

Møteinnkalling

Utvalg: Administrasjonsutvalg
Møtested: Kommunehuset
Dato: 18.10.2017
Tidspunkt: 09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 77 88 00. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Burfjord 10.19.2017

Eirik Losnegaard Mevik
Ordfører

Dokumentet er elektronisk godkjent og inneholder derfor ingen originalunderskrift.

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 9/17	Klage på avslag på søknad om forlenget permisjon	X	2015/305
PS 10/17	Referatsaker		
RS 67/17	Søknad om videreføring av permisjon	X	2016/24
RS 68/17	Klage på avslag på søknad av forlengelse av permisjon	X	2015/305
RS 69/17	Søknad om permisjon.	X	2016/302
RS 70/17	Inntak av legevikar 03.10.17-06.11.17 med mulighet til forlengelse		2017/233
RS 71/17	Tilsetting som prosjektleder for "Nytt fokus - fra kompensierende tiltak til rehabiliteringspotensiale"		2017/221
RS 72/17	Oppsigelse fra stilling i TU		2015/256
RS 73/17	Svar på søknad om permisjon		2015/561
RS 74/17	Tilsetting i stilling som brannkonstabel		2017/289
RS 75/17	Tilsetting i vikariater som fagarbeider i skole og barnehage		2017/227
RS 76/17	Tilsetting i stilling som pedagogisk leder ved Polarstjerna		2017/227

PS 10/17 Referatsaker



Kvænanen kommune

Helse og omsorg

Markus Andersson
Røysveien 37
1534 MOSS

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 78/17

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/233-2	2382/2017	410	03.10.2017

Inntak av legevikar 03.10.17-06.11.17 med mulighet til forlengelse

Saksopplysninger:

Det er behov for vikar i vakant stilling som kommunelege II i perioden 03.10.17-06.11.17 med mulighet til senere vikarperioder i løpet av inneværende år. Vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Markus Andersson tilsettes som vikar i vakant stilling som kommunelege II i perioden 03.10.17-06.11.17 med mulighet til flere vikarperioder inneværende år.

Med hilsen

Unni Edvardsen
Etatsleder helse og omsorg
Tlf. 40 45 01 14
E-post: post@kvanangen.kommune.no

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift.

Kopi: Kjell N, Rolf B, Tom H, Jim og Lillian



Kvæningen kommune

Helse og omsorg

Louise Nygaard-Petersen
Stajordveien 566
9161 BURFJORD

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 77/17

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/221-10	2333/2017	410	29.09.2017

Tilsetting som prosjektleder for "Nytt fokus - fra kompenserende tiltak til rehabiliteringspotensiale"

Saksopplysninger:

Stillingen ble lyst ledig 08.07.17 med søknadsfrist 13.08.17. Det var 4 søkere til stillingen. Det ble avholdt intervju og i tilsetningsmøte med Fagforbundet 06.09.17 ble det enighet om å gjøre slikt:

Vedtak:

Louise Nygaard-Petersen tilsettes i 50% stilling som prosjektleder for "Nytt fokus - fra kompenserende tiltak til rehabiliteringspotensiale" i perioden 01.10.17-30.09.18.

Klageadgang:

Vedtaket kan påklages, jf. personalreglementet punkt 1.2.4 underpunkt 7. Klagefristen er 1 uke regnet fra den dagen da brevet kom fram til adressat. Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket. Angi hvilket vedtak det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når du mottok denne meldingen. Utsatt iverksettelse i påvente av eventuell klage, jf. forvaltningsloven §42.

Med hilsen

Unni Edvardsen
Etatsleder helse og omsorg
Direkte innvalg: 40 45 01 14
E-post: post@kvanangen.kommune.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ikke håndskrevet signatur.

Kopi: Hege, Rolf Bjarne, Tom Hugo, Lillian, Jim, øvrige søkere



Kvænanen kommune

Personalavdeling

Kamilla Solheim

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 76/17

Deres ref:	Vår ref: 2015/256-7	Løpenr. 2332/2017	Arkivkode 21099348264	Dato 29.09.2017
-------------------	-------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	---------------------------

Oppsigelse fra stilling i TU

Saksopplysninger:

Vi viser til din oppsigelse mottatt 17.07.17 der du sier opp din 70% stilling som miljøarbeider i TU.

Det gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder, jf. HTA kap. 1 punkt 3.2.1. Du har ikke uttrykt ønske om fratredelse før oppsigelsestiden er ute, og har ifølge enhetsleder heller ikke restferie til gode. Vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Oppsigelsen innvilges med virkning fra 17.10.17.

Vi vil benytte anledningen til å takke deg for den tiden du har arbeidet i TU og ønsker deg lykke til videre.

Med hilsen

Unni Edvardsen

Tlf. 40 45 01 14

E-post: post@kvanangen.kommune.no

Dette dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen underskrift.

Kopi: Gøril, Rolf B., Jim H, Lillian, Tom H.



Kvænanen kommune

Personalavdeling

Inger Helene Svendsen

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 75/17

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/561-6	2331/2017	29079148820	29.09.2017

Svar på søknad om permisjon

Saksopplysninger:

Vi viser til din søknad datert 07.07.17 om permisjon i perioden 09.11.17-09.11.18 i forbindelse med overgang til ny stilling, samt foreløpig svar i epost av 12.07.17.

Permisjon i forbindelse med overgang til ny stilling reguleres av kommunens personalreglement punkt 2.17: «Hvis en ansatt søker om permisjon ved overgang til ny stilling i eller utenfor organisasjonen, gis permisjon i 1 år, inntil 2 år i særskilte tilfeller.»

Restferie og avspasering avvikles i oktober.

Vurderinger:

Vi har ingen innvendinger til søknaden og vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Inger Helene Svendsen innvilges permisjon uten lønn i perioden 09.11.17-08.11.18.

Med hilsen

Unni Edvardsen

Tlf. 40 45 01 14

E-post: post@kvanangen.kommune.no

Dette dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen underskrift.

Kopi: Solvi, Rolf Bj., Tom H., Lillian, Jim, Kjell N



Kvænanen kommune

Personalavdeling

Bernt-Thomas Åbyholm
Langfjordveien 1486
9545 LANGFJORDBOTN

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 72/17

Deres ref:	Vår ref: 2017/289-1	Løpenr.: 2310/2017	Arkivkode: 230982	Dato: 27.09.2017
-------------------	-------------------------------	------------------------------	-----------------------------	----------------------------

Tilsetting i stilling som brannkonstabel

Saksopplysninger:

En stilling som brannkonstabel i Kvænanen kommune ble ledig 01.10.17
I tilsetningsmøte med Fagforbundet 20.09.17 ble det enighet om å gjøre slikt

Vurderinger:

Som et ledd i organiseringen av beredskapen lokalt i Kvænanen, tilbys Bernt-Thomas Åbyholm stilling som brannkonstabel i 1,33%, han er i tillegg tilsatt som avdelingsleder forebyggende og Varabrannsjef i brannsam arbeidet.

Vedtak:

Bernt-Thomas Åbyholm tilsettes som Brannkonstabel i beredskapsavdelingen i 1,33 % fast stilling i Kvænanen Brannvesen med tiltredelse 01.10.17.

Klageadgang

Vedtaket kan påklages, jf. personalreglementet punkt 1.2.4 underpunkt 7. Klagefristen er 1 uke regnet fra den dagen da brevet kom fram til adressat. Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket. Angi hvilket vedtak det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når du mottok denne meldingen. Utsatt iverksettelse i påvente av eventuell klage, jf. forvaltningsloven §42.

Med hilsen
Nils Arnold Nilsen



Direkte innvalg: +47 96 09 77 50

E-post: nils.nilsen@kvanangen.kommune.no

Vedlegg

1 Tilsetting i stilling som brannkonstabel

Kopi: Frank P, Tom H P, Jim H, Lillian K S og søker

Fra: [Nils Arnold Nilsen](#)
Til: [Hanne Wiesener](#)
Kopi: [Truls Erik Nilsen](#)
Emne: RE: stilling som branningeniør
Dato: 20. september 2017 11:12:00
Vedlegg: [image009.png](#)
[image010.png](#)
[image011.png](#)
[image012.png](#)

Flott

Da legges det inn i framtidige utlysninger

Mvh

Nils-Arnold Nilsen

Brannsjef IKS

Tlf.: +47 960 97 750 / 77 71 94 95

Epost: nilsen@kvanangen.kommune.no

Web: www.nordtromsbrannvesen.no

Nord-Troms Brannvesen



Tenk miljø - ikke skriv ut denne e-posten med mindre det er nødvendig

From: Hanne Wiesener
Sent: Wednesday, September 20, 2017 11:11 AM
To: Nils Arnold Nilsen <Nils.Nilsen@kvanangen.kommune.no>
Cc: Truls Erik Nilsen <Truls.Nilsen@kvanangen.kommune.no>
Subject: stilling som branningeniør

Hei. Tenkte bare på det vi snakket om i dag tidlig.

Kan det ikke for ettertiden være innbakt i en branningeniørs stillingsbeskrivelse at han/hun også innlemmes i brannvesenet i herværende kommune.

Hvis en kommende branningeniør ikke ønsker det, får de helle søke om å bli fritatt for det.

Tenker bare at det er naturlig at de også inngår i det aktive brannvesen (eller hva du kaller det....).

Kopi til Nito for evt uttalelse.

Med vennlig hilsen

Hanne Wiesener
Hovedtillitsvalgt for Fagforbundet
Kvænangen kommune



ARBEIDSAVTALE MELLOM KVÆNINGEN KOMMUNE OG

1. **Navn:** Bernt-Thomas Åbyholm **Pers. nr.:** 230982 40330 **Adr.:** Langfjordveien 1486 9545 Langfjordbotn
2. **Arbeidssted:** Nord-Troms Interkommunale Brannvernssamarbeids kontor i Kvæningen kommune.
3. **Stillingsbetegnelse:** Leder forebyggende avdeling brannvern og varabranssjef
Stillingsens størrelse: 100 %
4. **Tiltredelse:** 01.10.17
5. **Tilsetningsforhold:**
FAST
Begrunnelse/vedtak: Administrasjonsutvalget, delegert vedtak 28/17
Merknader: *Administrasjonsutvalget, delegert vedtak 72/17 gjelder brannkonstabel i 1,33% stilling*
6. **Oppsigelsesfrist:** Gjensidig oppsigelsesfrist som fastsatt i Hovedtariffavtalens § 3.
7. **Lønn m.m. i.h.t. gjeldende tariffavtale:**
Lønn (årsbeløp): Kr 547 200 Stillingskode: 8451 Lønnsansiennitet 0105 Utdanningskode 129
Lønn utbetales den 12. – tolvte – i hver måned. Ved feil utbetalt lønn og feriepenger kan lønnsutbetaler foreta nødvendige justeringer ved senere lønnsutbetalinger.
8. **Ferie:** Ferie og feriepenger i.h.t. Ferieloven og Hovedtariffavtalen.
9. **Arbeidstid:** Normalarbeidstid i.h.t. Hovedtariffavtalen og arbeidsplan.
10. **Arbeidsforholdet** reguleres av Hovedavtalen, Hovedtariffavtalen og Personalreglement for Kvæningen kommune.

Burfjord, den 27.09.17

Kvæningen kommune

Arbeidstaker

Det ene eksemplaret leveres i underskrevet stand til Nord-Troms Brannvesen v/Brannsjef, Gargu 8 9161 Burfjord innen 7 dager etter mottak.

Skattekommune: 2012	Bokommune: 2012	Utbetalingsmåte: B	Kto.-nr.: 12026692618
Styrk-kode: 3151101	Pensjon: KLP 18	Bi/hovedarbeid: H	Arbeidssted: 610003
Særaldersgrense: Ingen	Garantiramme: 5	Arbeid start: 160817	Siste lønnsutbetaling: xx
Fagforening: Tekna	Uketimer: 37,5	Lønnsansiennitet: 0105	Utdanningskode: 129
Lønn art: 1100	Ansvar/Funksjon/Art: 520-339-10100 // 98,67%	Årslønn: Kr 540 000	
Lønn art: 1100	Ansvar/Funksjon/Art: 520-339-10100	Beløp-mnd.: Kr 45 000	
Lønn art: 1100	Ansvar/Funksjon/Art: 630-339-10100 // 1,33%	Årslønn: Kr 7 200	
Lønn art: 1100	Ansvar/Funksjon/Art: 630-339-10100	Beløp-mnd.: Kr 600	
Lønn art: 1450 – Person søker	Ansvar/Funksjon/Art: 630-339-1450	Årslønn: Kr 26 000	
Lønn art: 1450 – Person søker	Ansvar/Funksjon/Art: 630-339-1450	Beløp-mnd.: Kr 2 167	



Kvænanen kommune

Rådmannen

Rita Pedersen, Stormoveien 34, 9161 BURFJORD

Kamilla Solheim, Sætra 47, 9162 SØRSTRAUMEN

Tone K Lindbom, Sekkmoveiuen 210, 9162 SØRSTRAUMEN

Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 74/17

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/227-17	2321/2017	410	28.09.2017

Tilsetting i vikariater som fagarbeider i skole og barnehage

Saksopplysninger:

Stillingen ble lyst ledig med søknadsfrist 20.09.17 og vi mottok 11 søknader. I tilsetningsmøte med Fagforbundet den 28.09.17 ble det enighet om å gjøre slikt

Vedtak:

Rita Pedersen tilsettes i 50 % vikariat fram til 31.07.18 som fagarbeider ved Kvbu. Kamilla Solheim tilsettes i 50 % vikariat fram til 31.07.18 som fagarbeider i Polarstjerna bhg avd Burfjord og Tone K Lindbom tilsettes i 50 % vikariat fram til 31.07.18 som fagarbeider Polarstjerna bhg avd Badden.

Klageadgang:

Vedtaket kan påklages, jf Personalreglementet punkt 1.2.4 underpunkt 7. Klagefristen er 1 uke regnet fra den dagen da underretningen kom fram til adressat. Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket. Angi hvilket vedtak det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når du mottok denne meldingen. Utsatt iverksettelse i påvente av eventuell klage, jf Forvaltningsloven § 42.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

Kopi til Jorunn F, Valter O, Tom Hugo P, Jim H, Lillian K S og øvrige søkere.

Dokumentet er elektronisk godkjent og inneholder derfor ikke håndskrevet signatur.



Kvænanen kommune

Rådmannen

Inger-Johanns Berg
Burfjorddalen 74
9161 BURFJORD

Delegert vedtak **Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 73/17**

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/227-16	2320/2017	410	28.09.2017

Tilsetting i stilling som pedagogisk leder ved Polarstjerna

Saksopplysninger:

Vikariatet ble lyst ledig med søknadsfrist 20.09.17 og vi mottok 5 søknader. I tilsetningsmøte med fagforbundet den 28.09.17 er det enighet om å gjøre slikt

Vedtak:

Inger-Johanne Berg tilsettes i 100 % vikariat fram til 31.07.18 som pedagogisk leder i Polarstjerna bhg. Som reserve settes Andrea Berge og Charlotte Skum opp i nevnte rekkefølge.

Klageadgang

Vedtaket kan påklages, jf Personalreglementet punkt 1.2.4 underpunkt 7. Klagefristen er 1 uke regnet fra den dagen da underretningen kom fram til adressat. Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket. Angi hvilket vedtak det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når du mottok denne meldingen. Utsatt iverksettelse i påvente av eventuell klage, jf Forvaltningsloven § 42.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Direkte innvalg: 77778812
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

Kopi til Jorunn F, Tom Hugo P, Jim H, Lillian K S og øvrige søkere.

Dokumentet er elektronisk godkjent og inneholder derfor ikke håndskrevet signatur.