

Møteprotokoll

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget

Møtested: Kommunehuset

Dato: 19.10.2020

Tidspunkt: 09:00 – 11:20.

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Jan Helge Jensen	Medlem	SP
Hanne Wiesener	Medlem	KB
Bjørn Ellefsæter	Medlem	AR
Tove Følstad	Medlem	AR
Kathrine Pedersen	Medlem	AR

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Ingen, men vervet som hovedverneombud er vakant.		

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Reprenterer
Siv Merethe Kaino	Hovedverneombud	AR

Merknader: Ingen merknader til innkalling og saksliste.

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Janne Kankaala	Kommunedirektør
Unni Strand	Representant fra INVENI

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at det som er ført på de sidene vi har signert i møteboka, er i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Jan Helge Jensen

Siv Merethe Kaino

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 6/20	Sykefravær 2. tertial 2020.		2015/205
PS 7/20	Oppfølging av sykefravær		2015/205

PS 6/20 Sykefravær 2. tertial 2020.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 19.10.2020

Behandling:

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Rapporten tas til orientering.

Kommunedirektørens innstilling

Rapporten tas til orientering.

PS 7/20 Oppfølging av sykefravær

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 19.10.2020

Behandling:

Forslag fra AMU: Sykefraværet i organisasjonen er alarmerende høyt og etter utvalgets oppfatning er dette alvorlig for hele organisasjonen.

Arbeidet med å få dette redusert må prioriteres av kommunen.

§ 7.2. 1 i Arbeidsmiljøloven definerer AMU sitt virkeområde. Punkt 2. i samme under bokstavene b og d definerer hva utvalget skal behandle.

Videre vises det til vedtak i utvalget P/S 1/19, der et enstemmig AMU gir en klar bestilling om tilbakemelding vedrørende om hvordan det jobbes med å få ned sykefraværet i avdelingene og en tilbakemelding om dette arbeidet til utvalget.

Det vises også til "Veileder for oppfølging av sykefravær".

Med bakgrunn i nevnte gjør utvalget følgende vedtak:

1) Kommunedirektøren skaffer en oversikt over hva som er gjennomført av tiltak for å prøve å redusere sykefraværet i de ulike avdelingene siden vedtak i sak 1/19. Oversikten legges fram skriftlig for utvalget.

2) Kommunedirektøren skal komme med forslag til tiltak til utvalget som kan være med på å redusere sykefraværet på kort og lang sikt.

3) Kommunedirektøren skal synliggjøre om eller hvordan dette arbeidet kan ivaretas innenfor nåværende administrative ressurser.

Saken settes opp til behandling i utvalget 30.november.

1) På bakgrunn av kommunens høye sykefraværstall intensiveres AMU-møtene ut året.

Neste møte settes til uke 46.

Det forventes tilbakemelding om hvordan arbeidet med å få ned sykefraværet går.

2) Det planlegges felles opplæring for medlemmene i AMU. Tilbakemelding om tidspunkt forventes i neste møte.

Forslaget fra Jan Helge Jensen og tilleggforslaget fra Hanne Wiesener ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Sykefraværet i organisasjonen er alarmerende høyt og etter utvalgets oppfatning er dette alvorlig for hele organisasjonen.

Arbeidet med å få dette redusert må prioriteres av kommunen.

§ 7.2. 1 i Arbeidsmiljøloven definerer AMU sitt virkeområde. Punkt 2. i samme under bokstavene b og d definerer hva utvalget skal behandle.

Videre vises det til vedtak i utvalget P/S 1/19, der et enstemmig AMU gir en klar bestilling om tilbakemelding vedrørende om hvordan det jobbes med å få ned sykefraværet i avdelingene og en tilbakemelding om dette arbeidet til utvalget.

Det vises også til "Veileder for oppfølging av sykefravær".

Med bakgrunn i nevnte gjør utvalget følgende vedtak:

1) Kommunedirektøren skaffer en oversikt over hva som er gjennomført av tiltak for å prøve å redusere sykefraværet i de ulike avdelingene siden vedtak i sak 1/19. Oversikten legges fram skriftlig for utvalget.

2) Kommunedirektøren skal komme med forslag til tiltak til utvalget som kan være med på å redusere sykefraværet på kort og lang sikt.

3) Kommunedirektøren skal synliggjøre om eller hvordan dette arbeidet kan ivaretas innenfor nåværende administrative ressurser.

Saken settes opp til behandling i utvalget 30.november.

1) På bakgrunn av kommunens høye sykefraværstill intensiveres AMU-møtene ut året.

Neste møte settes til uke 46.

Det forventes tilbakemelding om hvordan arbeidet med å få ned sykefraværet går.

2) Det planlegges felles opplæring for medlemmene i AMU. Tilbakemelding om tidspunkt forventes i neste møte.

Kommunedirektørens innstilling

Forebyggende arbeid med sykefravær intensiveres. Kommunens vedtatte rutiner og retningslinjer i sykefraværarbeidet skal følges.