

Møteinnkalling

Utvalg: Administrasjonsutvalg
Møtested: Kommunehuset
Dato: 04.05.2016
Tidspunkt: 09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 77 88 00. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Burfjord 22.04.16

Eirik Losnegaard Mevik
ordfører

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 4/16	Ordning med fratreden ved oppnådd aldersgrense		2016/175
PS 5/16	Referatsaker		
RS 28/16	Forlengelse av permisjon uten lønn fram til 21.08.16.	X	2015/412
RS 29/16	Permisjon uten lønn for perioden 07.03.16 - 31.03.17, med mulighet til forlengelse.	X	2015/369
RS 30/16	Forlengelse av permisjon i 25 % stilling til 31.05.16.	X	2015/28
RS 31/16	Forlengelse av permisjon fra renholderstilling til 31.05.16.	X	2015/110
RS 32/16	Innvilgelse av permisjon uten lønn i perioden 22.02.16 - 30.04.16.	X	2016/72
RS 33/16	Forlengelse av permisjon uten lønn fram til 31.07.16.	X	2015/27
RS 34/16	Svar på henvendelse vedrørende nattevakter, bytte av stilling	X	2015/21
RS 35/16	Tilsetting i stilling som branningeniør i Nord-Troms Brannvesen	X	2016/10
RS 36/16	Tilsetting i 20 % stilling som ressurslærer ved Kvænanngen b&u-skole		2016/6
RS 37/16	Tilsetting av sykepleier		2016/4
RS 38/16	Tilsetting av renholder ved Kjækan skole for perioden 11.04.16 - 19.06.16.		2016/9
RS 39/16	Tilsetting av rektor ved Kvænanngen b&u-skole		2016/6
RS 40/16	Tilsetting av leder for Gargo sykestue og sykehjem		2016/4
RS 41/16	Midlertidig endring av arbeidssted for perioden 01.04.16 - 30.06.16.		2016/10
RS 42/16	Oppsigelse fra stilling som lærer ved Kvænanngen b&u-skole.		2015/28
RS 43/16	Oppsigelse fra stilling som avdelingsleder Skjermet enhet		2015/558
RS 44/16	Forlengelse av permisjon fra 40 % av legestilling.		2015/204
RS 45/16	Forlengelse av permisjon uten lønn til 31.12.16.		2015/751
RS 46/16	Skjenkebevilling enkeltanledning, Flerbrukshuset den 23.03.16.		2016/3
RS 47/16	Konstituering av styrer i Badderer barnehage		2016/8

RS 48/16	Tilsetting av renholder på Flerbrukshuset for perioden 04.04.16 - 30.06.16.	2016/9
RS 49/16	Forlengelse av foreldrepermisjon til 31.08.16.	2015/304
RS 50/16	Oppsigelse fra renholderstillinger på Flerbrukshuset og Kjækan skole	2015/484
RS 51/16	Tilsetting i 100 % stilling som sykepleier.	2016/4
RS 52/16	Oppsigelse av 50 % stilling som renholder	2016/83
RS 53/16	Konstituering av formann teknisk drift, forlengelse til 30.06.16.	2016/9
RS 54/16	Forlengelse av vikariat på Teknisk driftsavdeling	2016/9
RS 55/16	Skjenkebevilling enkeltanledning, Buktenes Handel den 23.04.16.	2016/3



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
4/16	Administrasjonsutvalg	04.05.2016

Ordning med fratreden ved oppnådd aldersgrense

Administrasjonssjefens innstilling

Det innføres som fast ordning at Kvæningen kommune bringer til opphør arbeidsforhold ved oppnådd aldersgrense iht Arbeidsmiljøloven og Hovedtariffavtalen. Ved behov kan det gjøres avtale om fortsatt arbeid etter oppnådd aldersgrense.

Saksopplysninger

Vi bør få på plass klare rutiner med å følge bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven og Hovedtariffavtalen om opphør av arbeidsforhold ved fylte 70 år. Viser til Arbeidsmiljøloven (AML) § 15-13 a, jfr Hovedtariffavtalen (HTA) kapittel 2 punkt 2.1.5. Det følger av overgangsbestemmelsen til siste lovendring i AML at tariffavtalt aldersgrense (70 år) gjelder inntil tariffavtalen utløper selv om aldersgrensen i AML er hevet til 72 år (se vedlegg).

På medbestemmelsesmøte med fagforeningene den 16.03.16 ble denne saken (sammen med andre saker) tatt opp og følgende ble skrevet i referatet:

Ordning for opphør av arbeidsforhold grunnet alder.

- *Dersom vi først må gå til dette skrittet med en arbeidstaker, ønsker vi å legge opp til en fast ordning pga likebehandling.*
- *Det skal tas en samtale med den enkelte før prosessen iverksettes.*
- *Fagforbundet presiserte at det er viktig at prosessen gjøres riktig. Videre er det en del ansatte som tror at grensen er hevet til 72 år også for ansatte i kommunene.*

Det er i dag 2 fast ansatte som er over 70 år, mens 3 fast ansatte fyller 70 år i løpet av 2016.

Ved fratreden gjelder 6 måneders oppsigelse fra første dag i måneden etter at varselet er mottatt.

Ved behov for vedkommende fortsetter videre kan det gjøres avtale om fortsatt arbeid etter fylte 70 år, midlertidig tilsetning med 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist.

Vurdering

Den viktigste grunnen til å gjøre dette er at vi får orden og ryddighet rundt dette punktet der alle som fyller 70 år behandles likt og i samsvar med lov og avtaleverk. Videre er det behov for nedbemanning i deler av kommunens organisasjon som gjør at det er en fordel å få på plass en slik ordning. For å nå kommunestyrets budsjettmessige mål om innsparing må vi noen steder redusere mer enn det vi klarer å ta ved naturlig avgang eller omplassering.

En slik ordning som vi nå innfører er helt vanlig i mange andre organisasjoner, både kommune, stat og privat.

Dette må ikke blandes sammen med tidligere snakk om sluttpakker. Det er tiltak man bruker for å få til frivillig avgang for ansatte under 70 år, vanligvis fra 62 år og opp.

Vedlagt følger artikkel fra KS om dette.



Opphør av arbeidsforhold grunnet alder

Når arbeidstaker fyller 70 år, eller ved en tidligere fastsatt særaldersgrense, kan arbeidsforholdet bringes til opphør.

Publisert 21.10.2015

Artikkelen er en oppdatering av tidligere artikkel som omhandlet fremgangsmåten for å avslutte og forlenge arbeidsforholdet ved nådd aldersgrense. Oppdateringen er nødvendig som følge av endringer i sykepengerettigheter for eldre arbeidstakere og endringer i arbeidsmiljøloven § 15-13 a som trådte i kraft 1. juli 2015.

Nærmere om innholdet i bestemmelsen

Adgangen til å bringe arbeidsforholdet til opphør etter arbeidsmiljøloven § 15-13 a gjelder der arbeidstaker har fylt 72 år eller ved lavere fastsatt aldersgrense der det er nødvendig av hensyn til helse og sikkerhet. I tillegg åpner bestemmelsens tredje ledd for at det på nærmere vilkår kan fastsettes en aldersgrense på 70 år.. Lavere aldersgrense enn 72 år må være saklig begrunnet og ikke uforholdsmessig inngripende.

Det må legges til grunn at 70 årsgrensen i kommunal sektor er tariffestet gjennom Hovedtariffavtalen (HTA) kapittel 2 punkt 2.1.5. Det følger av overgangsbestemmelsen til sist lovendring at tariffavtalt aldersgrense gjelder inntil tariffavtalen utløper.

Videre må det legges til grunn at særaldersgrensene i kommunal sektor er begrunnet i helse og sikkerhet. Det er uansett presisert i forarbeidene til siste lovendring at særaldersgrensene i kommunal sektor som er tilsvarende begrunnet som aldersgrenseloven § 2, gjelder inntil annet er bestemt. Det er viktig å merke seg at de uten full opptjening av tjenstepensjon likevel har rett til å fortsette i arbeidet frem til fylte 67 år, jf. HTA kap. 2 pkt. 2.4. Dvs. at bestemmelsen gjelder de som har nådd særaldersgrense med full opptjening eller de som ikke har full opptjening, men har fylt 67 år.

Varsling erstatter oppsigelse

Bestemmelsen inneholder en varslingsbestemmelse som vil komme istedenfor en ordinær oppsigelse. Det gjelder ingen formkrav til varselet utover at det må være skriftlig. Fratreden kan tidligst kreves seks måneder etter at slikt varsel er gitt. Fristen på seks måneder regnes fra første dag i måneden etter at slikt varsel er kommet frem til arbeidstaker.

Et slikt varsel om opphør av arbeidsforhold vil verken være et enkeltvedtak etter forvaltningsloven eller en oppsigelse etter arbeidsmiljøloven. Det gjelder derfor ikke krav om forhåndsvarsel eller drøftingsmøte etter arbeidsmiljøloven § 15-1 før varsel gis. Det følger imidlertid av bestemmelsens sjette ledd at arbeidsgiver skal - så langt det er mulig - innkalle arbeidstaker til en samtale før varsel gis.

Det innebærer at arbeidsgiver som ønsker at arbeidsforholdet skal opphøre når arbeidstaker fyller 70 år eller ved en lavere fastsatt særaldersgrense/67 år, bør innkalle arbeidstaker til en samtale drøye seks måneder før dette tidspunktet. Hensikten med en slik samtale er å orientere arbeidstaker om at arbeidsforholdet vil bli avsluttet ved oppnådd aldersgrense slik at arbeidstaker er forberedt på dette før varselet sendes. Deretter kan arbeidsgiver sende et skriftlig varsel om at arbeidsforholdet opphører om seks måneder. Konsekvensen av at varsel ikke er gitt i tide, vil være at arbeidstaker ikke plikter å fratre før seks månedersfristen er utløpt. Kravet om en samtale før varsel gis må imidlertid ses på som en ordensforskrift som ikke får noen direkte konsekvenser dersom det er uteglemt. Alminnelig hensynsfullhet tilsier imidlertid at det bør innkalles til en slik samtale i forkant av at varsel sendes ut.

Varsling ved fortsettelse av arbeidsforholdet

Dersom det er ønskelig at arbeidsforholdet fortsetter uforandret etter oppnådd aldersgrense, er det ikke nødvendig å foreta seg noe når aldersgrensen nås. Ovennevnte fremgangsmåte følges på det tidspunkt det er ønskelig at arbeidsforholdet opphører. Alternativt kan varsel sendes seks måneder før oppnådd aldersgrense og ny avtale som regulerer det videre arbeidsforholdet inngås ved oppnådd aldersgrense. Det siste alternativet kan være hensiktsmessig dersom det er ønskelig å gjøre endringer i det videre arbeidsforholdet eller avtale en kortere varslingsfrist enn seks måneder.

Arbeidstaker kan når som helst - med en måneds varslingsfrist - avslutte arbeidsforholdet, jf. § 15-13 a syvende ledd. Det kan da i avtalen som regulerer det videre arbeidsforholdet, settes en varslingsfrist på for eksempel en måned tilsvarende den som gjelder for arbeidstaker. På denne måten får arbeidsgiver en større fleksibilitet og kan avslutte arbeidsforholdet raskere.

Både i de tilfeller der arbeidsforholdet fortsetter etter oppnådd aldersgrense uten at arbeidsgiver foretar seg noe og i de tilfeller der arbeidsgiver velger å inngå en ny avtale etter dette tidspunktet, oppstår spørsmålet om hva som gjelder for det videre arbeidsforholdet. Tilsvarende vil også gjelde der kommunen velger å ansette en som har nådd aldersgrensen og som ikke allerede har et arbeidsforhold i kommunen.

Ikke stillingsvern for arbeidstaker over aldersgrensen

Det er helt klart og følger av ovennevnte at vedkommende arbeidstaker ikke har noe stillingsvern. Arbeidsgiver kan derfor når som helst avslutte arbeidsforholdet ved å varsle i tråd med § 15-13 a eller i tråd med det som er avtalt i forbindelse med reengasjement/ny ansettelse. Arbeidstaker plikter da å fratre etter utløpet av varslingsfristen. Arbeidsmiljøloven kap. 15 kommer ikke til anvendelse. Det innebærer blant annet at det ikke er krav om drøftingsmøte, arbeidstaker har ikke rett til å kreve forhandlinger og har heller ikke rett til å stå i stillingen etter utløpet av varslingsfristen.

For øvrig vil vedkommende fremdeles være en arbeidstaker og de øvrige reglene i arbeidsmiljøloven, ferieloven og hovedtariffavtalen vil komme til anvendelse. Det innebærer blant annet at arbeidsgiver skal tilrettelegge etter arbeidsmiljøloven § 4-6 dersom arbeidstaker blir syk. Samtidig vil ikke sykdom hos arbeidstaker innebære noen begrensning i adgangen til å bringe arbeidsforholdet til opphør.

Om rett til sykelønn

Som følge av at KS ble stevnet for Arbeidsretten av LO/Fagforbundet om fortolkningen av HTA kapittel 1 § 8 punkt 8.2.2.1 er det blitt inngått en enighetsprotokoll. Protokollen innebærer at arbeidstakere som fortsetter i tjeneste etter fylte 67 år har samme rettigheter til lønn ved sykdom eller skade som arbeidstakere yngre enn 67 år. HTA kapittel 1 § 8 punkt 8.2.2.1 gir således en bedre rett enn det arbeidstakere over 67 år har etter folketrygdloven § 8-51.

Det medfører at begrensningene i loven ikke kommer til anvendelse for arbeidstakere som omfattes av HTA kap. 1 § 1. I de tilfeller arbeidsgiver velger å avslutte arbeidsforholdet ved nådd aldersgrense for deretter å inngå en tilkallingsavtale, gir det ikke rett til sykelønn etter HTA. Dette gjelder tilsvarende som for arbeidstakere under 67 år. Arbeidsgiver kan ha plikt til å utbetale sykepenger i arbeidsgiverperioden etter folketrygdlovens regler for arbeidstakere opp til 70 år i slike tilfeller. Dersom det inngås en ny avtale om videre arbeid som ikke er en tilkallingsavtale, vil arbeidstaker ha rett til sykelønn etter § 1.

For arbeidstakere over 70 år foreligger det ingen rett til sykepenger etter folketrygdlovens regler. Det innebærer at arbeidsgiver kun har plikt til å utbetale lønn under sykdom i de tilfeller arbeidstaker har et arbeidsforhold som faller inn under HTA kap. 1 § 1.

Retten til å dokumentere sykefraværet med egenmelding henger sammen med retten til arbeidsgiverperioder, jfr folketrygdloven § 8-23. Det innebærer at i de tilfellene en arbeidstaker over 67 år ikke fyller vilkårene for rett til arbeidsgiverperiode etter folketrygdlovens § 8-51 jfr § 8-18 og § 8-19, må fraværet dokumenteres med legeerklæring.

Særskilt avtale om fortsettelse

Dersom det inngås ny avtale om videre arbeid etter oppnådd aldersgrense, vil denne avtalen ikke være en ordinær arbeidsavtale. En slik avtale vil heller ikke være en midlertidig arbeidsavtale etter arbeidsmiljøloven § 14-9. Avtalen står således i en særstilling i forhold til ordinære arbeidsavtaler. Fordi arbeidsgiver kan velge å avslutte arbeidsforholdet, vil arbeidsgiver også stå fritt til å gjøre endringer i det tidligere avtalte arbeidsforholdet blant annet hva gjelder arbeidsoppgaver.

Hvorvidt det er ønskelig å fortsette arbeidsforholdet etter oppnådd aldersgrense må vurderes konkret i forhold til den enkelte arbeidstaker. Når det gjelder valg av fremgangsmåte der arbeidsforholdet skal fortsette, anbefales det å varsle i tråd med § 15-13 a og deretter inngå ny avtale i de tilfeller det er behov for å gjøre endringer i arbeidsforholdet og/eller det er ønskelig med en kortere varslingsfrist enn seks måneder. Alternativt kan arbeidsforholdet bare fortsette inntil videre og deretter innkalle til en samtale og varsle i tråd med § 15-13 a når det er ønskelig å bringe arbeidsforholdet til opphør.

Vedlagt følger link til forslag til avtale som kan inngås i de tilfeller det er ønskelig.

Cecilie R Sæther

Advokat

✉ [Send e-post](#)

☎ [+4724136424](#)

PS 5/16 Referatsaker



Kvænanen kommune

Rådmannen

Anette Kristine Blomstereng

9161 BURFJORD

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 31/16

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/6-15	686/2016	410	14.03.2016

Tilsetting i 20 % stilling som ressurslærer ved Kvænanen b&u-skole

Saksopplysninger:

Stillingen ble lyst ledig gjennom intern utlysning med søknadsfrist 31/1. Vi mottok 2 søknader innen fristens utløp. Utdanningsforbundet sa seg enig i vår innstilling og vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Anette Blomstereng tilsettes i 20 % midlertidig stilling som ressurslærer ved Kvænanen b&u-skole i perioden 01.08.16 – 31.12.17.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: be@kvanangen.kommune.no

Kopi til Kristin Anita H, Ivar Henning B, Guro S, Brit Anne E, Svein B, Jim H, Lillian K S, Tom Hugo P og Charlotte Skum.



Kvæningen kommune

Rådmannen

Kristin Gjerstad
Toppelbukt
9162 SØRSTRAUMEN

Delegert vedtak **Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 33/16**

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/4-5	883/2016	410	01.04.2016

Tilsetting av sykepleier

Saksopplysninger:

Kristin Gjerstad ønsker å komme tilbake og jobbe en periode hos oss på Gargo sykehjem og sykestue. Fagforbundet hadde ingen innvendinger til vår innstilling og vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Kristin Gjerstad tilsettes i 100 % stilling som sykepleier i perioden 10.03.16 – 31.07.16, med mulighet til forlengelse.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

Kopi til Unni E, Rolf Bjarne J, Jim H, Lillian K S og Tom Hugo P.



Kvæningen kommune

Rådmannen

Vivian Bjørnå Jacobsen
Kjækan
9162 SØRSTRAUMEN

Delegert vedtak **Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 38/16**

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/9-7	961/2016	410	08.04.2016

Tilsetting av renholder ved Kjækan skole for perioden 11.04.16 - 19.06.16.

Saksopplysninger:

For tiden er det ingen renholder ved Kjækan skole etter at forrige stillingsinnehaver sa opp sin stilling. Situasjonen fra og med høsten er usikker ifb med at det kan bli midlertidig overtallighet for renholderne ved Kvæningen b&u-skole dersom alternativet med ny skole på samme grunn velges (undervisningen der blir da å foregå andre steder og renholderne må følge etter). Vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Vivian Bjørnå Jacobsen tilsettes i midlertidig 60 % stilling som renholder ved Kjækan skole for perioden 11.04.16 - 19.06.16.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

Kopi til Jan Inge K, Stein Gjoran L, Wenche I, Valter O, Svein B, Jim H, Lillian K S, Tom Hugo P og FFO v/Hanne W.



Kvæningen kommune

Rådmannen

Valter Olsen

9162 SØRSTRAUMEN

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 43/16

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/6-25	1023/2016	410	13.04.2016

Tilsetting av rektor ved Kvæningen b&u-skole

Saksopplysninger:

Stillingen ble lyst ledig i 2 runder med siste søknadsfrist den 05.03.16 og vi mottok 9 søknader til den. 3 av søkerne valgte å trekke seg underveis i tilsettingsprosessen. Utdanningsforbundet var med i tilsettingsprosessen og vi er enige om å gjøre slikt

Vedtak:

Valter Olsen tilsettes i fast stilling som rektor ved Kvæningen b&u-skole.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

Kopi til Frank P, Kristin Anita H, Svein B, Ivar Henning B, Guro S, Brit Anne E, Jim H, Lillian K S, Tom Hugo P og øvrige søkere.



Kvæningen kommune

Rådmannen

Rickard Printz

9161 BURFJORD

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 47/16

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/4-11	1131/2016	410	20.04.2016

Tilsetting av leder for Gargo sykestue og sykehjem

Saksopplysninger:

Stillingen ble lyst ledig i to runder og vi mottok 2 søknader. Det ble avholdt intervju. Fagforbundet hadde ingen innvendinger til vår søknad og vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Rickard Printz tilsettes i fast stilling som leder Gargo sykehjem og sykestue.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

Kopi til Unni E, Rolf Bjarne J, Ann Sofie J, Ingvild R H, Jim H, Lillian K S og Tom Hugo P.



Kvænanen kommune

Rådmannen

Anne Berit Holst

9161 BURFJORD

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 49/16

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/10-20	1135/2016	410	21.04.2016

Midlertidig endring av arbeidssted for perioden 01.04.16 - 30.06.16.

Saksopplysninger:

Ifb med at Kvænanen b&u-skole en periode står uten rektor og at det vil komme en innkjøringsperiode med ny rektor er det behov for å styrke de administrative ressursene på skolen for en periode. Saken har vært vurdert i de berørte avdelingene og drøftet med fagforbundet. Vi gjør derfor slik

Vedtak:

Anne Berit Holst omplasseres midlertidig i deler av sin stilling for perioden 01.04.16 – 30.06.16 slik at stillingsfordelingen blir 80 % ved Kvænanen b&u-skole og 20 % ved økonomiavdelingen. Normalfordelingen er 50/50 og hun går tilbake til den etter periodens utløp.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

Kopi til Kristin Anita H, Guro S, Ivar Henning B, Brit Anne E, Svein B og FFO v/Hanne W.



Kvæningen kommune

Personalavdeling

Vanja Elisabeth Strømdal

9161 BURFJORD

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 45/16

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/28-17	1108/2016	04117030828	19.04.2016

Oppsigelse fra stilling som lærer ved Kvæningen b&u-skole.

Saksopplysninger:

Viser til oppsigelse datert 13.04.16 der du sier opp din stilling som ved Kvæningen b&u-skole i 50 % med virkning fra 31.07.16. Ut over gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder har vi ingen innvendinger til dette. Vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Oppsigelsen innvilges med virkning fra 31.07.16.

Vi vil benytte anledningen til å takke deg for den tiden du har arbeidet hos oss og vi ønsker deg lykke til videre.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

Kopi til Kristin Anita H, Guro S, Ivar Henning B, Brit Anne E, Svein B, Jim H, Lillian K S og Tom Hugo P.



Kvæningen kommune

Personalavdeling

Bjørn Carlsen

9161 BURFJORD

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 46/16

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/558-7	1109/2016	02055641172	19.04.2016

Oppsigelse fra stilling som avdelingsleder Skjermet enhet

Saksopplysninger:

Viser til oppsigelse datert 15.04.16 der du sier opp din stilling som avdelingsleder Skjermet enhet med virkning fra 30.04.16. Ut over gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager i prøvetiden har vi ingen innvendinger til dette. Vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Oppsigelsen innvilges med virkning fra 30.04.16.

Vi vil benytte anledningen til å takke deg for den tiden du har arbeidet hos oss og vi ønsker deg lykke til videre.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

Kopi til Unni E, Rolf Bjarne J, Ann Sofie J, Ingvild R H, Jim H, Lillian K S og Tom Hugo P.



Kvæningen kommune

Personalavdeling

Sabine Bader

9545 LANGFJORDBOTN

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 41/16

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/204-7	1002/2016	26096525043	11.04.2016

Forlengelse av permisjon fra 40 % av legestilling.

Saksopplysninger:

Viser til tidligere delegert vedtak i sak 31/15, søknad om forlengelse av permisjon/reduisert stilling og vurderingene som ble gjort forrige gang. Vi har ingen nye momenter i saken og vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Sabine Bader innvilges forlengelse av 40 % redusert stilling videre for perioden 01.03.16 – 28.02.17. Stillingsstørrelse i denne perioden blir dermed 60 %.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

Kopi til Unni E, Kjell N og Rolf Bjarne J.



Kvænanen kommune

Personalavdeling

Mona Isaksen

9162 SØRSTRAUMEN

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 42/16

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/751-4	1011/2016	25075240859	12.04.2016

Forlengelse av permisjon uten lønn til 31.12.16.

Saksopplysninger:

Viser til søknad datert 05.04.16 om videre permisjon fra din stilling som renholder ved Kjækan skole. I og med at perioden for sykepengerefusjon (52 uker) er passert er det mest praktisk at det søkes om permisjon uten lønn videre. I praksis har vi i Kvænanen kommune lagt oss på den linja at det ikke er aktuelt å gå til evt. oppsigelse før det blir avklart fra medisinsk hold at man aldri kan komme tilbake til sin gamle jobb og at vi ikke har noe alternative tilbud dersom det ikke er andre særlige omstendigheter som skulle tilsi noe annet. I og med at din situasjon fortsatt tilsier at det ikke er aktuelt å komme tilbake i jobb er det er naturlig at permisjonen forlenges. I og med at vi har lagt oss på ovennevnte linje gjør vi derfor slikt

Vedtak:

Mona Isaksen innvilges permisjon uten lønn videre fram til 31.12.16, med mulighet til ytterligere forlengelse.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

Kopi til Jan Inge J, Wenche I, Stein Gjørnan L, Svein B, Jim H, Lillian K S og Tom Hugo P.



Kvæningen kommune

Rådmannen

Burfjord IL, A-laget
v/Reidar Eilertsen-Wassnes
9161 BURFJORD

Delegert vedtak **Delegert Formannskap - nr. 5/16**

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/3-16	782/2016	U62	18.03.2016

Skjenkebevilling enkeltanledning, Flerbrukshuset den 23.03.16.

Saksopplysninger:

Viser til søknad fra Burfjord IL A-laget der de søker om skjenkebevilling til påskefest på Kvæningen Flerbrukshus den 23.03.16. Ved vurderingen av en bevilling skal det legges vekt på antallet salgs- og skjenkesteder, stedets karakter, beliggenhet, målgruppe, trafikk- og ordensmessige forhold, næringspolitiske hensyn, hensynet til lokalmiljøet for øvrig og kommunens rusmiddelpolitiske plan. Ut fra disse momentene er det ingen ting i veien for å innvilge en slik søknad. Vi har fra tidligere praksis ansett slike søknader som kurante dersom det ikke har vært konkrete ting å sette fingeren på. Vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Burfjord IL A-laget gis skjenkebevilling for alkohol gruppe 1 og 2 (tidligere øl og vin) for enkeltanledning til påskefest på Kvæningen Flerbrukshus den 23.03.16.

Skjenketiden settes til kl 0200 for alkohol gruppe 1 og 2.

Skjenkestyrer er Reidar Eilertsen-Wassnes med Sander Jensen som stedfortreder.

Skjenkeavgiften settes til kr 340.

Bevillingen er gyldig under forutsetning av at skjenkeavgiften er betalt.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Tlf direkte 77 77 88 12

Kopi til Politiet v/Åsbjörg Johannessen (inngående søknad følger vedlagt).



Kvænanen kommune

Rådmannen

Signy Karlsen
Karvika
9162 SØRSTRAUMEN

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 36/16

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/8-1	925/2016	410	06.04.2016

Konstituering av pedagogisk leder i Badderen barnehage

Saksopplysninger:

Pedagogisk leder i Badderen barnehage er midlertidig ute av sin stilling for en periode framover og vi må derfor foreta en konstituering. I Badderen barnehage er Signy Karlsen den eneste fast ansatte utenom styrer og pedagogisk leder. Foreløpig gjelder dette for perioden 04.04.16 – 17.04.16, men den kan nok bli utvidet. Vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Signy Karlsen konstitueres som pedagogisk leder i Badderen barnehage for perioden 04.04.16 – 17.04.16, med mulighet til forlengelse.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

Kopi til Kristin Anita H, Jorunn F, Svein B, Jim H, Lillian K S, Tom Hugo P og FFO v/Hanne W.



Kvænanen kommune

Rådmannen

Cecilie Gimre Hansen

9161 BURFJORD

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 39/16

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/9-8	969/2016	410	08.04.2016

Tilsetting av renholder på Flerbrukshuset for perioden 04.04.16 - 30.06.16.

Saksopplysninger:

Etter endringer av renholdsplanene pr 04.04.16 står renholdsstillingen på Flerbrukshuset ledig ifb med at ny stillingsinnehaver sa opp. Vi velger å holde stillingen ledig til vi ser om det er overtallige som følge av nedbemanning som ønsker denne stillingen. Til dette er avklart er det naturligt at forrige stillingsinnehaver fortsetter i denne jobben. Vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Cecilie Gimre Hansen tilsetting som renholder i 10,66 % stilling på Flerbrukshuset for perioden 04.04.16 - 30.06.16.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

Kopi til Jan Inge K, Stein Gjöran L, Wenche I, Lillian K S, Svein B, Tom Hugo P og FFO v/Hanne W.



Kvæningen kommune

Rådmannen

Lisa Anette Pedersen

9162 SØRSTRAUMEN

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 40/16

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/304-5	1001/2016	06029237490	11.04.2016

Forlengelse av foreldrepermisjon til 31.08.16.

Saksopplysninger:

Viser til søknad om forlengelse av permisjon og tidligere delegert vedtak i sak 81/15 om foreldrepermisjon fra 40 % stilling i TU Furutoppen i perioden 27.08.15 - 26.04.16. Jfr Arbeidsmiljølovens §§ 12-2, 12-4 og 12-5 om fødsels- og foreldrepermisjon har foreldrene krav på til sammen 12 måneder permisjon ifb med fødsel og adopsjon. Vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Lisa Anette Pedersen innvilges forlengelse av foreldrepermisjon fra 40 % stilling i TU Furutoppen fram til 31.08.16.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

Kopi til Unni E, Marianne S og Rolf Bjarne J.



Kvænanen kommune

Personalavdeling

Gunnar Wilhelmsen

9161 BURFJORD

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 32/16

Deres ref:	Vår ref: 2015/484-4	Løpenr. 707/2016	Arkivkode 16096725357	Dato 14.03.2016
-------------------	-------------------------------	----------------------------	---------------------------------	---------------------------

Oppsigelse fra renholderstillinger på Flerbrukshuset og Kjækan skole

Saksopplysninger:

Viser til oppsigelse datert 10.03.16 der du sier opp din stilling som renholder. I og med at oppsigelsen er knyttet til skifte av stilling med virkning fra den 04.04.16 er det naturlig at vi lar virkningsdato være fra samme dato. Dette ble også opplyst muntlig tidligere i prosessen da det ble antydnet fra flere at de ikke ønsket å tiltre nye stillinger de ble tilbudt. Vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Oppsigelsen innvilges med virkning fra 04.04.16.

Vi vil benytte anledningen til å takke deg for den tiden du har arbeidet hos oss og vi ønsker deg lykke til videre.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: be@kvanangen.kommune.no

Kopi til Jan Inge K, Wenche I, Svein B, Jim H, Lillian K S og Tom Hugo P.



Kvæningen kommune

Rådmannen

Sigmund Eriksen
Kvænangsbotn
9162 SØRSTRAUMEN

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 48/16

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/4-12	1133/2016	410	20.04.2016

Tilsetting i 100 % stilling som sykepleier.

Saksopplysninger:

Sigmund Eriksen har tegnet avtale om rekrutteringsstipend med 2 års bindingstid med oss og blir ferdig med utdanningen i juni. Han henvendte seg til oss vedrørende tilsetting. Fagforbundet hadde ingen innvendinger til vår innstilling og vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Sigmund Eriksen tilsettes i 100 % fast stilling som sykepleier fra den 01.08.16. Tilsettingen gjøres under forutsetning av bestått eksamen og autorisasjon som offentlig godkjent sykepleier.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

Kopi til Unni E, Rolf Bjarne J, Ann Sofie J, Ingvild R H, Jim H, Lillian K S og Tom Hugo P.



Kvænanen kommune

Personalavdeling

Fred-Einar Jørgensen

9161 BURFJORD

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 27/16

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/83-3	627/2016	22026940927	07.03.2016

Oppsigelse av 50 % stilling som renholder

Saksopplysninger:

Viser til oppsigelse datert 26.02.16 der du sier opp din stilling som renholder med virkning fra 04.04.16. Vi viser til avtale på drøftingsmøtet den 18.02.16 og innvilger oppsigelsen som omsøkt. Vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Oppsigelsen innvilges med virkning fra 04.04.16.

Vi vil benytte anledningen til å takke deg for den tiden du har arbeidet hos oss og vi ønsker deg lykke til videre.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: be@kvanangen.kommune.no

Kopi til Jan Inge K, Wenche I, Svein B, Jim H, Lillian K S og Tom Hugo P.



Kvæningen kommune

Rådmannen

Stein Gjoran Larsen
Sætra
9162 SØRSTRAUMEN

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 34/16

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/9-3	884/2016	410	01.04.2016

Konstituering av formann teknisk drift, forlengelse til 30.06.16.

Saksopplysninger:

I delegert vedtak i sak 1/16 ble Stein Gjoran Larsen konstituert som formann for Teknisk driftsavdeling for perioden 04.01.16 – 31.03.16, med mulighet til forlengelse. Vedtaket ble gjort pga at det kom brått på at avdelingsleder for Teknisk driftsavdeling får et lengre fravær fra sin stilling. Det viser seg at behovet for konstitueringen må forlenges. Fagforbundet hadde ingen innvendinger til vår innstilling og vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Stein Gjoran Larsen konstitueres videre som formann for Teknisk driftsavdeling fram til 30.06.16, med mulighet til ytterligere forlengelse.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

Kopi til Jan Inge K, Svein B, Jim H, Lillian K S og Tom Hugo P.



Kvænanen kommune

Rådmannen

Roger Blomstereng

9161 BURFJORD

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 35/16

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/9-4	885/2016	410	01.04.2016

Forlengelse av vikariat på Teknisk driftsavdeling

Saksopplysninger:

I delegert vedtak i sak 2/16 ble Roger Blomstereng tilsatt som vikar for Stein Gjoran Larsen i perioden 01.01.16 – 31.03.16, med mulighet til forlengelse. Vedtaket ble gjort pga at vi måtte fylle på med vikar for Stein Gjoran ifb med at han rykket opp som vikar for avdelingsleder. Det er behov for å forlenge vikariatet ifb med at Stien Gjoran får videreført sin konstituering. Fagforbundet hadde ingen innvendinger til vår innstilling og vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Roger Blomstereng gis forlengelse i vikariatet for Stein Gjoran Larsen fram til 30.06.16, med mulighet til ytterligere forlengelse.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

Kopi til Jan Inge K, Stein Gjoran L, Svein B, Jim H, Lillian K S og Tom Hugo P.



Kvæningen kommune

Rådmannen

**Stajord bygdelaq
v/Unni Johansen
9161 BURFJORD**

Delegert vedtak Delegert Formannskap - nr. 6/16

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/3-22	889/2016	U62	01.04.2016

Skjenkebevilling enkeltanledning, Buktenes Handel den 23.04.16.

Saksopplysninger:

Viser til søknad fra Stajord Bygdelaq der de søker om skjenkebevilling til fest på Buktenes Handel den 23.04.16. Ved vurderingen av en bevilling skal det legges vekt på antallet salgs- og skjenkesteder, stedets karakter, beliggenhet, målgruppe, trafikk- og ordensmessige forhold, næringspolitiske hensyn, hensynet til lokalmiljøet for øvrig og kommunens rusmiddelpolitiske plan. Ut fra disse momentene er det ingen ting i veien for å innvilge en slik søknad. Vi har fra tidligere praksis ansett slike søknader som kurante dersom det ikke har vært konkrete ting å sette fingeren på. Vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Stajord Bygdelaq gis skjenkebevilling for alkohol gruppe 1 og 2 (tidligere øl og vin) for enkeltanledning til fest på Buktenes Handel den 23.04.16.

Skjenketiden settes til kl 0200 for alkohol gruppe 1 og 2.

Skjenkestyrer er Tryggve Mathiassen.

Skjenkeavgiften settes til kr 340.

Bevillingen er gyldig under forutsetning av at skjenkeavgiften er betalt.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Tlf direkte 77 77 88 12

Kopi til Politiet v/Åsbjørg Johannessen (inngående søknad følger vedlagt).