har bred erfaring som veileder for barn, unge og voksne i opplæring og endringsprosesser.

Har deltatt i etablering og utvikling av attføringsavdelinger ved Nordtro AS: butikkavdeling, kursavdeling, Kreativt Verksted.

Har deltatt i etablering og utvikling av Kronebutikken.

Har god erfaring i utvikling, kostnadsberegning og gjennomføring av kurs, prosjekter etc

CV ligger vedlagt.

Kontaktinformasjon:

ihana! AS

Daglig leder: Inger Birkelund

Kontoradresse: Halti Næringshage, Hovedveien 2, 9151 Storslett

Telefon: 92055728/77770596

E-post: inger.birkelund@gmail.com

Inger Johanne Birkelund

£ 17.08.64

Daglig leder. Konsulent

Sivilstand	Gift. 3 barn, født 1985, 1986, 1991. 1 barnebarn.
Kjernekompetanse	Kommunikasjon, motivasjon, veiledning, opplæring og gruppeprosesser. Administrasjon og ledelse. Utvikling. Prosjektledelse. Arrangements- og organisasjonserfaring. God datakompetanse.
Yrkeserfaring	2011 Innehaver og daglig leder i ihana! AS 2002 – 2010 Avdelingsleder Nordtro AS Derav 6 mnd vikariat som personal- og atføringsleder nov 2008-april 2009 1996 – 2002 Lærer Nordreisa videregående skole 1989 – 1996 Div lærerstillinger i grunnskolen i Nordreisa 1985 – 1989 Hjemmearbeidende m/ omsorg for egne barn 1983 – 1985 Hjemmehjelp, budtjeneste
Udanning	2011 Masteroppgave strategi, ferdig des 11 Virksomhetsarkitektur, eks mai 11 Digital og muntlig historiefortelling, eks mai 11 2010 Master of Business Administration: Finansiering og investering, Bedriftsøkonomisk analyse, Sosialøkonomi, Strategi og ledelse, Styrearbeid 2009 Master of Business Administration: Regnskapsforståelse med analyse, Markedsføring, Organisasjon og ledelse Bedriftsøkonomi: Kvalitetsstyring, Foretakstrategi 2007 Karriereveiledning 2001 Spesialpedagogikk 2 m/ IKT 1995 Informatikk 2 1990 - 1994 Allmennlærerutdanning med spesialpedagogikk 1 og informatikk 1 1980 - 1983 Videregående skole, allmennfag

Arrangementer/ festivaler	Kveenidol 2009 og 2010 Baaskifestivalen 2007, 2008, 2009, 2010 St-Hansturnering 1999, 2000, 2001, 2002 Lev i lag 1994 – 2000
Produksjoner med sangkoret Mollis	I denne søte juletid, 2004 Theodorakis: Mandelträd och marmor, 2005 Stjerna fra Øst m/Geirr Lystrup, 2005 På våres kainnta m/Nordnorsk Visegruppe, 2006 Kling no klokka, 2006 Anna, 2007 Latinamerikansk aften m/Tove Karoline Knutsen, 2008
Språkkunnskaper	Behersker engelsk muntlig og skriftlig. Forstår litt tysk og fransk.
Sertifikater	Førerkort klasse BE og D ₂ – minibuss
Verv	<ul style="list-style-type: none"> - Medlem Landsbyrådet i Nordreisa Kommune fra 2011 - Leder representantskapet Halti Kvenkultursenter fra 2009-2010 - Styremedlem Folkeuniversitetet Nord-Troms fra 2008-2011 - Leder Sangkoret Mollis 2004 - 2008 - Div. styreverv i Nordreisa IL - Div styreverv i Nordreisa Rideklubb og Nord-Troms trav- og kjørelag - Styreverv Troms Idrettskrets fra 2000 - 2004 - Medlem av turneringskomiteen St. Hans-turneringa fra 1999 -2002, leder 2000, 2001 - Voksenleder Nordreisa kommunes ungdomsprosjekt "Lev i lag", 1994 – 2000, koordinator 1996 – 2000
Interesser	Friluftsliv, elgjakt, kunst og kultur, litteratur, korsang, Lyngshest, reising
Referanser	Terje Eriksen, disponent Nordtro AS, tlf: 77765500 Olaug Bergset, rektor Nordreisa vg. skole, tlf: 77770100 Øystein Fredriksen, dirigent Sangkoret Mollis, tlf: 95990005 Lisa Vangen, leder Halti Kvenkultursenter, tlf: 91104059

INFO Holm Lyd

Historien starter sommeren 2007. Det skulle egentlig bare investeres i ett lite taleanlegg for utleie til små arrangementer men endte opp med at ett trailerlass med 14 stykk Adamson-høytalere kom opp fra Danmark. Dermed var Holm Lyd ett faktum.



Siden den gang har utstyrsparken kontinuerlig vokst med både nyinvesteringer og oppgraderinger.

Holm Lyd er fast leverandør av lyd og tjenester til en rekke forskjellige band, prosjekter og sammensetninger. Blant annet KM Myrland, Fire Fine Fyrer, Reisa Jazzklubb og Reisarevyen bare for å nevne noen. I tillegg leveres lyd til en rekke enkeltarrangement både nært og fjernt. Ofte leveres det også i samarbeid med eller på oppdrag for andre lydfirma.

Holm Lyd eies og drives av Jørn Holm, som har drevet med musikk, lyd, lys og scene siden sine ungdomsår på midten av 90-tallet.

Holm Lyd er riktignok eneste profesjonelle leverandør av kvalitetslyd i Nord-Troms og har base i Nordreisa, men gjør likevel oppdrag over hele vårt langstrakte land.

Kontaktinformasjon:

Org.nr: 990 468 338 MVA

Postadresse: Holm Lyd v/ Jørn Holm
Postboks 90, 9156 Storslett

Telefon: 99 00 45 14

E-post: post@jornholm.no

Hjemmeside: www.holmlyd.com

Referanser:

Noen man har jobbet med gjennom årenes løp:

Ola Bremnes - Terry Jacks - KM Myrland - Banana Airlines - Jørn Hoel - Moddi - Trond Trudvang - Alejandro Fuentes - Claudia Scott - Arne Benoni - G.Thomas - Jack Bjørkhaug - Frøy Aagre - Bassfela - Alex Acuña - Postgirobygget - Paul Young - Chris Thompson - Fish - Jamies Moses - Spike Edney - OJ & The Simpsons - Rødhette & Ulvene - Steinar Albrigtsen - Monika Nordli - Christiansand String Swing Ensemble - Johan Sara Group - Baaskifestivalen 2008 - Humorfestival 2007 - Ole Paus - Wig Wam - Mur og Doll - Trine Strand - Slincraze - Turdus Musicus - Alit Boazu - Vigleik Storaas & Håvard Lund - Alan Barnes - Kill Buljo (liveshow) - Dronning Sonja - Statsminister Kjell Magne Bondevik - Jan Eggum - Jonas Fjeld - Tungtvann - Morten Abel - Marith Endresen - Geir Lysstrup - Chris Norman - Hot Club de Norvège - Hallgeir Pedersen Trio - PluTo - Terje Tysland - "4" - Dusty Cowshit - Silje Nergaard - 44tango - James Deans - Jaga Jazzist - Finn Schjøll - Jon Morten Melhus - Per Anders Nordengen - Lasse Gustavson - Nils Arne Eggen - Bjørn Kjos - Heatseekers - Little Rock - Urban Blues Band - Ove Schei Band - Ad Hock - Toot ò Chur - Fire Fine Fyrer - Brødrene Dalton - Full Pakke - Einar Leinonen Band - Threesome Project - Songs for the dumped (skoleturne) - Pappa Svein Bluesband - Disco Divas & The Funky Four - Partyakuten - Dølahelg - Forskningsdagene - Honningsvågrevyen - Mehamnrevyen - Reisarevyen - Påtryneteateret - Oksfjordrevyen - Nord-Troms Turneringen - Nordreisa Musikkorps - UKM - K.i.T 2004 - Reisafestivalen 2005 - Sangkoret Mollis - Hammerfest Blandakor - Reisacrossen.... og mye annet!



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2011/7	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	24.03.2011

Søknad om tilskudd til aktiviteter i ADHD

Vedlegg

- 1 søknad
- 2 Diverse vedlegg

Rådmannens innstilling

Søknaden avslås på bakgrunn av kommunens økonomi.

Saksopplysninger

ADHD Norge Troms søker i brev av 20.02.2011. om tilskudd til aktiviteter. Søknadssum er ikke spesifisert.

Foreningens oppgave er å informere og bistå sine medlemmer og pårørende med egen diagnose. Det arrangeres videre kurs og aktiviteter.

I arbeidet arrangeres bla. barne- og ungdomsleir på Grøtavær.

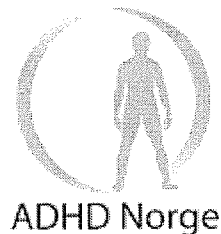
Videre drives det samtalegrupper i enkelte kommuner.

Vurdering

Så vidt en kjenner til har ikke foreningen aktiviteter i vår kommune selv om vi har barn med diagnosen.


Kommuneøkonomien gir imidlertid ikke rom for tildeling av tilskudd til "eksterne" sammenslutninger. Dersom aktuelle personer fra vår kommune ønsker å benytte seg av tilbudene, har det vært praksis at disse kan søke ev. støtte fra kommunen til deltakelse.

ADHD Norge Troms
Conrad Holmboesvei 28b
9011 Tromsø
Mob.nr.: 915 54 889
E-post: marianneh@met.no
Konto nr. 4787 07 03755
Organisasjonsnr.: 990 564 639



Skjervøy 20.februar 2011

Kvæningen Kommune
v/ Rådmannen
Burfjord
9161 Burfjord

	KVÆNINGEN KOMMUNE POSTMOTTAK
- 1 MAR 2011	
Til behandling:	
Saksbehandler:	<i>Hans Jøsen</i>
Til orientering:	
Gradering:	

SØKNAD OM TILSKUDD TIL AKTIVITETER I ADHD NORGE TROMS

ADHD Norge Troms har til oppgave å informere og bistå først og fremst sine medlemmer med egen diagnose, og pårørende, om diagnosen ADHD. Vi arrangerer kurs og aktiviteter for de ulike gruppene. Videre bistår vi også lærere, helsepersonell, spesialhelsetjenesten og arbeidsliv i ulike tema rundt ADHD.

I vårt arbeid har vi bl.a. barne- og ungdomsleir på Grøtavær. Dette tilbudet har vi hatt henholdsvis 8 år og 5 år. Se vedlegg.

Vi driver også samtalegrupper i Sørreisa, Harstad, Målselv, Balsfjord og Skjervøy, samt lokallag for Tromsø og Karlsøy kommune.

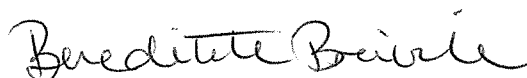
ADHD Norge har ikke alltid organisasjonsledd helt ned til kommunalt nivå, men server sine medlemmer via fylkeslaget og nærliggende samtalegrupper.

ADHD Norge Troms søker herved Kvæningen Kommune om økonomisk støtte til våre aktiviteter og tilbud i fylkeslaget og i kommunen.

Vi imøteser deres tildeling av midler med stor takk.

Har dere spørsmål eller trenger mer informasjon, ta kontakt med Fylkesleder Marianne Hofstra på mob.nr. : 915 54 889 eller på e-post: marianneh@met.no

Med hilsen



Benedikte Breivik
Kasserer
ADHD Norge Troms

Vedlegg: Aktivitetsplan 2011
Regnskap 2010

Forslag til handlingsplan 2011

for ADHD Norge Troms

Aktivitet	Sted/Dato	Ansvarlig(e)	Avviklet	Evaluering
Kurs i sorgprosesser	Tromsø, jan 2011	ADHD Norge Troms/LMS/BIKUBEN		
Fylkesstyremøte	Finnes, 11. februar	ADHD Norge Troms		
Årsmøte	Finnes, 12. febr	ADHD Norge Troms		
Minikurs	Finnsnes, 12 og 13. febr	ADHD Norge Troms/NAV/HELFO		
Wintercamp for ungdom 16år <	Finnmark, februar	Karasjok lokallag/ADHD Norge Troms		
Seminar psykisk helse i Vg.skole	Harstad 18.-20 mars	ADHD Norge Troms/BIKUBEN		
Fylkesstyremøte	Tromsø 9. april	ADHD Norge Troms		
Vårslipp komb. med Polarbadet	Sørreisa primo mai	Sørreisa samtalegruppe		
Fylkesstyremøte	19. juni	ADHD Norge Troms		
Barneleir 2011	Grøtavær leirskole 1.-5 aug	ADHD Norge Sentralt/Johannes Hofstra M.FL		
Ungdomsleir 2011	Grøtavær leirskole 8.- 12	ADHD Norge Sentralt/Johannes Hofstra m.fl.		
Fylkesstyremøte	Finnsnes 10. sept.	ADHD Norge Troms		
Kulturmestringskurs	River Mont oktober	ADHD Norge Troms/BIKUBEN		
Fylkesstyremøte	Tromsø 19.-20 nov	ADHD Norge Troms		

Merknader: faste, månedlige møter og aktiviteter i samtalegruppene Målselv, Sørreisa og Skjervøy er ikke satt opp.

OFFISIELT REGNSKAP
AD/HD TROMS
2010

INNETEKTER

		B2010	R2010
3400	Offentlig støtte	70.000	81.065
3401	Annen støtte	20.000	33.348
3403	Lokale kurs/studieringer	0	850
3405	Egne lotterier	16.500	800
	Sum inntekter	106.500	116.063

LØNNSKOSTNAD

		B2010	R2010
5000	Lønn/honorarer	0	326
5900	Kurs/likemannsarbeid	5.000	-5.542
	Sum lønnskostnad	5.000	-5.216

ANNEN DRIFTSKOSTNAD

		B2010	R2010
6300	Innkjøp av materiell	0	3.406
6800	Kontorrekvisita	3.000	424
6804	Data/EDB-kostnader	5.000	1.513
6809	Diverse utgifter	600	626
6900	Telefon/mobil/telefax	15.000	7.711
6901	Porto	3.500	875
7300	Reisekostnader landsmøte, repr.	0	11.068
7701	Styremøter	25.000	19.989
7702	Årsmøte	0	614
7703	Andre møter	2.500	3.195
7791	Kontingent/reg.avgift	2.500	3.285
	Sum annen driftskostnad	57.100	52.706
	Sum kostnader	62.100	47.490

FINANSIELLE POSTER

		B2010	R2010
8040	Renteinntekter	0	0
8140	Renteutgifter & gebyrer	0	738

RESULTAT**44.400** **67.835****EGENKAPITAL & GJELD**

	31.12.2009	31.12.2010
Bank konto 4787.07.03755	45 141,03	112 976,77
Bank konto 4878.07.37855	128,08	128,08
Leverandørgjeld	0	850,00

Til årsmøtet for ADHD Norge Troms

Oslo 09.februar 2011

REVISJONSBERETNING FOR 2010

Undertegnede har revidert årsregnskapet for ADHD Norge Troms for regnskapsåret 2010, som viser ett overskudd på kr. 67 835,74.

Regnskapet er gjennomgått og bilag for bilag kontrollert.

Jeg mener at Regnskapet er ført på en riktig og godt forståelig måte. Bilag er kontert og nummerert. Bankkonti er avstemt og viser en korrekt saldo iht. kontoutskrift på konto 4787.07.03755 på kr. 112 976,77 pr 31.12.2010. For konto 4878.07.37855 med saldo 128,08 pr 31.12.2009 finnes det ikke noen kontoutskrift for 2010, bare det som stod som utgående balanse(UB) i Regnskap av 2009.

At lønnskostnader er kommet som inntekt forklares med at det er kontert både utgifter og inntekter på disse kontiene. For påfølgende regnskapsår bør dette ikke gjøres. Da må det føres på en inntektskonto det som dere får betalt for å gjøre og kun de tjenester dere "kjøper" føres som kostnad.

Etter disse kommentarer blir Regnskapet for 2010 etter gjennomgang og revidering fra revisor godkjent!

Oslo 09. februar 2011


Remy Uteng
Revisor



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2011/8	Kvænangen Oppvekst- og omsorgsutvalget	24.03.2011

Sommerarbeidsplasser NTRM

Vedlegg

- 1 Søknad
- 2 Sommerprogram 2011

Rådmannens innstilling

Saken oversendes formannskapet med anmodning om å bevilge kr. 35.000,- fra kap. 1.4410. under forutsetning av at turistinformasjon ivaretas.

Bevilgningen gjelder for 2011 og evalueres innen utgangen av okt.

Saksopplysninger

Nord Troms museum søker i brev av 02.03.2011. om økonomisk støtte til etablering av "sommerarbeidsplasser" ved museets avdeling i kommunen.

I søknaden skisseres 2 alternative løsninger fra våre nabokommuner:

Museet velger ut 2 medarbeidere og kommunen dekker lønnsutgifter og ivaretar arbeidsgiveransvaret.

Kommunen bevilger et fast årlig beløp (kr. 35.000) til formålet.

Vurdering

I vår kommune har vi tidligere hatt en ordning der museet får være med på fordeling av kommunale "sommerarbeidsplasser".

Av forskjellige årsaker har ordningen vist seg å ikke fungere tilfredsstillende. Svært få søkere har ønsket slikt arbeid pga. manglende arbeidsoppgaver.

Den ordningen som nå skisseres i søknaden med opplæring kan virke motiverende, men det vil kreve søkere med spesielle interesser.

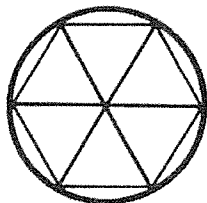
Sommeren 2010 fikk ikke museet tildelt disse, hovedsakelig pga. store kommunale behov.

Dersom Kvænangen kommune velger å imøtekomme foreliggende søknad bør det settes klare krav til museet om at arbeidet også skal ivareta behovet for turistinformasjon, herunder oppsetting av skilt.

Etter undertegnedes vurdering bør støtte gis i form av tilskudd. Arbeidsgiveransvar tillegges NTRM

Kommunen har tidligere år bevilget fast støtte til ANSI for å ivareta informasjon for kommunens reiselivsbedrifter.


Av forskjellige årsaker er dette samarbeidet opphørt, men kommunen har fortsatt budsjettdekning for tilskudd som kan nyttes til turistinformasjon på kap.1.41 10.



Nord-Troms Museum

KVÆNANGEN . NORDREISA . SKJERVØY . KÅFJORD . STORFJORD . LYNGEN

Kvæningen kommune
Nordreisa kommune
Skjervøy kommune
Kåfjord kommune
Lyngen kommune
Storfjord kommune

	KVÆNANGEN KOMMUNE POSTMOTTAK
- 2 MAR 2011	
Til behandling:	
Saksbehandler:	Hans Jørgen
Til orientering:	Liv
Gradering:	

Deres ref.

Vår ref. 2011/

Dato.

SOMMERARBEIDSPASSER VED NORD-TROMS MUSEUM

Nord-Troms Museum har de siste årene arbeidet for å etablere en permanent ordning der eierkommunene i Nord-Troms bidrar økonomisk til avvikling av sommersesongen. To modeller:

- Kåfjord kommune har bevilget en permanent økonomisk støtteordning til sommerarbeidsplasser. Ordningen innebærer at museet velger sine 2 medarbeidere og kommunen har arbeidsgiveransvar og utbetaling av lønn i arbeidsperioden. Dette er en ordning som både museet og kommunen er meget godt fornøyd med.
- Skjervøy kommune har bevilget en fast støtteordning til museet på 35 000 kr pr. år. Avtalen har en varighet på 3 år. Når perioden er over vurderes søknaden på nytt. Modellen legger opp til jevnlig evaluering av sommertilbudet i kommunen.

Nord-Troms Museums årlige sommerprogram er et viktig bidrag til kulturtilbudet i regionen. Sommersesongen innhenter størst publikumsbesøk til museet. Perioden er meget viktig for formidlingsarbeidet om vår kulturhistorie. Det produseres hvert år et fyldig program med ulike museale aktiviteter. Programmet innholder tilbud i alle kommunene i Nord-Troms og er en viktig satsning museet vil utvikle de neste årene sammen med reiseliv, næringsliv og organisasjoner i hver enkelt kommune.

Nord-Troms Museum er i dag avhengig av at eierkommunene støtter arbeidet økonomisk. Den årlige rapporten som sendes til kommunene i oktober, viser at besøkstallene på museet i sommersesongen har en jevn stigning. Det vil i den forbindelse være uheldig å tvinges til å bygge ned et populært tilbud til lokalbefolkningen og besøkende i regionen.

Nord-Troms Museum ønsker å opprette en permanent ordning som inkluderer en fast økonomisk støtte fra alle eierkommunene i regionen. Hver kommune kan fritt velge hvilken av de to modellene som beskrives ovenfor som foretrekkes.

Vedlagt følger sommerprogrammet fra 2010 som en påminnelse om at en satsning på regionsmuseet er en satsning på kulturtilbudet i hele regionen.

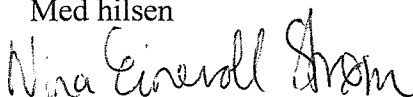
HVA NORD-TROMS MUSEUM KAN TILBY SOMMERANSATT UNGDOM

Nord-Troms Museum er en viktig regional kompetansebedrift. Museet har i dag en rekke samarbeid som bidrar til viktig utvikling med utgangspunkt i den kulturhistoriske kompetansen som finnes i regionen. Museet arbeider daglig for å forsterke og utvikle nåværende samarbeid både i og utenfor regionen. Med våre 10 ansatte er Nord-Troms Museum en kompetansebedrift som arbeider innenfor forskning, dokumentasjon og bevaring av regionens kulturhistorie.

I dette arbeidet er Nord-Troms Museum opptatt av at ungdommer i regionen skal bygge opp en solid kompetanse på regionenes kulturhistorie. Våre sommerguider gjennomgår derfor et dagskurs for å bli bedre rustet til oppgaven som regionens "ambassadører". Ungdommene som tar imot besøkende gjør en viktig jobb og gir et viktig bilde utad som vertskap. Kompetansen gir ungdommer fra Nord-Troms mulighet til å utvikle stolthet, kunnskap og innsikt på eget hjemsted. Dette skaper regional tilhørighet og gir større mulighet for at de som flytter for å ta utdanning, vender hjem etter endt utdannelse.

Nord-Troms Museum er avhengig av økonomisk støtte fra kommunene for å åpne sine anlegg i 2011.

Med hilsen



Nina Einevoll Strøm

Direktør

Nord-Troms Museum
Bjørklysvingen 13,
9152 Sørkjosen
mob: 97558334

Sommerprogram ved de enkelte anlegg 2010

Nordreisa



Fredag 11. juni kl 16 Åpnes utstillingen "Fjord- og hjemmefisket" i sokkelvikhuset i sørkjosen.

Søndag 13. juni kl 12 Peret-päivä Kuivakosken kväänitalossa/Familiedag på Tørfoss kvengård, Reisadalen. Servering.

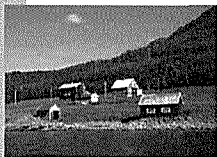
Lørdag 10. juli Formiddagskafe på Tørfoss kvengård. Lagkonkurranse i Kubb avholdes! Kl 13-16.

Torsdag 22. juli Kl 13-15 Formiddagskafe m/kurs i båndfletting for barn på Tørfoss kvengård.

Lørdag 31. juli kl 13-16 Formiddagskafe på Tørfoss kvengård med Kubbcup for alle!



Kvænangen

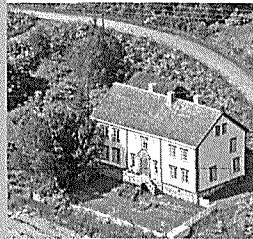


Lørdag 3. juli kl 12-14 Fri kaffeservering med kaker og gjenstandsquiz i flerbrukshuset i Burfjord. Alle velkommen!

Torsdag 15. juli: Åpen dag i magasinet i Burfjord m/omvisning for besøkende. Kl 10-15.

Lørdag 24. juli kl 12-14 Fri kaffeservering med kaker og gjenstandsquiz i flerbrukshuset i Burfjord.

Maursund Gård



Onsdag 7. juli kl 15 Ettermiddagskafe på Maursund. Guidet omvisning i naustet og banking av tørrfisk.

Lørdag 10. juli kl 13 Formiddagskafe på Maursund. Konkurransen i flyndresteinskasting.

Onsdag 14. juli kl 13 Ettermiddagskafe på Maursund. Omvisning i naustet og banking av tørrfisk.

Lørdag 17. juli Rømmegrøt med spekemat fra kl 1200.

Onsdag 21. juli Fra kl 1400 Ettermiddagskafe på Maursund. Kl 1500 Konkurransen i flyndresteinskasting.

Lørdag 24. juli fra kl 12 Strikkekafe. Ta med strikketøyet og møt andre strikkeglade mennesker!

Onsdag 28. juli kl 15: Ettermiddagskafe. Omvisning i naustet og banking av tørrfisk (om der er noe igjen).

Lørdag 31. juli Strikkekafe fra klokka 1200. Ta med strikketøyet og møt andre strikkeglade mennesker.

Ved hvert arrangement på Maursund Gård er det i tillegg gjenstandsquiz for barn med mulighet for å vinne premie!

Markedsplassen i Skibotn



Torsdag 31. juni - lørdag 3. juli Kurs i grunnleggende smiteknikker. Nærmere info/påmelding v/tlf 975 58 336

Lørdag 3. juli kl 12-17 Bruktmarked.

9. juli—31. august vises fotoutstillingen "Kvenkvinner i arbeid"

Torsdag og Fredag 22 - 23. juli Guiding på samisk på markedsplassen - markedshistorie.

Lørdag 31. juli "Det e von i henganes snøre" Tvinn ditt eget tau - en aktivitet for både barn og voksne.

Kaffe og vafler hver dag!

Gamslett Gård



Søndag 13 juni kl 12-15 Gamslettdagen. Historiedag med 1880-1950 som tema. Premiering av beste kostymer. Matsalg, og marked for tradisjonsvarer.

Onsdag 30. juni kl 12 Åpning av Gamslett fiskerbondegård for sommersesongen med kaffeserve-

ring, omvisning og førstegangsvisning av den digitale kortutstillingen "Adresse Svensby" — et motivutvalg av postkort fra Alf Gamsletts samlinger.

Søndag 4. juli kl 14-16 Formiddagskafe på Gamslett. Kl 1430-1500 Flyndresteinskasting, stil frikast, m/premie.

Lørdag 10. juli kl 13-14 Lek med skjell. En tradisjonsaktivitet med innføring for barn.

Søndag 11. juli kl 13 Fremvisning av "Adresse Svensby"

Lørdag 17. juli fra kl 12 Rømmegrøt med spekemat.

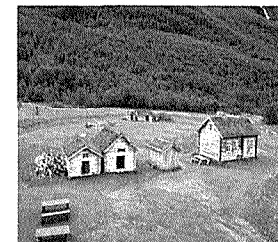
Torsdag 22. juli Formiddagskafe på Gamslett. Kl 1430-1500 Flyndresteinskasting, stil klassisk, m/premie.

Søndag 25. juli kl 14-16 Pinnebrød i fjæra. Ta med pølser og kom på bålkos med idyllisk utsikt.

Torsdag 29. juli kl 13-14 Lek med skjell. Tradisjonsaktiv.

Lørdag 31. juli Rømmegrøt med spekemat fra kl 1200.

Holmenes

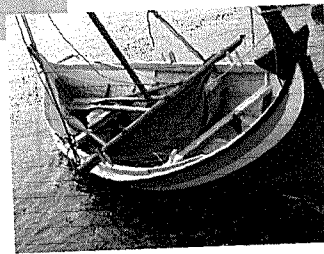
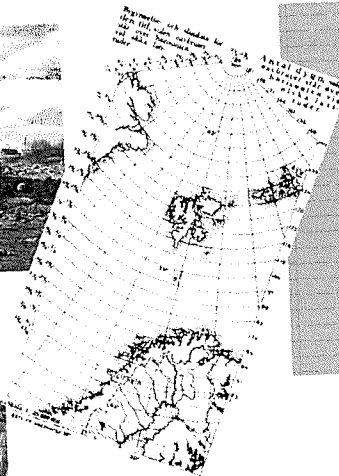
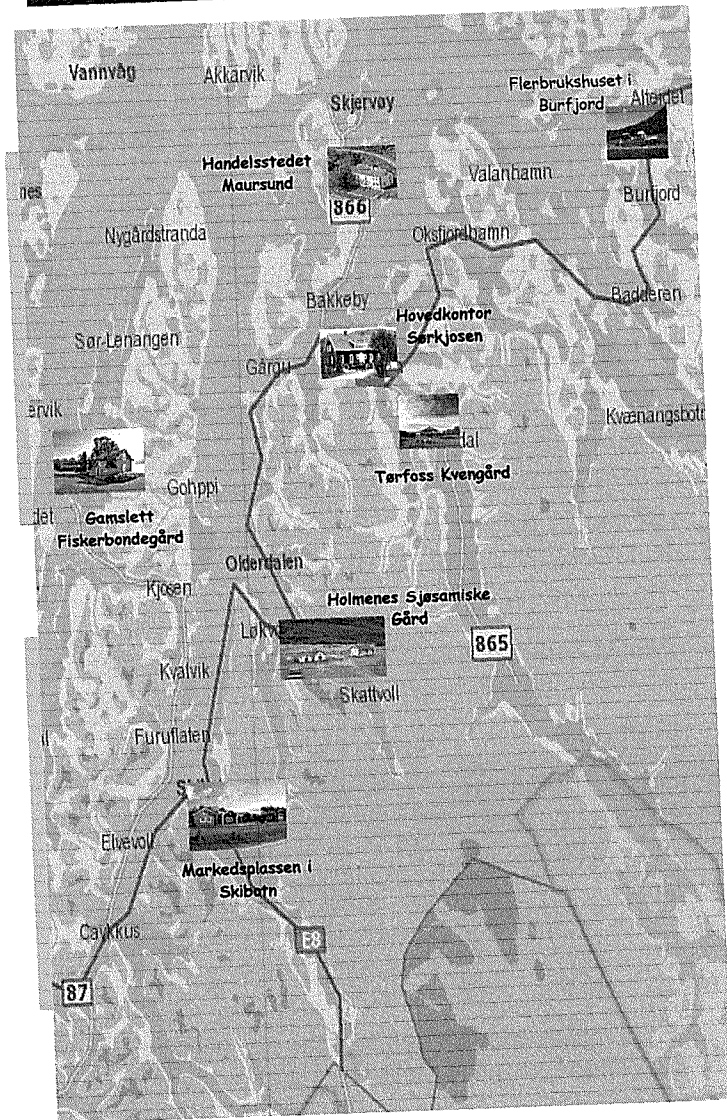


Lørdag 3. juli Markedsdag Toving, plantefarging og tautvinning. For barn: Spikking i tre, hesteridning, barneleker med tautrekking m. m. Kiosk m/is og brus. Salg av vafler, kaffe, saft, kjøttsuppe, rømmegrøt. Demonstrasjon av husflidsteknikker. "Frem fra glemsele" melodier. Kulturmarsjer.

21. og 22. juli Plantefargingskurs i gammel stil for nybegynnere på Holmenes. Varighet ca. 15 timer. Kursavgift: kr. 675,- Omvisning på gården ved sommerguider. Fortellerstund for barn. Salg av vafler, kaffe.

31. juli kl 11-16 Fortellerstund for barn og matservering for besøkende.

Åpne anlegg i seks kommuner

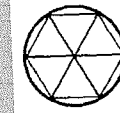


Kaffe, brus og kaker selges på alle anlegg

Nord-Troms Museum
Bjørklysvingen 13
9152 Sørkjosen

Telefon: 97 55 83 30
Telefaks: 77 76 41 36
E-post: kontor@ntrm.no

www.ntrm.no



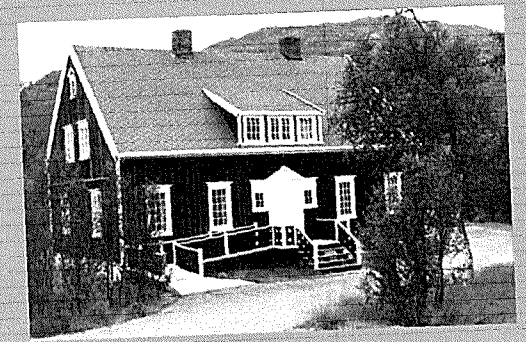
Nord-Troms Museum
KVÆNANGEN . NORDREISA . SKJERVØY . KÅRFJORD . STORFJORD . LYNGEN

Sommerprogram 2010

- Kvænangen
- Nordreisa
- Storfjord
- Skjervøy
- Kårfjord
- Lyngen

30. juni – 1. august

Alle anlegg
Onsdag–Søndag
1100-1700





Kvæningen kommune

Arkivsaknr: 2011/1179 -2

Arkiv: 467

Saksbehandler: Svein Winter Bogstrand

Dato: 14.03.2011

Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2011/9	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	24.03.2011

Fellesferie i barnehagene

Henvisning til lovverk:

Vedtekter for kommunale barnehager i Kvæningen § 9.3

Vedlegg

1 Uttalelse fra ansatte og samarbeidsutvalg

Rådmannens innstilling

Fra og med ferieåret 2011, utvides fellesferien om sommeren til 4 uker.

§ 9.3 i vedtektene endres til ” Barnehagene holdes normalt stengt de 4 siste uker før 2.mandag i August, og de ansatte avvikler fellesferie i denne periode.”

Resten av bestemmelsen holdes uendret.

Saksopplysninger

Kommunestyret har under sak 2010/56 – Budsjett 2011, forutsatt at det innføres en 4.fast ferieuke for ansatte i barnehagene. Dette er et ledd i innsparinger i økonomien for 2011. I denne ferieuken blir barnehagene stengt på lik linje med fast ferie om sommeren.

Kommunestyret vedtok ikke når denne uken skulle avvikles, og dette forelegges utvalg for Oppvekst og Omsorg til avgjørelse.

Det vises til brev fra leder for oppvekstavdelingen til foreldre, ansatte og samarbeidsutvalg ved Burfjord, Badderer og Alteidet barnehage.

Vurdering

Det viser seg at så og si ansatte i alle barnehagene ønsker alternativ 1. i forslaget, dvs. 4 uker sammenhengende ferie om sommeren. En del ansatte har pr. i dag allikevel ferie i første uken i August, samt at antall barn som møter i dette tidsrommet varierer. Samarbeidsutvalget ved Burfjord og Alteidet barnehage mener at man økonomisk sparer vikarutgifter i romjula og påskeuka ved at ansatte tar ut avspasering i disse dagene, og at bemanningen kan justeres etter behov. I tillegg vises det til brukerundersøkelsen våren 2009 hvor det fremkom at få hadde behov for barnehageplass på sommeren.

Ifølge SU ved Badderen barnehage heller majoriteten av foreldrene til at barnehagen holdes stengt de 4 siste uker før 2. mandag i August.

Styrerne ved barnehagene har uttalt seg positiv til alternativ 1, 4 uker sammenhengende ferie om sommeren. I tillegg mener de at det er mest på spare på dette alternativet.

Leder av oppvekstavdelingen antyder i brevet at han heller mot bruk i romjula og påske, men er åpen for andre løsninger. Når det viser seg at vi får såpass entydige råd om 4 uker på sommeren, er leder av oppvekstavdelingen av den mening at rådet bør følges. Leder oppvekst og kultur støtter derfor løsningen med 4 uker sammenhengende ferie om sommeren.

Når det gjelder betaling holdes dette uendret, i perioden 1.august – 30.juni. I barnehagene skal det betales for 11 måneder, hvorav juli måned er betalingsfri. (4 uker).

REFERAT FRA MØTE I SAMMARBEIDSUTVALGET FOR BURFJORD OG ALTEIDET BARNEHAGE

TORSDAG 27.01.11 – klokken 10.00

TILSTEDE PÅ MØTE:

Fra kommunen: Geir Skåre

Fra foreldre:

Fra personalet: Caroline Wassnes, Sissel Karlsen, Merethe Bjerk, Gunn Blomstereng

Styrer: Jorunn Farstad, sekretær

Forfall: Trine Vesterhus, Charlotte Skum, Gunn Nilsen og May Vestgård

MOTTATT
28 JAN. 2011
PUNCHET

Sak 01/11

Innsparing i barnehagesektoren – innføring av en fjerde uke felles ferie.

Foreldrene på lille avdelingen går for alternativ 3. Begrunnelsen er problemer med å ta ut fire uker ferie på sommeren.

Tre av personale på lille ønsker alternativ 1, og en ønsker alternativ 3. Begrunnelsen for alternativ en er at dette er en ønsket tid å ta ferie på. I tillegg er det besparende med tanke på å slippe vikarutgifter denne uka, samt vikarutgifter ved avspasering i påskeuka og romjula.

Personalet på gul ønsker alternativ 1, hvor argumentet er at det gir størst økonomisk vinning.

Personalet på stor avdelingen ønsker alternativ 1. De fleste ønsker allikevel ferie første uka i august, og i tillegg er det lettere å ta ut avspasering i juleuka og påskeuka.

Personalet på Alteidet ønsker alternativ 1. De mener det er mest å spare og alle ønsker fire uker sammenhengende ferie allikevel.

I tillegg er argumentet til personalet at det er lite barn i barnehagen første uka i august, dermed vil dette ikke ramme så mange av foreldrene. Samtidig er tallet på barn så uvisst i perioden før og etter ferien, at vi må ta inn vikar før vi vet hvor mange barn som kommer. Ved oppstart andre mandagen i august vil flere være ferdig med ferien, og vi starter med en mer stabil barnegruppe. Tilvenningen vil bli lettere med det faste personalet på plass.

Økonomisk sparer vi vikarutgifter i romjula og påskeuka ved at ansatte tar ut avspasering disse dagene, og bemanningen kan justeres etter behov.

Viser også til brukerundersøkelse som ble foretatt blant foreldrene våren 2009 hvor det kom fram at få hadde behov for barnehageplass på sommeren.

I en pedagogisk sammenheng ser personalet at barn også har godt av ferie. Minstekravet er at barna skal ha fri 4 uker fra barnehagen i løpet av barnehageåret mens skolebarn skal ha 8 uker fri. Barnehagen er på lik linje med skolen en læringsarena hvor også disse barna har behov for fritid.

Sak 02/11

Eventuelt

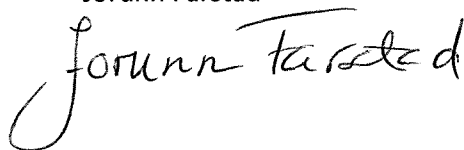
Ingen saker.

Møte hevet klokken 10.30

Etter møtet ble referenten kontaktet av foreldrerepresentanten i avdeling gul og fikk tilbakemelding på synspunktene til foreldrene der. De fleste av foreldrene ønsket alternativ 3. En av foreldrene stiller seg kritisk til hele ordningen med den fjerde fellesferie uka, og to ønsket alternativ 1 i kommunens forslag.

Referent

Jorunn Farstad



Badderen barnehage,
9162 Sørstraumen

UTSKRIFT FRÅ MØTE I SU VED BADDEREN BARNEHAGE, 25.1.11

Tid: tirsdag den 25.1.11 kl. 09.00 til kl 10.40.

Sted: Avd. Badderen.

Til stede:

Kommunens repr.: Toril Paulsen (Nestleder)

Foreldrenes repr.: Linda C. Rattama (foreldre) på mobiltelefon og melding.

Tilsettes repr.: Kathrine Pedersen (personalet)

Styrer/sekr.for SU: Mary Ann Andersen

MOTTATT
28 JAN. 2011
PUNCHET

Forfall: Wenche Isaksen (fra kommunen).

Sak 1/11 Vedrørende innsparing i barnehagesektoren.

Styrer gikk igjennom brevet vi fikk fra leder i oppvekst/kultur Hans Jørgen Emaus.

Samarbeidsutvalget (SU) ved Badderen barnehage har følgende merknader/kommentarer til endring av ferie i punkt 1. Dette skal gjelde fra og med barnehage året 2011.

Foreldrenes representant Linda C. Rattama informerte styrer i forkant av møtet pr. sms at for foreldrene var det variabelt i forhold til hvilken løsning man velger. Noen ønsket ferieavvikling i jul og påske, mens noen ønsket det som en forlengelse av fellesferien. Og for noen foreldre igjen var det, det samme. Hun skriver at majoriteten heller mot fellesferien.

Vi ble enige i å gå for pkt. 1 med en kommentar.

Fra og med barnehage året 2011. innføres det 4 uker sammenhengende sommerferie for ansatte. Vedtektene forandres slik at barnehagen holdes stengt de 4. siste uker før 2. mandag i august i henhold til § 9.3

Sætra, 25.1.11 Mary Ann Andersen

Styrer /sekr. for SU.

Burfjord barnehage

Stormoveien

9161 Burfjord

Kvæningen kommune

Oppvekst v/ Hans Jørgen

9161 Burfjord

25.01.11

MOTTATT
28 JAN. 2011
PUNCHET

VEDRØRENDE INNSPARINGER I BARNEHAGESEKTOREN

Viser til brev av 14.01.11 der det foreslås tre alternativer for å vedtektsfeste den 4. ferieuken i barnehagene.

Styrerne i barnehagen går inn for alternativ 1 der det innføres 4 uker sammenhengende sommerferie for ansatte i barnehagen.

Hvis hensikten med å innføre en ekstra uke fellesferie er å spare inn penger, så ser vi det slik at det er mest å spare på dette alternativet.

Det er mange som ønsker å ta en ekstra ferieuke i forbindelse med sommerferien, før eller etter fellesferien, på enkelte avdelinger har det vært nødvendig å ta inn vikar da det fortsatt er mange barn i barnehagen, spesielt uka før fellesferien, uka etter er det ofte mange barn som fortsatt har ferie.

Jul og påske har de ansatte vært oppfordret til å ta ut sin avspasering, noe alle har vært flinke til. I forbindelse med denne avspaseringen har det aldri blitt tatt inn vikar i barnehagen, det har vært slik at det til enhver tid er nok ansatte på jobb i forhold til antall barn.

Hvis den 4. ferieuken skulle bli satt til jul og påske så ser vi for oss at all avspasering vil bli tatt ut til forskjellige tider utover året, slik at det blir helt nødvendig å ta inn vikar for den som avspaserer.

Hvis vi i tillegg ser på barnehagens pedagogiske arbeid, så ser vi at det kan være lettere å jobbe med det pedagogiske arbeidet helt frem til sommerferien, man kommer fortere i gang etter sommerferien med nye planer for året. Dette fordi det da ikke vil være vikarer på jobb, men de som er fast ansatt i stillingene.

For styrerne i Burfjord, Alteidet og Badderens Barnehage

Berit Helland



Styrer Burfjord barnehage



TIL FORELDRE, ANSATTE OG SAMARBEIDSUTVALG
VED BURFJORD, BADDEREN OG ALTEIDET BARNEHAGE

<i>Saksnr.</i>	<i>Arkivkode</i>	<i>Avd/Sek/Saksb</i>	<i>Deres ref.</i>	<i>Dato</i>
		SVEIN W. BOGSTRAND		14.01.11

VEDRØRENDE INNSPARINGER I BARNEHAGESEKTOREN

Kommunestyret i Kvænangen har under sak 2010/56 – Budsjett 2011, forutsatt at det innføres en 4. fast ferieuke for ansatte i barnehagene. Dette er et ledd i innsparinger i økonomien for 2011. I denne ferieuken blir barnehagene stengt på lik linje med fast ferie om sommeren.

Foreldrene er pålagt å ha barnet ute av barnehagen minst 4 uker i barnehageåret i henhold til betalingsfritak i Juli måned. Se § 11,- pkt. 11.4 i vedtektene.

Det er ferielovens § 6 og 7 som regulerer feriefastsetting og tid for ferie.

Vi gjør oppmerksom på at kommunestyret allerede har forandret vedtektene i og med vedtak om fast 4 ukers planlagt ferie i barnehagene. For at dette skal få helårs virkning, innføres det 4 uker planlagt ferie i barnehagene fra og med 2011.

Kommunestyret har imidlertid ikke bestemt hvordan den 4. ferieuken skal benyttes. I den anledning kan midlertidige løsninger for 2011 være aktuell, før en endelig løsning fra og med ferieåret 2012 fastsettes.

I og med at det innføres 4 ukers vedtektsfestet fast ferie ansatte i barnehagene, må også barnehagene stenge i tidsrommet det avvikles ferie.

I vedtektenes § 11.4, kreves det at barn skal ha minst 4 ukers fravær fra barnehagen i løpet av barnehageåret, og at 3 uker av fraværet anses brukt i barnehagens fellesferie på sommeren.

Ved innføring av 4 uker fast ferie for ansatte, vil kravet om fravær i 4 uker være oppfylt i sin helhet i løpet av ferietiden.

Etter skolesjefens syn kan den 4. ferieuken vedtektsfestes etter følgende alternativer :

1. Det innføres 4 uker sammenhengende sommerferie for ansatte. Vedtektene forandres slik at barnehagene holdes stengt de 4 siste uker før 2. mandag i august i henhold til § 9.3 i vedtektene.
2. Den 4. ferieuken for ansatte tas sommeren 2011 i forlengelse av de øvrige 3 faste ferieuker, som en midlertidig løsning for ferieåret 2011.
Oppstart i barnehagen flyttes til 8. august.
Fra og med ferieåret 2012 tas den 4. ferieuken i påske og romjulsuken.

3. Den 4. ferieuken for ansatte tas med 2 dager til sommeren som en forlengelse av de øvrige 3 faste ferieuker, som en midlertidig løsning for 2011. Oppstart i barnehagen blir da onsdag 3. august. I tillegg tas 3 feriedager i romjulen 2011. Fra og med ferieåret 2012 tas den 4. ferieuken i påske og romjulsuken.

Skolesjefens kommentar :

Skolesjefen er åpen for at det kan finnes andre alternative løsninger på problemstillingene.

Skolesjefens syn er at den 4 ferieuken bør legges til påskeuken og romjulsuken. Dette begrunnes med at det erfaringsmessig er lite barn i barnehagene i periodene, og dette forenkler ferieavviklingen.

I påskeuken er det 2 hele dager + ½ onsdag før skjærtorsdag. I henhold til vedtektene er det stengt jul og nyttårsaften. I år igjen var det veldig få barn for eksempel i Burfjord barnehage i romjula, og flere av de som skulle vært i barnehagen, kom heller ikke.

Romjula vil variere fra 2 til 4 virkedager. Barnehagene har etter vedtektenes § 9.3 stengt jul og nyttårsaften pr. i dag. Barnehagene vil være helt stengt i ferietiden i romjula.

Ferie i romjula og påskeuken vil kunne forsvares med kun trekk for en ferieuke. Dette begrunnes med at gjennomsnittlig over år normalt vil være 3 hele virkedager i romjulsuka. I påskeuka er det 2 og ½ dag, slik at de ansatte vil ikke tape på ordningen. Skolesjefen mener også at den 4. ferieuken må være lik for alle barnehager og ansatte.

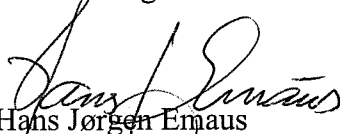
Skolesjefen gjør barnehagene oppmerksom på at de ansatte ikke kan bruke mer ferie i løpet av vinteren/våren, enn at de har minst 4 uker igjen for å dekke opp det som blir endelig vedtektsfestet ferieløsning for barnehagene.

Det legges opp til at saken skal opp i hovedutvalg for oppvekst/kultur i løpet av februar måned.

Skolesjefen ber om samarbeidsutvalgets og de ansattes syn på saken, før den forelegges Hovedutvalget.

Vi ber derfor om tilbakemelding innen 5.februar 2011.

Med vennlig hilsen



Hans Jørgen Emaus
Leder oppvekst/kultur



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2011/10	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	24.03.2011

Dispensasjon fra utdanningskrav som pedagogisk leder

Henvising til lovverk: Lov om barnehager

Rådmannens innstilling

Utvalg for oppvekst og omsorg dispenserer fra utdanningskrav som førskolelærer og godkjenner Signy Karlsen som pedagogisk leder i Badderer barnehage i perioden 23.02.2011- 12.03.2012. Dispensasjon gis i medhold av § 18 i lov om barnehager m. tilhørende forskrift

Saksopplysninger

Barnehagelovens § 18 stiller utdanningskrav til pedagogiske ledere i barnehagen. Dersom det ikke foreligger kvalifiserte søkere ved utlysning, kan kommunen gi dispensasjon fra utdanningskravet.

Iflg del. vedtak er Signy Karlsen tilsatt som vikar for pedagogisk leder i dennes permisjonstid.

Vurdering

Signy har lang erfaring fra arbeid i barnehager og har også innehatt vikariater som ped. leder. Hun anses som godt kvalifisert for stillingen. Det kreves dispensasjon fra barnehageloven m. tilhørende forskrift.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2011/11	Kvæningen Oppvekst- og omsorgsutvalget	24.03.2011
	Kvæningen kommunestyre	

Undervisningstimetall 2011/2012

Henvisning til lovverk: Opplæringsloven

Vedlegg

- 1 Skolenes beregninger

Rådmannens innstilling

Samlet undervisningstimetallet for skoleåret 2011/2012 settes til 697 uketimer.

Assistentressursen blir samlet 350%.

Det forutsettes at timeplanarbeidet for Spildra skole foretas i nært samarbeid med Kvæningen barne- og ungdomsskole.

Saksopplysninger

Skolene i kommunen har lagt fram sine beregninger av undervisningstimetall samt ekstraressurser for kommende skoleår i henhold til retningslinjer gitt av utvalget.

Beregning av ekstraressurser er gjort etter anbefalinger fra PPT.

I tillegg inneholder søknadene avtalte tillegg som tillitsvalgte, kontaktlærere, rådgivertjeneste, seniorpolitiske tiltak og lignende. Dette er ressurser nedfelt i avtaleverk og kan ikke fravikes.

Vurdering

Skolene er bedt om å foreta beregninger av ressurser for skoleåret 2011/2012. med utgangspunkt i kommunestyrets vedtak i sak 56/2010 – Budsjett 2011/ Økonomiplan 2011 – 2014:

Kvæningen b.-og u.skole: Red. 50% lærer + 70% assistent (fra 01.01.11) samt 50% lærer + 160.000 kr. Fra 01.08.11.

Kjækan skole: Reduksjon 1 lærerstilling fra 01.08.11.

Spildra skole: Bemanning fra 01.08.11: 1,0 – 1,5 stillinger.

Skolene har i sine beregninger kommet fram til følgende ressursbehov:

Kvænangen barne-og ungdomsskole

451 uketimer

Tildeling for inneværende skoleår er 468 uketimer. Differanse er på 17 uketimer. I tillegg inneholder foreliggende søknad 3 uketimer til samisk som det ikke gis tilbud i dette skoleåret. Totalt er dette en reduksjon på 20 uketimer (1 lærerstilling er ca.23 timer).

På barnetrinnet legges det opp til en 4-delning med sammenslåing av 2 årstrinn i de fleste fag. Det beregnes imidlertid deling i engelsk samt en delvis deling i fagene matematikk og norsk. Dette kan forsvares ut fra at det er ønskelig med vektlegging av grunnleggende ferdigheter tidlig i skoleløpet.

Ungdomsskolen vil skoleåret 2011/2012 ha følgende elevtall:

8.klasse	25 elever
9.klasse	21 elever
10.klasse	15 elever.

I skolens beregninger er det lagt inn full deling i fagene norsk, engelsk og matematikk på 8. og 9. årstrinn (21,5 timer). På 10. årstrinn legges det opp til deling i fagene matematikk og engelsk med til sammen 5 uketimer.

Planlagte ”delingstimer” kan gi rom for ytterligere timetallsreduksjoner, men pga. relativt store nivåforskjeller er dette fra skolens side ikke ønskelig.

Når det gjelder timer til spesialundervisning som følge av enkeltvedtak viser skolen stor vilje til ”rasjonalisering” ved gruppesammenslåinger som resulterer i en besparelse på 12 uketimer.

Kommestyret har vedtatt ytterligere reduksjoner tilsvarende kr.160.000,- på årets budsjett med virkning fra 01.08.2011. Slik situasjonen er pr. i dag ligger det an til at en kan imøtekomme noe av dette ved at kontorhjelpe (50%) har søkt og fått innvilget permisjon i tiden 15.03. – 30.09. Ved å la denne stillingen være vakant, kan en oppnå en besparelse på ca. 83.000,-. Kontorhjelpe ved skolen anses imidlertid som nødvendig og det arbeides i disse dager med å finne en løsning på dette ved hjelp omdisponering av dagens personell.

Foreslått tildeling 451 uketimer. Assistentressurs 220% (reduisert med 70%.)

Kjækan skole

210 uketimer

Tildeling inneværende skoleår er på 219 uketimer men her er ikke timer til samisk og finsk tatt med. Dette utgjør til sammen 7 uketimer.

Ved skolen er det i etterkant av vedtak om tildeling tatt inn en lærer i 50 % stilling.

Vedkommende hadde vært langtidssykemeldt og arbeidsgiver så seg nødt til gi et tilbud.

Dette innebærer at skolen inneværende skoleår har et forbruk på 239 uketimer.

Omsøkte timetall utgjør derfor 29 uketimer (1 lærerstilling er 26 timer)

Kommende skoleår vil skolen ha 39 elever. To elever har til dels store hjelpebehov og for disse vil skoleuka øke som følge av høyere klassetrinn. Dette utløser noe økt behov for spesialundervisning.

Foreslått tildeling: 210 uketimer samt 130% assistentressurs.

Spildra skole

42 uketimer

Spildra skole har inneværende år tildelt 55 uketimer.

Kommende skoleår har skolen totalt 6 elever fordelt 1 i barneskolen og 5 på ungdomsskole.

Det er vedtatt at barneskoleeleven skal følge ungdomsskolen til Burfjord to dager pr. uke.

Dermed blir det skole på Spildra 3 dager pr. uke – til sammen 18 undervisningstimer.

I timetallsberegningen er det tatt med 7 timer til administrasjon, 10 timer til sammenslåing barne- og ungdomsskole, 1 time kontaktlærer og 8 timer som kompensasjon for seniortillegg.

Som det framgår av søknaden er ungdomsskoleelevene formelt tilhørende Kvæningen barne- og ungdomsskole. På bakgrunn av dette kan 7 timer administrasjon virke noe høyt og en kan stille spørsmål ved kontaktlærerbehovet.

Kompensasjon for seniortiltak er beregnet til 8 timer inkl. 5 ferieuke for lærer. Disse tiltak skal beregnes kun av undervisningstid slik at dette vil måtte reduseres med 2 uketimer.

Etter en samlet vurdering av skolesituasjonen på Spildra med undervisning kun 3 ukedager (18 timer) vil en foreslå en ytterligere reduksjon på 4 uketimer. Denne reduksjon tas som ytterligere sammenslåing samt administrasjon.

Det forutsettes at timeplan legges i nært samarbeid med Kvæningen barne- og ungdomsskole.

Foreslått tildeling: 36 uketimer

Ut fra foreslåtte tildeling av undervisningsressurser er forbruket redusert i forhold til inneværende år med 52 uketimer (2,2 stillinger).

I det videre arbeidet med planlegging av kommende skoleår, ser en for seg store (og kanskje uoverkommelige) utfordringer når det gjelder timeplanlegging for Kvæningen barne- og ungdomsskole og Spildra skole. Enkelte fag må legges til de dager spildraelever er i Burfjord og dette vil på mange måter "låse" planleggingen. Det er derfor viktig at det vises stor fleksibilitet og vilje til samarbeid slik at en ikke ender opp med at 6 elever skaper for store problemer for 110-. I utgangspunktet vil det være lettere å tilpasse skoledagene på Spildra med 6 elever.

Jornalnr: 8 /2011

Dato: 1. mars.2011

Mp

Til avd. Oppvekst og omsorg
v/ avd. leder Hans Jørgen Emaus

Søknad om rammetimetall for skoleåret 2011/2012

Viser til vedlegg "Rammetimetall for skoleåret 2011/ 2012".

Som det framgår av dette vedlegget er det planlagt sammenslåing i faget norsk med 2 timer i 1. og 2. klasse, 3 timer i 3. og 4. klasse og 2 timer i 5. og 6. klasse.

I faget matematikk er det sammenslåing med 1 time i hver av de nevnte to klassene.

I engelsk er det deling i alle timer. Ellers er det full sammenslåing i de andre fagene.

På ungdomstrinnet har vi tre relativt store klasser. I 8. vil det bli 25 og i 9. 21 elever. Det er dessuten flere elever som trenger faglig oppfølging. Derfor har vi lagt opp til at det skal være deling i kjernefagene norsk, engelsk og matematikk i 8. og 9. klasse. I alle andre fag er elevene sammenslått.

Videre framgår det av vedlegget at timer etter enkelvedtak er på 9 og 77 timer i henholdsvis barnetrinnet og ungdomstrinnet. Vi har sett på hvor det er mulig å slå sammen elever i grupper og er kommet til at det kan "spares" 12 timer på denne måten. Vi er også innforstått med at det vil komme minst en sakkyndig vurdering på en elev som vil øke timetallet for spesialundervisning. Dette er ikke tatt med i søknaden om timetall.

Vikarressursen kan se høy ut, men "normalt" er fraværet på rundt 10 %, det vil si ca 40 uketimer. Det vi vet at en av lærerne skal ha ammetimer store deler av året, noe som vil medføre en del vikartimer. I vedlegget er vikarressursen søkt til 20 timer da vi regner med å kunne slå sammen ved fravær.

I budsjettarbeidet ble vi pålagt å spare en halv pedagogstilling fra januar 2011 og ytterligere en halv fra august i år. I vedlegget ser vi at vi siste skoleår var tildelt 20,3 årsverk. En reduksjon på nevnte to halve stillinger vil medføre at antall årsverk blir 19,6 (se siste del av vedlegget).

Assistentressursen ble redusert med 72 % av en hel stilling fra januar 2011, og den ressursen som vi har per dag dato prolongeres for neste skoleår.

Ut fra det som framkommer i vedlegget med de kommentarer som er nevnt overfor, søkes det for skoleåret 2011/ 2012 om følgende rammetimetal: **451 timer/ uke.**

I årsverk utgjør dette ca 19,6.

Med vennlig hilsen

Kjetil Tunset
- rektor -

Vedlegg

Rammetimetall for skoleåret 2011/2012							
Timer barnetrinnet							
	1. og 2. kl	3. og 4. kl	5. og 6. kl	7. kl			
Norsk	6	8	5	8	3	5	5,5
Matte	4	5	3,5	4,5	2,5	3,5	4
RLE		2		2		2	3
Naturfag		1		1	0,5	2	2,5
Engelsk	0	1	2	2	2	2	3
Sam.fag		1		1,5		3	2,5
Kunst og h	0,5	1		2	2	2	4
Musikk		1		1		2	2
Mat og helse						4	
Styrket beg.		1					
Fysiks aktiv.					1	0,5	0,5
Kroppsøving		2		2		3	3
		33,5		34,5		40	30
Sum ordinære underv.timer				138			
Andre timer b. trinn							
Kontaktlærere			7				
Byrdefull underv.			3,1				
Enkeltvedtak			9				
Samisk			3				
Sum andre timer			22				
Sum - adm og div timer				160			160
Timer ungdomstrinnet							
	8. kl	Deling	9. kl	Deling	10. kl	Deling	
Norsk	4,5	4,5	4,5	4,5	5	0	
Matte	4	4	3,5	3,5	3,5	2	
RLE	1,5		2		2		
Naturfag	3		3		3		
Engelsk	2,5	2,5	2,5	2,5	3	3	
Fordyp/fremmed	3	6	2	4	3	9	
Sam.fag	3		3		3		
Kunst og h	3	0			2	0	
Musikk	1	0	1		1		
Mat og helse	0		3	0			
Kroppsøving	3		2,5		2,5		
UTV	1		2		1		
Klassens time	0,5		1		1		
	47		44,5		44		
Sum orinære undev.timer			135,5				135,5

Til
Kvænangen Kommune
Avd. oppvekst / omsorg
9161 BURFJORD

SØKNAD UNDERVISNINGSTIMETALL -11/-12

Se vedlegg merknad.

Totalt søkes det om **210 t/u** inkl. alle tillegg + **49 ass. t/u**

I: OVERSIKT ELEVGRUNNLAG

1.kl.:	2	elev	}	- 1	- 22 t/u
2.kl.	8	"			
3.kl.	4	"	}	- 1	- 27 t/u
4. kl.	5	"			
5. kl.	8	"		- 1	- 30 t/u
6. kl.	9	"	}		
7.kl.	3	"			-1
	39	elev		4	109 t/u grunnressurs (4-deling)

II: SPESIFIKKE TIMERESSURSER

10% ramma	10,9 t/u	
Elevressurs (39)	3,9 "	
Kontaktlærere	4,0 "	
Adm /SFO:	18,0 "	
Veil. Ass.	2,0 "	
Vikar	4,0 "	
Enkeltvedtak	42,0 "	+ 49 (pers.)ass.t
Senior	2,2 "	
Byrdefull u.v.	2,0 "	SUM 89/u
		SUM I og II: 198 t/u

Tillegg / funksjoner:

Samisk	- 4 t/u	(2 gr: 2+2 t/u - 114 årst)
Finsk	- 3 "	(1 gr : 2+1 t/u - 85,5 årst)
Plasstillitsvalgt	- 1 "	
Spes.ped. kontakt	- 1 "	
IKT	- 2 "	
Bibl.	- 1 "	12 t/u TOTALT: 210 t/u (derav 7 språktimer)

Kjækan febr. 2011
Valter Olsen
rektor

KJÆKAN SKOLE
REKTOR
9162 SØRSTRAUMEN

Til
Kvænangen Kommune
v/avd. O/K
9161 BURFJORD

MERKNAD SØKNAD TIMERESSURSER –11/-12

Søknadssum -10/-11: **tot. 210 t/u** (ca 810%) **pers.ass.timer: 49 t/u** (ca 130%)

Søknaden er behandla og anbefalt av klubben v/ Kjækan skole og SU.
Kommende skoleår vil vi ha 39 elever – spedt jevnt på de ulike årstrinn.

Viser tilspesifisert søknad.

Ad rammetimene:

Kjækan Skole har fått "ordre" om å spare ca 1 stilling kommende skoleår i forhold til inneværende.

Vi legger opp til en 4 –deling beregningsmessig (sa. og fi som 2. språk, støtteu.v. samt funksjonstilleggene).

Dette begrunnes slik:

- *1.- 2. / 3.-4. og 6.-7. sammenholdt. 5. kl. alene: **NB 2 elever med størst støttebehov får utvida skoleuke – 30 t/u (og dermed noe mer spes.ped u.v.)***
- *Mellomtrinnet må bli todelt (20 elever). Det gjør at noen ekstra timer må inn for å dele gruppene (spes.: K/H, sv/gym-Burjord, skolekjøkken og eng., ma og no)- her brukes det av 10% ramma og elevressursen.*
- *3 uketimer til fysisk aktivitet og "tidlig innsats" er iberegna.*
- *Et par utredninger (PPt) ikke medregna, men et behov kan oppstå.*

Ad støtteundervisning:

Kommende år har vi behov for følgende støttetimer (spes.undervisn.):

	(5. kl.)	17 u.v.t.	+ 24 ass.	(se rapport)
	(5. k.)	16 "	+ 20 "	"
	(6.kl.)	3 "	+ 5 "	"
	(6. kl.)	3 "		"
	(4. kl.)	3 "		<i>ny – se enkeltvedtak</i>
	SUM	42 u.vt.	+ 49 ass.	

I tillegg trenger fortsatt Leo (6.kl.) logopedstøtte – må avklares om dette kan tilbys internt.

Febr. 2011

Valter Olsen

Rektor

KJÆKAN SKOLE
REKTOR
9162 SØRSTRAUMEN

Spildra skole
9185 Spildra

J. nr.01/11

Ark: SU-mappe

Telefon: 77 76 83 23

Telefaks: 77 76 83 23

Dato: 07.02.11

Beregning av timetall for skoleåret 2011/2012

Elevgrunnlag:

7. skoleår	1 elev
8. trinn	2 elever
9. "	1 elev
10. "	2 elever
<u>Sum</u>	<u>6 elever</u>

Beregnet uketimetall

Barnetrinnet

Vanlig undervisning 3 dager.....	18,0 t/u	
Kontaktlærer.....	1,0 "	
<u>Administrasjon</u>	<u>2,0 "</u>	
<u>Til sammen</u>	<u>21,0 t/u</u>	21,0 t/u

Ungdomstrinnet:

Undervisning i 3 dager:.....	18,0 t/u	
<u>Administrasjon</u>	<u>5,0 "</u>	
<u>Til sammen</u>	<u>23,0t/u</u>	23,0 t/u
<u>Til sammen barne- og ungdomsskolen</u>		44,0 t/u
- Sammenslåing barnesk./ u.skolen	10,0 t/u	10,0 t/u
<u>Sum</u>		34,0 t/u
<u>Kompensasjon for seniortillegg.</u>		8,0 t/u
<u>Sum beregnet timetall</u>		42,0 t/u

Begrunnelse

Timetallet er beregnet ut fra undervisningsenheter på 45 minutter.

Søknaden om timetall er i samsvar med vedtak om reduksjon vedtatt i kommunestyremøte 15.12.10, der det heter at også barneskolen skal følge opplegget med 2 dagers undervisning i Burfjord.

Elevene i ungdomsskolen hører formelt til Kvæningen barne- og ungdomsskole. De skal følge et opplegg der de tre ukedager får undervisning på Spildra skole, mens de på de to resterende dagene skal til Burfjord der de skal følge undervisningen i sine respektive klasser. Kontaktlæreren skal også fungere som kontaktlærer for ungdomsskolen ,og dermed se til at det er en viss samordning mellom undervisningsopplegget i Burfjord og på Spildra, samt formidle kontakten til foreldrene.

Seniortillegget gjelder for rektor og en av lærerne. For læreren er den 5. ferieuka stipulert inn i timetallet, da læreren ønsker en slik løsning. Dette er også best sett ut fra skolens behov gjennom skoleåret.

Berit Isaksen

Berit Isaksen
rektor

PS 2011/12 Referatsaker



Kvæningen kommune

Rådmannen

Renathe Wiik
Svaneveien 9D
9512 ALTA

Delegert vedtak Kvæningen Delegert Oppvekst og Omsorg - nr. 1/11

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2011/592-2	3824/2011	G27	01.02.2011

Oppsigelse av driftsavtale som privatpraktiserende fysioterapeut

Saksopplysninger:

Viser til din søknad datert 18.01.11 der du sier opp din driftsavtale med oss innen fysioterapi med virkning fra 30.04.11. Vi ser på det som beklagelig at du ikke ønsket å fortsette med denne avtalen, men vi må ta ditt valg til etterretning. Vi gjør derfor slikt vedtak

Vedtak:

100 % av driftsavtale fysioterapi med Renathe Wiik sies opp med virkning fra 30.04.11.

Vi takker deg for den tiden du har vært hos oss og ønsker deg lykke til videre.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef

Kopi til Liv W Smith, Kjell Nysveen, Tom Hugo Pedersen